

## ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DEL FONDO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2020

ACCORDO DEL 31/12/2020

### PREMESSA

Richiamati il CCNL 21/5/2018 e il CCDI normativo 28/6/2019 (così come novellato agli articoli 6, 11, 13, 15 dall'accordo stralcio sottoscritto in data 31/12/2019), il presente contratto decentrato integrativo di natura economica concerne la distribuzione delle risorse disponibili per il salario accessorio tra gli istituti normati dai contratti richiamati.

Il presente accordo si applica al personale del Comune di Firenze con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale.

Per quanto riguarda le risorse disponibili per l'anno 2020 si precisa quanto segue.

Con determinazione dirigenziale n. 1563/2020 si è proceduto alla costituzione del Fondo salario accessorio personale non dirigente – anno 2020- parte stabile per € 14.506.506 (al netto del fondo per lo straordinario) più la voce di parte variabile costituita dagli importi una tantum corrispondenti alle frazioni di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione dei dipendenti per l'anno 2019 per € 33.509; Per la parte variabile, la deliberazione della Giunta Comunale 440 del 17/11/2020 ha autorizzato l'inserimento delle risorse variabili destinabili al fondo del salario accessorio del personale non dirigente per l'anno 2020 per un importo complessivo di € 4.109.725,41 specificate come segue:

- a) per € 2.975.697,41 ex art. 67 c. 5 lett b), del CCNL 21/05/2018, in relazione ai processi di miglioramento, efficientamento e accrescimento quali-quantitativo delle attività e dei servizi dell'Amministrazione Comunale, come desumibili dal Piano Esecutivo di Gestione 2020;
- b) per € 1.134.028,00 ex art. 67 c. 4, del CCNL 21/05/2018, in correlazione alle disponibilità di bilancio previste nel DUP per la contrattazione integrativa;

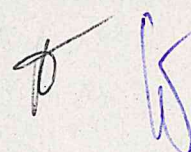
Con la predetta deliberazione è stato altresì autorizzato l'inserimento di altre risorse variabili previste da specifiche disposizioni normative, tenuto anche conto del regime dei limiti al tetto del salario accessorio.

Sempre la D.G. 440 del 17/11/2020 ha dato mandato alla Direzione Risorse Umane di verificare la sussistenza dei requisiti per l'adeguamento in aumento del limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, tenuto conto del personale effettivamente in servizio al 31.12.2020, ai sensi dell'art 33 c. 2 DL 34/2019 e del successivo DPCM 27.4.2020;

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 531 del 23/12/2020 si dà atto della destinazione delle economie accertate dai piani di razionalizzazione 2019-2021 per l'annualità 2020, pari a € 2.058.792,00 al parziale assorbimento del rateo 2020 del piano di recupero, che attualmente ammonta a € 2.403.275, 43.



Sedicianni Paolo



Con determinazione dirigenziale n° 11494 del 24/12/2020 è stato dunque costituito il fondo complessivo per il salario accessorio del personale del comparto per l'anno 2020 al netto delle risorse destinate al bilancio per il fondo delle Posizioni Organizzative (€ 2.027.200), ai sensi dell'art 67 c. 1. L'ammontare delle risorse destinabili alla contrattazione è pari a € 19.614.645. Il fondo per lo straordinario ammonta a euro 1.442.565,16.

Tali risorse variabili comprendono anche la componente prevista dall'art. 67 c. 4 di cui le parti convengono la destinazione alla contrattazione decentrata.

La stessa determinazione dà atto che il rateo del piano di recupero per l'anno 2020, pari a € 2.403.275,43, risulta parzialmente assorbito dalle economie accertate sui piani di razionalizzazione 2019-2021, quantificate in € 2.058.792,00, e che pertanto si rende necessario procedere al recupero al Fondo delle risorse decentrate per la rimanente somma di € 344.483

La stessa determinazione quantifica le risorse destinabili alla contrattazione, al netto degli utilizzi vincolati di cui all'art 68 c. 1 CCNL 2018, di seguito riportati

