

GIUNTA COMUNALE

ESTRATTO DAL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DEL 09/05/2023

DELIBERAZIONE N. DG/2023/00203 (PROPOSTA N.DG/2023/00208)

Oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025 e Piano Esecutivo di Gestione finanziario 2023 - 2025. Approvazione.

La seduta ha luogo il giorno 09/05/2023 alle ore 15:20 , in Firenze, nella sala delle adunanze, posta nella sede comunale, previa convocazione con apposito avviso.

Presiede: Sindaco - Dario NARDELLA

Assiste: il Segretario Generale Giuseppe ASCIONE

Al momento dell'adozione del presente provvedimento risultano presenti i Sigg.:

Dario NARDELLA	Sindaco
Alessia BETTINI	Vice Sindaco
Elisabetta MEUCCI	Assessore
Stefano GIORGETTI	Assessore
Maria Federica GIULIANI	Assessore
Giovanni BETTARINI	Assessore
Sara FUNARO	Assessore
Benedetta ALBANESE	Assessore
Andrea GIORGIO	Assessore

risultano altresì assenti i Sigg.:

Cosimo GUCCIONE

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, *Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*, convertito con modificazioni in legge n. 113 del 6 agosto 2021, prescrive in capo alle pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, l'adozione di un Piano integrato di attività e di organizzazione, di seguito semplicemente PIAO di durata triennale, con aggiornamento annuale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190;
- lo scopo del PIAO è quello di *“assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”*;
- il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *“in caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”*;
- con il D.P.R n. 81/2022, è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO, il cui art.1, comma 1, prevede, per i Comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto in esso assorbiti:
 - 1) Piano dei fabbisogni del personale (art.6, commi 1,4,6 e art.6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165);
 - 2) Piano delle azioni concrete (art. 60 bis, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165);
 - 3) Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche (art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244) - adempimento non applicabile agli Enti locali ai sensi della L. n157/2019 art. 57 comma 2 lettera e), in base alla quale a decorrere dall'anno 2020, alle Regioni, agli enti locali e ai loro organismi ed enti strumentali cessano di applicarsi una serie di disposizioni in materia di contenimento e di riduzione della spesa e di obblighi formativi, tra cui l'articolo articolo 2, comma 594, della legge 24 dicembre 2007, n. 244;
 - 4) Piano della performance (art.10, comma 1, lett.a) e comma 1 ter del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150);

5) Piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190);

6) Piano organizzativo del lavoro agile (art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124);

7) Piano delle azioni positive (art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198).

- con D.M. 30 giugno 2022 n.132, è stato approvato il Regolamento recante la definizione del contenuto del PIAO, da articolare nelle seguenti sezioni:

-Sezione 1 Scheda anagrafica dell'amministrazione;

-Sezione 2 Valore pubblico, performance e anticorruzione;

-Sezione 3 Organizzazione e capitale umano;

-Sezione 4 Monitoraggio.

Richiamato l'art 1 comma 4 del citato DPR che ha soppresso il terzo periodo del comma 3 bis dell'art. 169 del 267/00 secondo cui *"Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG"* e che all'art. 2 prevede che *"il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel PIAO"*;

Tenuto conto che:

- il D.M. n.132/2022, stabilisce all'art. 7, c. 1, che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il PIAO è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione"; mentre all'art. 8, comma 2 stabilisce che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7 comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";
- la legge 29 dicembre 2022, n. 197, recante il "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023- 2025", all'articolo 1, comma 775, prevede che "in via eccezionale e limitatamente all'anno 2023, in considerazione del protrarsi

degli effetti economici negativi della crisi ucraina, gli enti locali possono approvare il bilancio di previsione con l'applicazione della quota libera dell'avanzo, accertato con l'approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine per l'approvazione del bilancio di previsione per il 2023 è differito al 30 aprile 2023", ulteriormente differito al 31 maggio 2023;

- il Presidente dell'ANAC, nel comunicato del 17 gennaio 2023, ha chiarito che per gli Enti locali il termine ultimo per l'approvazione del PIAO è fissato al 30 maggio 2023 a seguito del predetto differimento, fatte salve proroghe ulteriori.

