

ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DEL FONDO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2021

ACCORDO DEL 31.12.2021



PREMESSA

Richiamati il CCNL 21/5/2018 e il CCDI normativo 28/6/2019 (così come novellato agli articoli 6, 11, 13, 15 dall'accordo stralcio sottoscritto in data 31/12/2019), il presente contratto decentrato integrativo di natura economica concerne la distribuzione delle risorse disponibili per il salario accessorio tra gli istituti normati dai contratti richiamati.

Il presente accordo si applica al personale del Comune di Firenze con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale.

Per quanto riguarda le risorse disponibili per l'anno 2021 si precisa quanto segue.



Con determinazione dirigenziale n. 3880/2021 si è proceduto alla costituzione del Fondo salario accessorio personale non dirigente – anno 2021- parte stabile per € 15.278.291 (al netto del fondo per lo straordinario) più le voci di parte variabile costituite da; a) gli importi una tantum corrispondenti alle frazioni di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione dei dipendenti per l'anno 2020 per € 49.104; b) i risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario per l'anno 2020 (ex. art 67 c. 3 lett.e CCNL 2018) per € 666.254; c) le risorse residue del fondo anno 2020 (ex. art 68 c. 1 CCNL 2018) per € 21.800. Nella stessa determinazione si è proceduto inoltre a confermare la somma di € 1.442.565 per il fondo per lo straordinario

Con riferimento alle voci di parte variabile, la Giunta Comunale ha autorizzato l'inserimento di risorse variabili destinabili al fondo del salario accessorio del personale non dirigente per l'anno 2021 nel modo che segue:

- Delibera n 539 del 23/11/2021
- a) € 2.652.217,642 ex art. 67 c. 5 lett b), del CCNL 21/05/2018, in relazione ai processi di miglioramento, efficientamento e accrescimento quali-quantitativo delle attività e dei servizi dell'Amministrazione Comunale, come desumibili dal Piano Esecutivo di Gestione 2021;
- b) € 1.134.028,00 ex art. 67 c. 4, del CCNL 21/05/2018, in correlazione alle disponibilità di bilancio previste per la contrattazione integrativa;



Con la predetta deliberazione è stato altresì autorizzato l'inserimento di altre risorse variabili previste da specifiche disposizioni normative, tenuto anche conto del regime dei limiti al tetto del salario accessorio.

- Delibera n 565 del 30/11/2021
- c) Approvazione del progetto speciale "Corresponsabilità e miglioramento organizzativo" destinandovi € 265.136,44, che integrano le risorse ex art. 67 c. 5 lett b) del CCNL 21/05/2018 di cui al precedente punto a)

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 600 del 14.12.2021 si dà atto della destinazione delle economie accertate dai piani di razionalizzazione 2020-2022 per l'annualità 2020, al totale assorbimento del rateo



2021 del piano di recupero, che attualmente ammonta a € 2.403.275, 43.

Con determinazione dirigenziale n° 8159 del 14.12.2021 è stato dunque costituito il fondo complessivo per il salario accessorio del personale del comparto per l'anno 2021 al netto delle risorse destinate al bilancio per il fondo delle Posizioni Organizzative (€ 2.027.200), ai sensi dell'art 67 c. 1; con riferimento all'adeguamento del limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 la determinazione dà atto, sulla base del trend assunzionale in corso, della non sussistenza delle condizioni per procedere ad un incremento. L'ammontare delle risorse destinabili alla contrattazione è dunque pari a € 19.626.657. Il fondo per lo straordinario ammonta a euro 1.442.565,16.

Tali risorse variabili comprendono anche la componente prevista dall'art. 67 c. 4 di cui le parti convengono la destinazione alla contrattazione decentrata.

La stessa determinazione dà atto che il rateo del piano di recupero per l'anno-2020, pari a € 2.403.275,43, risulta totalmente assorbito dalle economie accertate sui piani di razionalizzazione 2020-2022.

La stessa determinazione quantifica le risorse destinabili alla contrattazione, al netto degli utilizzi vincolati di cui all'art 68 c. 1 CCNL 2018, di seguito riportati

DESCRIZIONE	IMPIEGHI vincolati
PROGRESSIONI ECONOMICHE SPESA CONSOLIDATA	€ 6.410.000,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE risorse destinate da CCDI 2020 per PEO 2021	€ 650.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO quota B-C	€ 1.865.000,00
INDENNITA' EX VIII° q.f.	€ 20.000,00
INDENNITA' ASILI NIDO	€ 195.000,00
INDENNITA' ASILI NIDO AGGIUNTIVA	€ 106.000,00
INDENNITA' SCUOLA INFANZIA	€ 110.000,00
INDENNITA' SCUOLA INFANZIA AGGIUNTIVA	€ 33.000,00
TOTALE	€ 9.389.000,00

Alla luce di quanto sopra, risultano pertanto attualmente disponibili per la contrattazione relativa all'anno 2021 risorse per € 10.237.657.

