

OGGETTO: PARERE RELATIVO AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2021

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 7 del D. lgs 150/2009, ai sensi del quale, il sistema di misurazione e valutazione della *performance* deve essere aggiornato almeno annualmente, previo parere vincolante dell'OIV;

Richiamato l'art. 32 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi vigente nel Comune di Firenze rubricato "il Nucleo di Valutazione", di seguito NDV il cui comma 6 prevede che:

- lettera a) il NDV esprima parere vincolante sull'adozione e aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance proposto dal Direttore Generale
- lettera c) il NDV monitori il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni al Direttore Generale.

Dato atto della circolare n. 9/2019, con la quale il dipartimento della Funzione pubblica richiama le pubbliche amministrazioni "a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio sistema di misurazione e valutazione della performance, tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo indipendente di valutazione e il contesto organizzativo di riferimento per procedere all'eventuale aggiornamento;

Ritenuto che le indicazioni fornite dalla circolare siano rivolte anche agli enti locali che hanno optato per la costituzione del nucleo di valutazione, anziché per l'organismo indipendente di valutazione, in quanto, ai sensi degli articoli 16 e 31 del D. Lgs. 150/2009, l'articolo 7 del medesimo decreto rappresenta norma di principio ed immediata applicazione anche per gli enti locali;

Preso atto

- dell'analisi svolta dal Direttore Generale, che assume il ruolo di garante del S.M.V.P e propone l'adozione e l'aggiornamento annuale del sistema di misurazione e valutazione, in collaborazione con la Direzione Risorse Umane e il Servizio Pianificazione Controllo e Statistica, ai fini del miglioramento continuo della qualità dello stesso;
- dell'avvenuto confronto sul S.M.V.P avviato il 27 aprile e concluso il 4 giugno 2021 con le rappresentanze sindacali della dirigenza che del comparto Funzioni locali.

Valutate le criticità riscontrate ed evidenziate e le proposte di miglioramento finalizzate al superamento/ miglioramento del S.M.V.P derivanti anche dal confronto con le parti sindacali

Ritenuto che le proposte avanzate, illustrate nell'incontro del 07.06.2021, per l'anno 2021 debbano essere accolte e rispondano alle finalità ed ai criteri previsti dalla normativa vigente in materia di misurazione e valutazione della performance, nonché alle politiche di gestione del personale dell'ente;

RILASCIATA

Il proprio parere positivo all'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2021.

ALLEGA

Al presente parere il S.M.V.P da sottoporre all'approvazione della Giunta Comunale.

Il Presidente del Nucleo di valutazione
Prof. Arturo Bianco