Richiamate:

- la deliberazione del CC n. 38 del 19 settembre 2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e Stato di attuazione DUP 2022-2024 al primo semestre 2022;
- la deliberazione del CC n. 14 del 29 marzo 2023, avente ad oggetto "Documenti di programmazione 2023/2025: approvazione note di aggiornamento al Dup, bilancio finanziario, nota integrativa, piano triennale investimenti ed ulteriori allegati";
- la deliberazione del CC n. 19 del 27 aprile 2023 con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione 2022 insieme allo Stato di attuazione DUP 2022-2024 al 31.12.2022;

Richiamati:

- la nota del Direttore Generale Prot. n. 39574 del 02/02/23 in base alla quale *“al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa, nelle more dell'approvazione del nuovo PIAO, coerentemente a quanto previsto nell'art. 27 comma 3 lett. b) del nostro Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, si intendono assegnati alle strutture dell'Ente, quali obiettivi specifici, gli obiettivi operativi del DUP Documento Unico di Programmazione – sezione operativa”*;
- il PIAO 2022/24, approvato con DGC n. 337 del 12.07.2022, che avendo valenza triennale con aggiornamento annuale contiene, oltre ad alcuni obiettivi di carattere pluriennale, le schede di sintesi dei centri di responsabilità dirigenziale con indicatori di risultato riferiti all'intero triennio 2022/2024, pienamente operativi nelle more dell'approvazione del nuovo Piano.

Visti:

- l'art. 1 comma 8 della L. 190/2012 e ss.mm.ii;
- il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 approvato con delibera ANAC n. 1064 del 13.11.2019;

- il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 approvato con delibera ANAC n. 7 del 17.1.2023.

Considerato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 è stato predisposto nel rispetto del quadro normativo di riferimento precedentemente richiamato tenuto conto degli elementi specifici che caratterizzano il Comune di Firenze da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

Richiamata la nota del Direttore Generale del 07.11.2022 relativa all'avvio della pianificazione 2023/2025 con la quale sono stati condivisi con tutti gli Uffici dell'Ente i contenuti delle singole sezioni e sottosezioni del PIAO con individuazione della Direzione referente per ciascuna delle parti che compongono il Piano;

Richiamati i contributi predisposti dalle Direzioni referenti, e in particolare:

- par. 2.1.1 “Risultati attesi e valore pubblico” - Direzione Generale in collaborazione con Direzione Ufficio del Sindaco;
- par. 2.1.2 “Piano delle azioni positive” - Direzione Risorse Umane;
- par. 2.1.3 “Accessibilità fisica” - Direzione Servizi Tecnici;
- par. 2.1.4 “Accessibilità digitale” - Direzione Sistemi Informativi;
- par. 2.1.5 “Procedure da semplificare e reingegnerizzare” - Direzione Generale e Direzione Sistemi Informativi;
- par. 2.2.4 “Sistema Misurazione e Valutazione della Performance” - Direzione Risorse Umane;
- par. 2.2.5 “Il sistema incentivante” - Direzione Risorse Umane;
- sotto-sez. 2.3 “Rischi corruttivi e trasparenza” - Direzione Ufficio Segreteria Generale e Affari Istituzionali
- sotto-sez. 3.1 “Struttura organizzativa” - Direzione Risorse Umane;
- sotto-sez. 3.2 “Organizzazione del lavoro agile” - Direzione Risorse Umane;
- sotto-sez. 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” comprensiva delle strategie formative del personale - Direzione Risorse Umane;

Preso atto che ai sensi dell'art. 2 del DM 24 giugno 2022 sono esclusi dal PIAO gli adempimenti di carattere finanziario non inclusi nell'elenco di cui all'art. 6, comma 2, lettere da a) a g), del DL n. 80/21, e pertanto permane il PEG finanziario ai sensi dell'art. 169 del TUEL, distinto ma imprescindibilmente collegato ai contenuti del Piao che affida ai centri di responsabilità dirigenziale le risorse necessarie per attuare le varie azioni amministrativo/gestionali, compresa l'assunzione degli impegni di spesa e gli accertamenti di entrata per tutto il triennio di riferimento;

Ritenuto quindi:

- di adottare il PIAO 2023/2025 (Allegato 1) integrante della presente deliberazione predisposto

dal Direttore Generale con il supporto del Servizio Pianificazione Controllo e Statistica tenuto conto delle sezioni indicate nello schema di Piano Tipo sopracitato;

