

2022_ZB05

Obiettivo pluriennale - Rinnovo contrattuale 2019-2021; semplificazione e digitalizzazione procedure

Direzione	RISORSE UMANE	Direttore	SETTESOLDI ANNARITASETTESOLDI ANNARITA	Classificazione	DIREZIONALE
Servizio	SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE	Dirigente	BIAGIOTTI ANDREA	Tipologia	SVILUPPO

Collegato a

INDIRIZZO STRATEGICO D.U.P.: 2022_IND_STRATEG_13 BUONA AMMINISTR. E QUARTIERI

OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.: 2022_13_IS_OB_STR_01 ATTUARE UN COMUNE EFFICIENTE

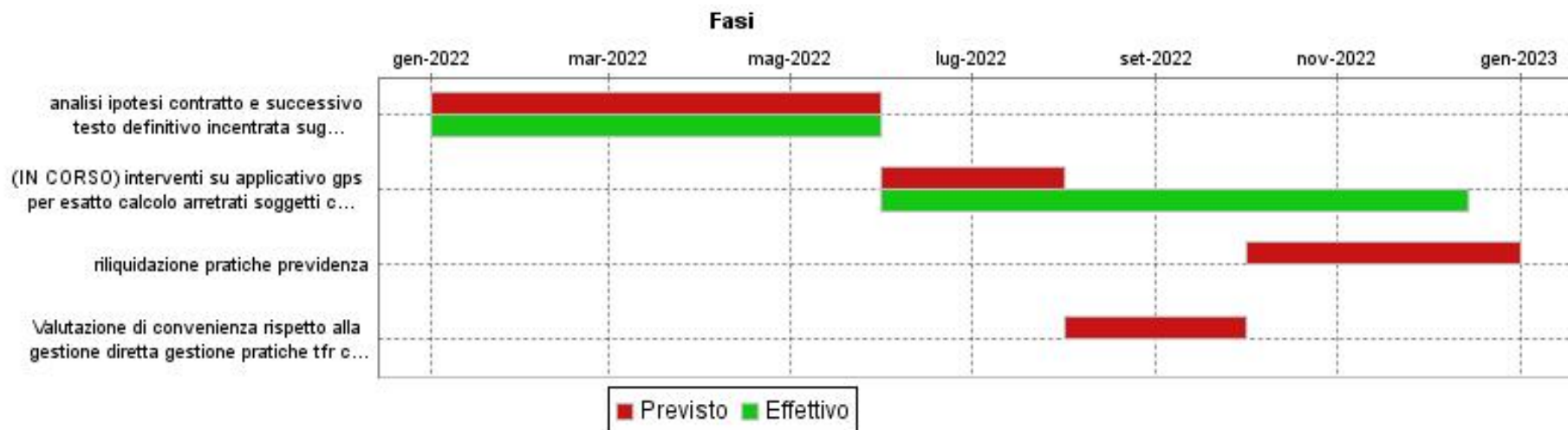
Obiettivo Operativo 13.1.24
del D.U.P.

Rendere più efficiente la macchina comunale attraverso processi di riorganizzazione volti all'innovazione e alla semplificazione. Un reclutamento rispondente alle esigenze ordinarie ed emergenti dell'Amministrazione; uno sviluppo/adeguamento delle competenze professionali; un'ideale razionalizzazione dell'impiego e della gestione del personale anche attraverso la digitalizzazione delle procedure e dei dati.

**Descrizione
dettagliata
dell'obiettivo**

L'obiettivo è connesso al rinnovo del contratto nazionale di lavoro del personale non dirigente triennio 2019-2021 che presumibilmente sarà sottoscritto nel primo semestre 2022. Gli adempimenti obbligatori previsti dal contratto sono in sintesi i seguenti:
- per la po gestione previdenza: riliquidazione tfs/tfr e pensioni (729 pratiche pensione, 1088 tfs/tfr, 1350 tfr non di ruolo);
- per la po gestione economica e per l'ufficio bilancio: pagamento degli arretrati relativi a circa 6.000 dipendenti.

Le procedure gestionali inerenti tale attività necessitano di una digitalizzazione che semplifichi e razionalizzi il carico di lavoro degli uffici suindicati in modo da rispettare le scadenze indicate dal contratto, tenuto conto che lo sblocco dei rinnovi è avvenuto nel 2018 con la sottoscrizione del contratto 2016-2018 dopo ben 9 anni di blocco; in tale occasione sono appunto emerse delle criticità nella gestione dei processi che richiedono adeguati interventi di informatizzazione delle procedure. In particolare si vuole ottenere una digitalizzazione del calcolo degli arretrati (attualmente elaborati in larga misura manualmente) per i dipendenti che assumono incarichi di po/dirigenza nel periodo oggetto del contratto; inoltre anche per le pratiche di riliquidazione pensione e tfs/tfr si rende necessario informatizzare i processi attraverso il gestionale inps. In particolare nel 2022 Inps prevede di avviare la procedura d'informatizzazione del processo relativo alla prestazione tfr che riguarderà anche gli arretrati contrattuali; si renderà eventualmente necessario affidare un servizio ad una ditta esterna per la gestione delle pratiche di tfr non lavorate precedentemente dall'ufficio previdenza (cioè di quelle che non danno diritto a prestazione tfr e che ora invece Inps richiede comunque di e laborare telematicamente), previa analisi comparativa dei costi rispetto ad una gestione diretta.

2022_ZB05
Obiettivo pluriennale - Rinnovo contrattuale 2019-2021; semplificazione e digitalizzazione procedure
GANTT

FASI

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
analisi ipotesi contratto e successivo testo definitivo incentrata sugli adempimenti economici e previdenziali	40,00	01/01/2022	31/05/2022	BIAGIOTTI ANDREA	SERVIZIO AMM.NE DEL PERSONALE	
interventi su applicativo gps per esatto calcolo arretrati soggetti con incarichi	20,00	01/06/2022	31/07/2022	MAIANO FRANCESCA - P.O. GESTIONE ECONOMICA	SERVIZIO AMM.NE DEL PERSONALE	
riliquidazione pratiche previdenza	40,00	01/10/2022	31/12/2022	CHITI ANTONELLA - P.O. GESTIONE PREVIDENZIALE	SERVIZIO AMM.NE DEL PERSONALE	
Valutazione di convenienza rispetto alla gestione diretta gestione pratiche tfr che non danno diritto a prestazione tfr		01/08/2022	30/09/2022	BIAGIOTTI ANDREA	SERVIZIO AMM.NE DEL PERSONALE	

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso
Numero pratiche previdenza elaborate	RISULTATO	almeno 2.000

2022_ZB05

Obiettivo pluriennale - Rinnovo contrattuale 2019-2021; semplificazione e digitalizzazione procedure

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso
Intervento di digitalizzazione sul programma gps per gestione incarichi	RISULTATO	entro 30.06.2022
formazione articolata in 5 corsi da parte di inps su procedure telematiche tfr e denunce contributive.	RISULTATO	5,00
Elaborazione report contenente valutazione economica comparativa tra gestione diretta e affidamento esterno delle pratiche tfr che non danno diritto a prestazione	RISULTATO	30.09.2022