Richiamati

- La preintesa avente pari oggetto sottoscritta il 17/12/2020
- il parere positivo rilasciato dal Collegio dei revisori dei conti il 22/12/2021, prot. 413075/2021
- La delibera della Giunta comunale n. 654 del 30/12/2021 che autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente accordo

**Tutto ciò premesso e considerato
le parti sottoscrivono il presente accordo**

Art. 1 RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2021

1. La destinazione delle risorse disponibili del fondo per lo sviluppo delle risorse umane, ai sensi di quanto disposto dall'art 68 c. 2, del CCNL 21.05.2018, per l'anno 2021, pari a Euro € 10.237.657, è in prima istanza destinata al finanziamento degli istituti normati dall'accordo decentrato sottoscritto il 28.6.2019 (così come novellato agli articoli 6, 11, 13, 15 dall'accordo stralcio sottoscritto in data 31/12/2019), come di seguito dettagliato

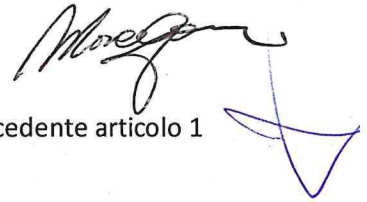







FONDO COMPARTO ANNO 2021: DISTRIBUZIONE RISORSE NORMATE DA PRECEDENTI ACCORDI	
TURNO	€ 2.318.000
REPERIBILITA'	€ 60.000
CONDIZIONI LAVORO- MANEGGIO VALORI	€ 21.000,00
CONDIZIONI LAVORO- FATTORI DI RISCHIO E DISAGIO	€ 526.000,00
SERVIZIO ESTERNO	€ 885.000,00
INDENNITA' FESTIVA	€ 285.000,00
INDENNITA' PARTICOLARI RESPONSABILITA' (70-quinquies c.1)	€ 1.020.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (70-quinquies c.2)	€ 40.000,00
IND. FUNZIONE	€ 120.000,00
INCENTIVI EDUCATORI A/N LUGLIO	€ 30.000,00
SERVIZI CONTO TERZI	€ 94.541,00
TOTALE RISORSE DESTINATI A IMPIEGHI NORMATI DA PRECEDENTI ACCORDI	€ 5.399.541,00
RISORSE CHE RESIDUANO	€ 4.838.116

Art 2 Destinazione risorse ai sistemi incentivanti



1. Tutte le risorse disponibili che residuano dal finanziamento degli istituti di cui al precedente articolo 1 vengono destinati ai sistemi di incentivazione dei dipendenti.
2. Le parti convengono sulla destinazione di € 265.136,44 al progetto speciale biennale denominato "Corresponsabilità e miglioramento organizzativo" rivolto al personale della Direzione Istruzione individuati all'interno del progetto stesso suddiviso in due annualità: di Euro 66.284 come quota di competenza per l'anno 2021 e € 198.852 come quota di competenza per l'anno 2022
3. Sono destinate al sistema incentivante dei dipendenti (art 68 c. 2 lett a e b e art 69 CCNL 2018 premio migliori) le risorse residue, pari a € 4.771.832.
4. ai sensi di quanto stabilito dall'art 68 CCNL 2018 almeno il 30% delle risorse variabili, corrispondenti a € 1.357.651, dovranno essere destinate alla performance individuale.
5. Le parti danno atto del rispetto di quanto stabilito all'art. 5, comma 2, del CCDI 2019: destinazione alla produttività generale di un importo pari almeno al 70% delle variabili disponibili, che per l'anno 2021 corrisponde a € 3.167.852, e destinazione del massimo del 10% ai progetti speciali, importo corrispondente per l'anno 2021 a € 452.550
6. Le parti convengono di destinare al finanziamento del premio incentivante della stessa annualità anche le somme non utilizzate per gli altri istituti di cui alla precedente tabella. Pertanto, l'importo da destinare al premio incentivante sarà quantificato con esattezza a seguito della definitiva rendicontazione delle risorse impiegate per gli altri istituti
7. Le parti danno atto altresì della destinazione al fondo dell'anno 2021 delle eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate.