- di adottare il PEG finanziario con gli stanziamenti indicati nei capitoli di entrata e di spesa corrente e d'investimento, come da allegati n.2 e n.3 (elenco capitoli per responsabile di budget di entrata e uscita), n.4 e n.5 (elenco capitoli per responsabile procedura di entrata e uscita), n.6 (piano triennale investimenti con capitoli di entrata e di uscita), n. 7 (elenco interventi in corso) attribuendo ai responsabili delle Direzioni, degli uffici e dei Servizi la responsabilità sia di budget che di procedura con la precisazione che, per quanto concerne i capitoli di investimento che riportano responsabile di budget e/o procedura 99, al fine dell'esatta individuazione del responsabile si rimanda, relativamente agli investimenti del PTI 2023-25 all'allegato n.6 e, relativamente agli investimenti in corso, ai capitoli individuati nell'anno in cui è stato finanziato l'intervento;

Visti:

- il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 relativo alla predisposizione della sezione 2 sottosezione 2.3 "*Rischi corruttivi e trasparenza*" del Dirigente del Servizio Anticorruzione Trasparenza e Controlli (Allegato n. 8);
- il parere di regolarità tecnica della Direttrice della Direzione Risorse Umane e il parere di regolarità contabile del Dirigente del Servizio Amministrazione del Personale di cui all'art. 49 del d.lgs. 267/2000 relativi alle sottosezioni "*Piano delle azioni positive*", "*S.M.V.P.*", "*Il sistema incentivante*" e alla sezione 3 "*Organizzazione e capitale umano*" (Allegato n. 9);
- l'asseverazione del Collegio dei Revisori dei Conti (prot. n. 141328 del 03.05.23) sul mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio del Comune di Firenze a seguito dell'adozione del Piano del Fabbisogno del Personale 2023-25 per almeno il triennio 2023-25.

Preso atto dei pareri favorevoli espressi in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000;

Ritenuto di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 del d.lgs. n. 267/2000;

DELIBERA

1) di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 allegato parte

integrante della presente deliberazione (Allegato n. 1), comprensivo dei seguenti allegati:

allegato 1.A) Obiettivi di sviluppo e miglioramento - 2.2.A

allegato 1.B) Schede servizio - 2.2.B

allegato 1.C) Albero performance - 2.2.C

allegato 1.D) Performance organizzativa - 2.2.D

allegato 1.E) SMVP con relativi allegati - 2.2.E

2) di approvare il PEG finanziario 2023-2025, affidando ai responsabili delle Direzioni, degli Uffici e dei Servizi la realizzazione delle entrate, compresi gli accertamenti, e la gestione delle spese, compresi gli impegni, per realizzare gli obiettivi assegnati, sulla base degli stanziamenti indicati nei capitoli di entrata e di spesa corrente e d'investimento, come da allegati n. 2, 3, 4, 5, 6 e 7 parte integrante della presente deliberazione, attribuendo loro la responsabilità sia di budget sia di procedura con la precisazione che, per quanto concerne i capitoli di investimento che riportano responsabile di budget e/o procedura 99, al fine dell'esatta individuazione del responsabile si rimanda, relativamente agli investimenti del PTI 2023-25 all'allegato n. 6 e, relativamente agli investimenti in corso, ai capitoli individuati nell'anno in cui è stato finanziato l'intervento e autorizzandoli ad adottare tutti gli atti di gestione finanziaria e ad esercitare l'attività contrattuale relativa alle entrate e alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi. Di dare inoltre atto che i responsabili delle Direzioni e dei Servizi dovranno provvedere alla gestione dei residui attivi e passivi di loro competenza sia per la parte corrente che per quella in conto capitale;

3) di stabilire che nell'espletamento dell'attività gestionale, i responsabili delle strutture organizzative dovranno attenersi agli indirizzi generali di gestione costituenti la relazione introduttiva della sottosezione 2.2. "Performance" del PIAO;

4) di dare atto che il Direttore Generale potrà eventualmente provvedere a coordinare le schede degli obiettivi e le schede servizio contenute nella sottosezione 2.2. "Performance" del PIAO, qualora necessario, in relazione alla loro corrispondenza con il DUP e alla interdirezionalità degli obiettivi;

5) di demandare al Servizio Pianificazione Controllo e Statistica la pubblicazione in rete civica del PIAO e nel portale predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

6) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, previa separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000.

