



COMUNE DI FIRENZE

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO
DETERMINATO DI DIRIGENTE DEL SERVIZIO RICERCA FINANZIAMENTI E
PON METRO**

EX ART. 110 - 1° COMMA - DEL D. LGS. N. 267/2000

Con riferimento all'avviso pubblico della selezione in oggetto, approvato con Determinazione Dirigenziale approvato con determinazione dirigenziale n. 8821 del 15.11.2024 e aperto dal 15.11.2024 al 29.11.2024, si riportano di seguito le decisioni in ordine ai criteri di valutazione assunte ed esplicitate dalla Commissione nelle sedute dei giorni 10.12.2024 e 24.12.2024, giusti verbali conservati agli atti d'ufficio.

In ragione di quanto previsto dall'avviso per la selezione indicata in epigrafe, **i criteri di valutazione dei curricula** elaborati dalla Commissione, richiamato in particolare l'art. 5, comma 1, dell'avviso medesimo, secondo cui in sede di valutazione delle candidature *"...verranno particolarmente valorizzate le specifiche competenze ed esperienze professionali espresse dal/la candidato/a, quali la specifica professionalità maturata nelle materie attinenti all'incarico e la comprovata esperienza lavorativa pluriennale in ruoli analoghi alla posizione da ricoprire e alle specifiche funzioni da svolgere."*, sono stati i seguenti:

1. Esperienza specifica attinente alle materie cui si riferisce l'incarico oggetto della presente selezione, che sarà valutata sulla base della durata, delle dimensioni e della complessità organizzativa dei comuni o degli enti presso cui tale esperienza è stata maturata, del livello di responsabilità;
2. Esperienza lavorativa pluriennale maturata in ruolo dirigenziale analogo alla posizione da coprire e alle specifiche funzioni da svolgere.

La Commissione ha poi stabilito di procedere, all'esito della valutazione dei curricula alla luce dei criteri sopra riportati, all'inserimento dei/lle candidati/e ammessi/e a tale fase all'interno di n. 3 distinte fasce di seguito riportate in ordine decrescente di rilevanza rispetto al ruolo da coprire: FASCIA 1; FASCIA 2; FASCIA 3. Ha inoltre stabilito di ammettere alla fase successiva del colloquio soltanto le candidature inserite nelle FASCE N. 1.

In merito allo **svolgimento del colloquio**, la Commissione, integrata da membri aggiunti esperti in accertamento delle competenze trasversali di cui all'art. 5 dell'avviso di selezione, nonché dagli esperti in accertamento dell'adeguata conoscenza della lingua inglese e dell'uso

delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, ha deciso di articolare il colloquio come segue:

- a) n. 2 domanda relative alle conoscenze tecnico-professionali di cui all'avviso di selezione;
- b) n. 1 testo di inglese di circa 5/6 righe da leggere e tradurre tratto dal sito <https://kohesio.ec.europa.eu/en/> e n. 2 domande sul testo a cui rispondere in inglese;
- c) n. 1 quesito di informatica concernente i fondamenti dei programmi informatici maggiormente impiegati, quali, ad esempio, la posta elettronica, Word, Excel, gli applicativi di firma elettronica, con uso pratico di un personal computer;

Per quanto riguarda l'accertamento delle competenze trasversali, è stato stabilito di sottoporre i/le candidati/e, utilizzando la metodologia dell'*Assesment Center*, ad una "*Intervista Situazionale*" e ad un "*Colloquio Motivazionale*", relativamente alle competenze elencate nell'avviso.

Sono state, quindi, predisposte n. 6 buste contenenti, ognuna, n. 2 domanda sulle materie tecnico-professionali indicate nell'avviso di selezione; n. 6 buste contenenti ognuna n. 1 quesito di informatica e n. 6 buste contenenti ognuna n. 1 testo di inglese con 2 domande per ogni testo, così che ciascun candidato invitato a colloquio ha potuto scegliere tra almeno n. 3 buste per ogni tipologia.

Con riferimento alla **valutazione dei colloqui**, la Commissione ha ritenuto di attenersi ai seguenti **criteri**:

- Conoscenze e competenze relative agli ambiti fondamentali della posizione di lavoro da coprire;
- Capacità di rielaborazione personale dei quesiti proposti;
- Capacità di sintesi e chiarezza espositiva.

All'esito di tutti i colloqui, sulla base dei suddetti criteri e alla luce della valutazione elaborata dalle/dagli esperte/i in merito all'accertamento delle competenze trasversali e dell'adeguata conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, la Commissione ha espresso un giudizio complessivo su ogni candidato articolato nel seguente modo, in ordine crescente di valutazione, SUFFICIENTE, BUONO, DISTINTO, OTTIMO.

Pubblicato in data 2 gennaio 2025