



COMUNE DI FIRENZE

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO
DETERMINATO DI DIRIGENTE DEL SERVIZIO COMMERCIO AREE PUBBLICHE,
OCCUPAZIONE SUOLO PUBBLICO E TAXI
EX ART. 110 - 1° COMMA - DEL D. LGS. N. 267/2000**

Con riferimento all'avviso pubblico della selezione in oggetto, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 8821 del 15.12.2024 e pubblicato dal 15.12.2024 al 29.12.2024, si riportano di seguito le decisioni in ordine ai criteri di valutazione assunte ed esplicitate dalla Commissione nelle sedute dei giorni 9.12.2024 e 17.12.2024, giusti verbali conservati agli atti d'ufficio.

In ragione di quanto previsto dall'avviso per la selezione indicata in epigrafe, **i criteri di valutazione dei curricula** elaborati dalla Commissione, richiamato in particolare l'art. 5, comma 1, dell'avviso medesimo, secondo cui in sede di valutazione delle candidature *"...verranno particolarmente valorizzate le specifiche competenze ed esperienze professionali espresse dal/la candidato/a, quali la specifica professionalità maturata nelle materie attinenti all'incarico e la comprovata esperienza lavorativa pluriennale in ruoli analoghi alla posizione da ricoprire e alle specifiche funzioni da svolgere."*, sono stati i seguenti:

1. Esperienza specifica attinente alle materie cui si riferisce l'incarico oggetto della presente selezione, che sarà valutata sulla base della durata, delle dimensioni e della complessità organizzativa dei comuni o degli enti presso cui tale esperienza è stata maturata, del livello di responsabilità;
2. Esperienza lavorativa pluriennale maturata in ruolo dirigenziale analogo alla posizione da coprire e alle specifiche funzioni da svolgere.

La Commissione ha stabilito di assegnare, alla luce dei criteri elaborati, un giudizio complessivo a ciascun candidato utilizzando la seguente scala: SUFFICIENTE/BUONO/DISTINTO/OTTIMO. Ha poi stabilito di ammettere alla fase successiva del colloquio soltanto le candidature che hanno ottenuto il giudizio complessivo di OTTIMO.

In merito allo **svolgimento del colloquio**, la Commissione, integrata da membri aggiunti esperti in accertamento delle competenze trasversali di cui all'art. 5 dell'avviso di selezione, nonché dagli esperti in accertamento dell'adeguata conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, ha deciso di articolare il colloquio come segue:

- a) N. 2 domande sulle conoscenze tecnico professionali di cui all'avviso di selezione;

- b) N.1 testo di inglese di circa 6/7 righe da leggere e tradurre;
- c) N. 1 quesito di informatica concernente i fondamenti dei programmi informatici maggiormente impiegati, quali, ad esempio, la posta elettronica, word, con uso pratico di una personale computer.

Per quanto riguarda l'accertamento delle competenze trasversali, sono state individuate quattro aree di competenze come prioritarie per il profilo oggetto di selezione ed in particolare: soluzione dei problemi per l'area cognitiva, programmazione, gestione, organizzazione e monitoraggio per l'area manageriale, accountability e decisione responsabile per l'area realizzativa, fare networking e gestione delle relazioni interne ed esterne per l'area relazione; da accertare mediante gli strumenti dell'intervista situazionale e del colloquio motivazionale.

Sono state, quindi, predisposte n. 7 buste contenenti, ognuna, n. 2 domanda sulle materie tecnico-professionali indicate nell'avviso di selezione; n. 7 buste contenenti ognuna n. 1 quesito di informatica e n. 7 buste contenenti ognuna n. 1 testo di inglese, così che ciascun candidato invitato a colloquio ha potuto scegliere tra almeno n. 3 buste per ogni tipologia.

Con riferimento alla **valutazione dei colloqui**, la Commissione ha ritenuto di attenersi ai seguenti **criteri**:

- Conoscenze e competenze relative agli ambiti fondamentali della posizione di lavoro da coprire;
- Capacità di rielaborazione personale dei quesiti proposti;
- Attitudine all'esercizio di funzioni dirigenziali.

All'esito di tutti i colloqui, sulla base dei suddetti criteri e alla luce della valutazione elaborata dalle/dagli esperte/i in merito all'accertamento delle competenze trasversali e riportata in apposita nota inserita nel verbale della seduta, la Commissione ha espresso un giudizio sintetico per ogni candidato articolato nel seguente modo, in ordine crescente di valutazione: SUFFICIENTE, BUONO, DISTINTO, OTTIMO.

Gli esperti di informatica e lingua inglese hanno espresso invece un giudizio di conoscenza adeguata/conoscenza non adeguata.

Publicato in data 02.01.2025