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE

- allegato 1 PIAO 2023 2025.pdf - 82347226feacc8a58be402fb2177fdc5ba604faac31da003d768a4ca8cf2102a
- allegato 1.A) Obiettivi sviluppo e miglioramento - 2.2.A.pdf -
8bbc4c1ac6afcdf4aa00445b52bacaa5134848d07085dccabba3aeacf2371d13
- allegato 1.B) Schede Servizio - 2.2.B.pdf -
6a074946e2d11b91267185ab4d8a27bcf052c1f667b382a81da34d4c75b40344
- allegato 1.C) Albero Performance 2023 - 2.2.C.pdf -
d3a7ec03b956925d24d15f42ef37b375e86a5883f775beafe424c5647db966e7
- allegato 1.D) Performance organizzativa 2023 - 2.2.D.pdf -
5b809b113ea684855dd766a67ec0ad6b122e19c6344e87c98d491ed21d3bd0a9
- allegato 1.E) SMVP con relativi allegati - 2.2.E.pdf -
32d3a88e8aaae7f0d863c4c5b8c85d68e4a1ce645e9d2f177b7f949475ca38fb
- allegato 2 PEG 2023-25 - CAPITOLI DI ENTRATA PER BUDGET.pdf -
e8822cf83b66b51b2037b2130166ef0023ca8d81669465f0c61524e2f1d9a643
- allegato 3 PEG 2023-25 - CAPITOLI DI SPESA PER BUDGET.pdf -
792edd19f4c478189327bfac19dc7581193dc317b50849c9b77daea9b057330d
- allegato 4 PEG 2023-25 - CAPITOLI DI ENTRATA PER PROCEDURA.pdf -
06a5ae612886c28c360bc4c0f6e0d647c434a76ddaf4123cc05d26bd14062e6c
- allegato 5 PEG 2023-25 - CAPITOLI DI SPESA PER PROCEDURA.pdf -
b40310c51c11a8d6eaaf2cab7d3044c1ab0a23b7d7d32269ceb56d9d52ef4538
- allegato 6 PEG 2023-25 - NUOVI INTERVENTI.pdf -
f95df9da451b5ab59cd2137310b24bc2e6351da29df343b2643d90f9aa1c5714
- allegato 7 PEG 2023-25 - INTERVENTI IN CORSO.pdf -
0f596eb191ddcfcb5150d72f5614ae991cead22f76a027f9fa91ac92d863fdb
- allegato 8 parere sezione rischi corruttivi e trasparenza_signed.pdf -
ce84c5c4bce4ec2fa8cba5e223e1cb8304c3edaf9b6c6e490e052a42e640ed9c
- allegato 9 parere tecnico e contabile sottosezioni Pap, SMVP, Sistema Incentivante e sezione 3
Organizzazione_signed.pdf - ede4606fa6a7c2afd53869fa838bbfcc229ffd18887cfdda921df30309ffc3cd

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA	
Si esprime parere di regolarità tecnica favorevole ai sensi dell'art.49 c.1 del T.U.E.L.	
Data 04/05/2023	Il Dirigente / Direttore Parenti Giacomo
PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE	
Si esprime parere di regolarità contabile favorevole ai sensi dell'art.49 c.1 del T.U.E.L.	
Data 08/05/2023	Il Dirigente / Direttore Cassandrini Francesca

LA GIUNTA APPROVA COL SEGUENTE RISULTATO:

Favorevoli	9: Dario NARDELLA, Alessia BETTINI, Elisabetta MEUCCI, Stefano GIORGETTI, Maria Federica GIULIANI, Giovanni BETTARINI, Sara FUNARO, Benedetta ALBANESE, Andrea GIORGIO,
Contrari	0
Astenuti	0
Non votanti	0

E CON IDENTICO RISULTATO HA DICHIARATO IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE IL PROVVEDIMENTO.

Il Segretario Generale

Giuseppe Ascione

Il Presidente

Dario Nardella

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente documento è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Firenze, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.