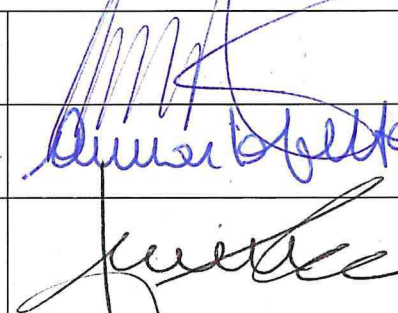
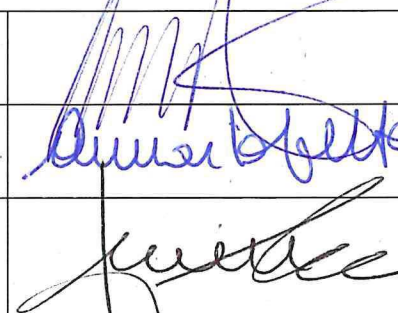
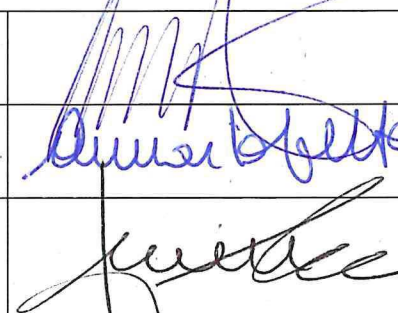




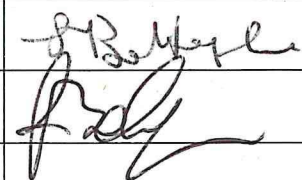
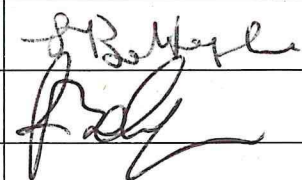
Art. 3 Progressioni Economiche Orizzontali
Destinazione risorse fondo risorse decentrate anno 2022

1. Ai fini del conferimento delle nuove PEO, per l'anno 2022, e a valere sul fondo del salario accessorio dello stesso anno 2022, vengono destinati Euro 650.000; le progressioni avranno pertanto decorrenza dal 1 gennaio 2022.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente della Delegazione Trattante: Ing. Giacomo Parenti – Direttore Generale	
Componente Delegazione Trattante D.ssa Annarita Settesoldi – Direttore Risorse Umane	
Componente Delegazione Trattante Comandante Corpo Polizia Municipale Dott. Giacomo Tinella	

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

Nominativi	O.S.	Firma
Baldini Paolo	FP CGIL	
Bastianini Daniela	FP CGIL	
Battaglia Silvia	FP CGIL	
Bogni Roberto	FP CGIL	
Bruschi Lucia	FP CGIL	
Ciapetti Silvia	FP CGIL	
Cucchiaroni Alessandro	FP CGIL	
Cuttone Marcella	FP CGIL	
Ermini Elena	FP CGIL	
Garau Francesca	FP CGIL	
Galeotti Valentina	FP CGIL	
Putignano Silvia	FP CGIL	

Teu

Panchetti Leonardo	FP CGIL	
Ricciardulli Sonia	FP CGIL	
Sezzani Sabrina	FP CGIL	
Giannoni Monica	CISL FP	<i>Monica Giannoni</i>
Guasconi Pierangela	CISL FP	
BARBERIO ANDREA	UIL FPL	
BRASILE ROCCO	UIL FPL	
BUTI NICOLA	UIL FPL	
CALIO' MAURIZIO	UIL FPL	
GAMBINI FLAVIO	UIL FPL	<i>Flavio Gambini</i>
GIUGNI GIACOMO	UIL FPL	<i>GG</i>
PICCIOLI FRANCESCA	UIL FPL	
RICCI ROBERTA	UIL FPL	
SICARI MARIA GRAZIA	UIL FPL	
DUGHERI GIANNI	UIL FPL	
VANNI LORENZO	UIL FPL	<i>Luca Vanni</i>
VENTRONI ENZO	UIL FPL	
Cantini Rossella	USB Pubblico Impiego	<i>REF</i>
Pinzani Marco	USB Pubblico Impiego	
Sena Maria Angela	USB Pubblico Impiego	
MINNITI SARA	USB Pubblico Impiego	
Fumanti Virginia	USB Pubblico Impiego	
Magherini Niccolò	USB Pubblico Impiego	
Mazza Antonietta	USB Pubblico Impiego	<i>Antonietta Mazza</i>
Norcini Fabio	USB Pubblico Impiego	
Pescini Paolo	USB Pubblico Impiego	<i>Paolo Pescini</i>

Romualdi Guido	USB Pubblico Impiego	
Cellai Emanuele	USB Pubblico Impiego	
Cazzato Giuseppe	COBAS Pubblico Impiego	
Ostento Stefano	COBAS Pubblico Impiego	
Andrei Marco	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	
Casilli Michela	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	
Francalanci Massimo	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	
Sedicini Andrea	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	<i>Sedicini Andrea</i>
Cirri Luca	DICCAP - Dipartimento Autonomie Locali e Polizie Locali	
Galante Ivan	DICCAP - Dipartimento Autonomie Locali e Polizie Locali	

OO.SS. TERRITORIALI

Nominativi	O.S.	Firma
<i>SEDICINI ANDREA</i>	<i>C.S.A.</i>	<i>Sedicini Andrea</i>
<i>FLAND GATTAM</i>	<i>VILFLL</i>	<i>Luca Fland</i>
<i>SILVIA BATTAGLIA</i>	<i>FP CGIL</i>	<i>Silvia Battaglia</i>

AM