



**PARERE RELATIVO AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE
DELLA PERFORMANCE ANNO 2024**

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 7 del D. lgs 150/2009, ai sensi del quale, il sistema di misurazione e valutazione della *performance* deve essere aggiornato almeno annualmente, previo parere vincolante dell'OIV;

Richiamato l'art. 32 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi vigente nel Comune di Firenze rubricato "il Nucleo di Valutazione", di seguito NDV, il cui comma 6 prevede, alla lettera c), che il NDV monitori il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabori una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni al Direttore Generale;

Dato atto della circolare n. 9/2019, con la quale il dipartimento della Funzione pubblica richiama le pubbliche amministrazioni "a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio sistema di misurazione e valutazione della performance, tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo indipendente di valutazione e il contesto organizzativo di riferimento per procedere all'eventuale aggiornamento;

Ritenuto che le indicazioni fornite dalla circolare siano rivolte anche agli enti locali che hanno optato per la costituzione del nucleo di valutazione, anziché per l'organismo indipendente di valutazione, in quanto, ai sensi degli articoli 16 e 31 del D. lgs. 150/2009, l'articolo 7 del medesimo decreto rappresenta norma di principio ed immediata applicazione anche per gli enti locali;

Preso atto dell'analisi svolta dal Direttore Generale, che assume il ruolo di garante del S.M.V.P e propone l'adozione e l'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione, in collaborazione con la Direzione Risorse Umane e il Servizio Pianificazione Controllo e Statistica, ai fini del miglioramento continuo della qualità dello stesso;

Tenuto conto di quanto emerso in sede di riunione del Nucleo di Valutazione dell'1/12/2023, con riguardo all'opportunità di specificare ulteriormente i termini di composizione e applicazione dell'indicatore di tardivo pagamento, in attuazione dell'art. 4 bis del decreto-legge n.13/2023, convertito in legge n.41/2023;

Valutate le proposte di miglioramento avanzate in merito a quanto sopra, presentate in occasione della riunione del Nucleo di Valutazione tenutasi in data 20/02/2024 al fine del miglioramento del S.M.V.P in vigore;

Ritenuto che le proposte avanzate, illustrate nell'incontro del 20/02/2024, debbano essere accolte e rispondano alle finalità ed ai criteri previsti dalla normativa vigente in materia di misurazione e valutazione della performance, nonché alle politiche di gestione del personale dell'ente;

RILASCIA

Il proprio parere positivo all'ulteriore aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2024.

ALLEGA

Al presente parere l' S.M.V.P da sottoporre all'approvazione della Giunta Comunale.

Il Presidente del Nucleo di valutazione
Prof. Arturo Bianco