



**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA
DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI
DIRIGENTE TECNICO**

Si indicano i criteri di valutazione e attribuzione del punteggio per la prova orale.

Criteri di valutazione e punteggio art. 8 comma 7 lett. a) – Max 20 punti.

Si definiscono i seguenti criteri di valutazione:

- Congruità e completezza nella trattazione dell'argomento;
- Chiarezza e qualità dell'esposizione.

Alla prima domanda, considerato il livello di difficoltà e la richiesta di una maggiore capacità di elaborazione e argomentazione, è attribuito il seguente punteggio:

- massimo 8 punti per il primo criterio;
- massimo 2 punti per il secondo criterio.

Alle successive due domande è attribuito il seguente punteggio:

- massimo 4 punti per il primo criterio;
- massimo 1 punti per il secondo criterio.

Criteri di valutazione e punteggio art. 8 comma 7 lett. b) – Max 7 punti.

La prova di valutazione delle competenze trasversali, articolata in una prova di gruppo, comprende una presentazione contenente elementi di sé e del ruolo e una prova di gruppo sulla presa di decisione.

Per ciascuna area di indagine è specificato nel dettaglio la tipologia della prova e l'attribuzione del punteggio come da griglia di valutazione di seguito riportata.

PROVA	AREE COMPETENZE	COMPETENZE SPECIFICHE	DESCRIZIONE PRATICA	PUNTI
Gestione del tempo nella presentazione	Realizzativa	Gestione efficace del tempo	Capacità di stare nei tempi prestabiliti: scarso utilizzo del tempo di presentazione incapacità di terminare alla scadenza	Max 2
Presentazione negli aspetti che riterrà opportuni	Cognitiva Manageriale	Cognitivo: pensiero analitico, problem solving, capacità di analisi e progettazione, pensiero strategico Manageriale: attitudine a dirigere, leadership	Ricchezza informazioni comunicate Capacità comunicativa di trasmettere le informazioni	Max 2
Scelta di gruppo	Manageriale Relazionale	Manageriale: assertività Relazionale: capacità gestione stress, capacità di costruire relazioni, sensibilità interpersonale	Prendere posizione rispetto alla presentazione ritenuta "migliore" Saper comunicare la propria scelta capacità di saper indirizzare il gruppo alla presa di decisione	Max 3
TOTALE PUNTEGGIO				7

Criteri di valutazione e punteggio art. 8 comma 7 lett. c) – Max 1,50 punti.

La prova consiste nella risposta ad una domanda suddivisa in n. 5 obiettivi; il primo di livello base e, progressivamente, di livelli più avanzati.

I criteri sono i seguenti:

insufficiente - 0 punti

sufficiente – 0,25 punti

discreto – 0,50 punti

buono – 0,75 punti

distinto – 1,00 punti

ottimo – 1,50 punti

Criteria di valutazione e punteggio art. 8 comma 7 lett. d) – Max 1,50 punti.

La prova consiste nella lettura e traduzione di un testo di livello intermedio e nella risposta a n. 2 domande di comprensione attinenti al testo assegnato.

I criteri sono i seguenti:

insufficiente - 0 punti

sufficiente – 0,25 punti

discreto – 0,50 punti

buono – 0,75 punti

distinto – 1,00 punti

ottimo – 1,50 punti

Publicato in data 21.02.2022