

CRITERI DI VALUTAZIONE

La commissione stabilisce i criteri di valutazione generali per tutte le aree tematiche, individuate nella "chiarezza completezza e qualità dell'esposizione e grado di conoscenza della materia e nella valutazione delle conoscenze tecniche specifiche". Si stabilisce inoltre che per le aree tematiche, che ricomprendono materie tecniche-operative, dovrà essere verificata anche la "capacità decisionale richiesta dal ruolo da ricoprire".

CANDIDATO	Non presente [0,5]			Sufficiente [0,7]			Buono [0,8]			ottimo [1]		
Criteri Generali di valutazione [peso]												
Completezza esposizione [10/30]												
Chiarezza e Qualità esposizione [6/30]												
Grado di conoscenza materia [10/30]												
Capacità decisionale [4/30]												

CRITERI MOTIVAZIONALI

Insufficiente. Il colloquio con il candidato non ha consentito alla commissione di rilevare il criterio generale di valutazione ai fini dell'espressione del giudizio sull'area tematica oggetto di esame.

Sufficiente. Il colloquio con il candidato ha consentito alla commissione di rilevare il criterio generale di valutazione in misura appena adeguata all'espressione del giudizio sull'area tematica oggetto di esame.

Buono. Il colloquio sostenuto dal candidato ha consentito alla commissione di rilevare il criterio generale di valutazione e di apprezzarne un livello di contenuti e di espressione idonei al ruolo oggetto di selezione.

Ottimo. Il colloquio sostenuto dal candidato ha consentito alla commissione di rilevare il criterio generale di valutazione con un alto livello di contenuti ed approfondimenti, espressi in maniera idonea a dimostrare la piena conoscenza e l'attitudine professionale rispetto al ruolo.

