



**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA  
DI N. 2 POSTI A TEMPO INDETERMINATO DI  
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO**

Si indicano i criteri di valutazione e attribuzione del punteggio per la prova orale come da verbale n. 6 del 25.03.2021 e n. 11 del 27.05.2021.

Criteri di valutazione e punteggio art. 8 comma 7 lett. a) – Max 20 punti.

- Congruità e completezza nella trattazione dell'argomento;
- Chiarezza e qualità dell'esposizione.

A due domande è attribuito il seguente punteggio:

- massimo 4 punti per il primo criterio;
- massimo 2 punti per il secondo criterio.

Alla terza domanda, considerato il livello di difficoltà e la richiesta di una maggiore capacità di elaborazione e argomentazione è attribuito il seguente punteggio:

- massimo 6 punti per il primo criterio;
- massimo 2 punti per il secondo criterio.

Criteri di valutazione e punteggio art. 8 comma 7 lett. b) – Max 7 punti.

La prova di valutazione delle competenze trasversali, articolata in una prova di gruppo, si baserà su una presentazione di sé fatta da ogni candidato negli aspetti che riterrà più opportuni. Al termine di ogni presentazione ogni candidato dovrà esporre ai presenti un feedback sulla presentazione che lo ha colpito di più e di meno.

Verranno analizzate le seguenti aree: realizzativa, cognitiva/manageriale e manageriale/relazionale.

Per ciascuna area di indagine sarà specificato nel dettaglio la tipologia della prova e l'attribuzione del punteggio come da griglia di valutazione di seguito riportata.

PROVA	AREE COMPETENZE	COMPETENZE SPECIFICHE	DESCRIZIONE PRATICA	PUNTI
Gestione del tempo nella presentazione di sé e dei feedback	Realizzativa	Gestione efficace del tempo	<p>Capacità di stare nei tempi prestabiliti.</p> <p>Scarso utilizzo del tempo di presentazione (meno dei due minuti o incapacità di terminare alla scadenza dei 3 minuti: 0 punti)</p> <p>Scarso utilizzo del tempo di feedback (meno di 30 secondi o incapacità di terminare alla scadenza del minuto: 0 punti)</p>	MAX. 2
Presentazione di sé negli aspetti che riterrà opportuni	Cognitiva Manageriale	<p>Cognitivo: pensiero analitico, problem solving, capacità di analisi e progettazione, pensiero strategico.</p> <p>Manageriale: attitudine a dirigere, leadership</p>	<p>Ricchezza informazioni comunicate: personali, lavorative (1 punto)</p> <p>Capacità comunicativa di trasmettere le informazioni (1 punto)</p>	MAX. 2
Feedback negativo e positivo ad una delle presentazioni altrui	Manageriale Relazionale	<p>Manageriale: assertività</p> <p>Relazionale: capacità gestione stress, capacità di costruire relazioni, sensibilità interpersonale</p>	<p>Prendere posizione rispetto al feedback positivo (1 punto) e negativo (1 punto).</p> <p>Capacità comunicativa nel dare feedback (1 punto)</p>	MAX. 3

Criteria di valutazione e punteggio art. 8 comma 7 lett. c) – Max 1,50

punti.

Viene sottoposta una domanda inerente un programma e/o applicativo suddivisa in 5 obiettivi, di cui uno base (numerato con il numero 1) e uno degli altri 4 leggermente più difficile.

Per ottenere la sufficienza, pari a 0,25 punti, dovrà essere realizzato l'obiettivo 1 della domanda. Ogni altro obiettivo avrà un punteggio di 0,25. Il corretto raggiungimento di tutti gli obiettivi (5) comporterà l'attribuzione di un bonus di 0,25 punti.

I criteri sono i seguenti:

insufficiente - 0 punti

sufficiente – 0,25 punti

discreto – 0,50 punti

buono – 0,75 punti

distinto – 1,00 punti

ottimo – 1,50 punti

Criteria di valutazione e punteggio art. 8 comma 7 lett. d) – Max 1,50

punti.

La prova consiste nella lettura e traduzione di un testo di livello intermedio e nella risposta a n. 2 domande di comprensione attinenti al testo assegnato.

I criteri sono i seguenti:

insufficiente - 0 punti

sufficiente – 0,25 punti

discreto – 0,50 punti

buono – 0,75 punti

distinto – 1,00 punti

ottimo – 1,50 punti

**Publicato in data 15.06.2021**