DESCRIZIONE	IMPIEGHI
PROGRESSIONI ECONOMICHE STABILIZZATE	6.520.000,00 €
PROGRESSIONI ECONOMICHE risorse destinate da CCDI 2019 per PEO 2020	500.000,00 €
INDENNITA' DI COMPARTO quota B-C	1.900.000,00 €
INDENNITA' EX VIII° q.f.	27.000,00 €
INDENNITA' ASILI NIDO	114.000,00 €
INDENNITA' ASILI NIDO AGGIUNTIVA	100.000,00 €
INDENNITA' SCUOLA INFANZIA	63.000,00 €
INDENNITA' SCUOLA INFANZIA AGGIUNTIVA	32.000,00 €
TOTALE	9.256.000,00 €

Alla luce di quanto sopra, risultano pertanto attualmente disponibili per la contrattazione relativa all'anno 2020 risorse per € **9.867.546**. Tali risorse sono al netto dei 146.616,00 € derivanti dall'adeguamento del limite al trattamento accessorio del personale ex art. 33 comma 2 del DL 34/2019 come specificato nella determinazione dirigenziale di cui sopra

#### Richiamati

- La preintesa avente pari oggetto sottoscritta il 24/12/2020
- il parere positivo rilasciato dal Collegio dei revisori dei conti il 28/12/2020, prot. 348694
- La delibera della Giunta comunale n. 547 del 30/12/2020 che autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente accordo

**Tutto ciò premesso e considerato  
le parti sottoscrivono il presente accordo**

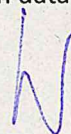
#### Art. 1 RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2020

1. La destinazione delle risorse disponibili del fondo per lo sviluppo delle risorse umane, ai sensi di quanto disposto dall'art 68 c. 2, del CCNL 21.05.2018, per l'anno 2020, pari a Euro € **9.867.546**, è quella indicata nel seguente prospetto.

Le voci tengono conto degli istituti normati dall'accordo decentrato sottoscritto il 28.6.2019 (così come novellato agli articoli 6, 11, 13, 15 dall'accordo stralcio sottoscritto in data 31/12/2019)



Sedizini AO




<b>FONDO COMPARTO ANNO 2020: DISTRIBUZIONE RISORSE</b>	
TURNO	€ 2.100.000
REPERIBILITA'	€ 62.000,00
CONDIZIONI LAVORO- MANEGGIO VALORI	€ 30.000,00
CONDIZIONI LAVORO- FATTORI DI DISAGIO	€ 240.000,00
CONDIZIONI LAVORO- FATTORI DI RISCHIO	€ 185.000,00
SERVIZIO ESTERNO	€ 830.000,00
INDENNITA' FESTIVA	€ 270.000,00
INDENNITA' PARTICOLARI RESPONSABILITA' (70-quinquies c.1)	€ 985.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (70-quinquies c.2)	€ 42.000,00
IND. FUNZIONE	€ 128.000,00
INCENTIVI EDUCATORI A/N LUGLIO	€ 28.470,00
SERVIZI CONTO TERZI	€ 116.143
<b>TOTALE RISORSE DESTINATI A IMPIEGHI NORMATI DA PRECEDENTI ACCORDI</b>	<b>€ 5.016.613</b>
<b>RISORSE CHE RESIDUANO</b>	<b>€ 4.850.933</b>

2. Sono destinate al sistema incentivante dei dipendenti (art 68 c. 2 lett a e b e art 69 CCNL 2018 premio migliori) le risorse residue indicate al comma precedente, pari a € 4.850.933.

In fase di ricognizione definitiva saranno destinate al sistema incentivante anche le risorse provvisoriamente collocate in parte variabile ai sensi dell'art 67 c. 5 lett a) CCNL 2018 in correlazione all'incremento del personale in servizio, stimate oggi in € 146.616,00.

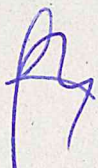
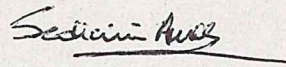



Le parti danno atto del rispetto di quanto stabilito all'art. 5, comma 2, del CCDI 2019 (destinazione alla produttività generale di un importo pari almeno al 70% delle variabili disponibili), che per l'anno 2020 è pari a € 3.330.850

4. Le parti convengono di destinare al finanziamento del premio incentivante della stessa annualità anche le somme non utilizzate per gli altri istituti di cui alla precedente tabella. Pertanto, l'importo da destinare al premio incentivante sarà quantificato con esattezza a seguito della definitiva rendicontazione delle risorse impiegate per gli altri istituti

5. Le parti danno atto altresì della destinazione al fondo dell'anno 2021 delle eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate.

#### Art. 2 Progressioni Economiche Orizzontali Destinazione risorse fondo risorse decentrate anno 2021

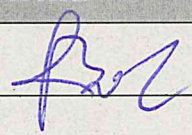
1. Ai fini del conferimento delle nuove PEO, per l'anno 2021, e a valere sul fondo del salario accessorio dello stesso anno 2021, vengono destinati Euro 650.000; le progressioni avranno pertanto decorrenza dal 1 gennaio 2021

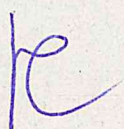






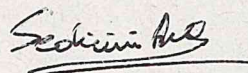
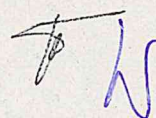
**Per la delegazione trattante di parte pubblica:**

Presidente della Delegazione Trattante: Ing. Giacomo Parenti – Direttore Generale	
Componente Delegazione Trattante: D.ssa Patrizia De Rosa – Ufficio Segreteria generale e affari istituzionali	
Componente Delegazione Trattante D.ssa Annarita Settesoldi – Direttore Risorse Umane	
Componente Delegazione Trattante Comandante Corpo Polizia Municipale Dott. Giacomo Tinella	

**Per la delegazione trattante di parte sindacale:**

<b>Nominativi</b>	<b>O.S.</b>	<b>Firma</b>
Bogni Roberto	FP CGIL	
Bruschi Lucia	FP CGIL	
Ciapetti Silvia	FP CGIL	
Comi Mauro	FP CGIL	
Baldini Paolo	FP CGIL	
Cucchiaroni Alessandro	FP CGIL	
Ermini Elena	FP CGIL	
Battaglia Silvia	FP CGIL	
Garau Francesca	FP CGIL	
Galeotti Valentina	FP CGIL	
Putignano Silvia	FP CGIL	
Ricciardulli Sonia	FP CGIL	
Sezzani Sabrina	FP CGIL	



Giannoni Monica	CISL FP	
Guasconi Pierangela	CISL FP	
BARBERIO ANDREA	UIL FPL	
BRASILE ROCCO	UIL FPL	
BUTI NICOLA	UIL FPL	
CALIO' MAURIZIO	UIL FPL	
GAMBINI FLAVIO	UIL FPL	
GIUGNI GIACOMO	UIL FPL	
PICCIOLI FRANCESCA	UIL FPL	
RICCI ROBERTA	UIL FPL	
SICARI MARIA GRAZIA	UIL FPL	
SIMONETTI MANUELA	UIL FPL	
VANNI LORENZO	UIL FPL	
VENTRONI ENZO	UIL FPL	
Cantini Rossella	USB Pubblico Impiego	
Cecchi Stefano	USB Pubblico Impiego	
Sena Maria Angela	USB Pubblico Impiego	
MINNITI SARA	USB Pubblico Impiego	
Fumanti Virginia	USB Pubblico Impiego	
Magherini Niccolò	USB Pubblico Impiego	
Mazza Antonietta	USB Pubblico Impiego	
Quaglia Stefano	USB Pubblico Impiego	
Pescini Paolo	USB Pubblico Impiego	
Romualdi Guido	USB Pubblico Impiego	
Viviano Francesca	USB Pubblico Impiego	
Cazzato Giuseppe	COBAS Pubblico Impiego	

*Long*  
*Rossella*

*ke*      *Sede in A.P.*      *W*      *A*      *N*      *g*

Ostento Stefano	COBAS Pubblico Impiego	
Andrei Marco	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	
Casilli Michela	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	
Francalanci Massimo	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	
Sedicini Andrea	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	<i>Sedicini Andrea</i>
Cirri Luca	DICCAP – Dipartimento Autonomie Locali e Polizie Locali	
Galante Ivan	DICCAP – Dipartimento Autonomie Locali e Polizie Locali	

### OO.SS. TERRITORIALI

Nominativi	O.S.	Firma
JACOPO BEIROLA	FP CGIL	<i>J. Beiro</i>
SEDICINI ANDREA	CSA	<i>Sedicini Andrea</i>
LORENZO VANNI	VL FPL	<i>L. Vanni</i>

*A*