



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO
EX ART. 110, COMMA 1, D. LGS. 267/2000 DI

DIRIGENTE DEL SERVIZIO SVILUPPO INFRASTRUTTURE TECNOLOGICHE

Con riferimento alla selezione pubblica in oggetto (Avviso pubblico di selezione approvato con Determinazione Dirigenziale n. 2450 del 22.04.21, e pubblicato dal 23.04.2021 al 08.05.2021), di seguito si riportano le decisioni assunte ed esplicitate dalla Commissione giudicatrice nelle sedute del 21.05.2021, 24.05.2021 e 01.06.2021, in ordine ai criteri di valutazione.

I criteri di **valutazione dei curricula**, anche alla luce di quanto previsto dall'avviso di selezione, sono i seguenti:

- *Avere già ricoperto o meno un ruolo con elevate competenze organizzative e di coordinamento (dirigenziale e/o responsabile P.O.), tenendo conto anche della durata dell'incarico e del grado di attinenza con la posizione da coprire: fino a un massimo di 4 punti (0=mancante; 4=ottimo);*
- *Possesso di specifiche conoscenze, competenze ed esperienze attinenti all'incarico, che saranno valutate anche in funzione della durata e del grado di attinenza con le specifiche competenze relative al settore della progettazione e del Project Management, nella gestione in esercizio di sistemi informativi, informatici e telematici complessi e in servizi di Front-end e della Pubblica Amministrazione digitale fino a un massimo di 3 punti (0= mancante; 3=ottimo);*
- *Esperienza lavorativa maturata presso Pubbliche Amministrazione o presso soggetti privati, che sarà valutata in ragione del servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni Locali o Regionali, presso altre pubbliche amministrazioni o nel settore privato fino a un massimo di 3 punti (0= mancante a 3=ottimo).*

Saranno invitati al colloquio soltanto i candidati che abbiano ottenuto un punteggio non inferiore a 8 punti.

I criteri di valutazione dei **colloqui**, anche alla luce di quanto previsto nell'Avviso, sono i seguenti:

- *Conoscenze e competenze relative agli ambiti fondamentali della posizione di lavoro da coprire;*
- *Capacità di rielaborazione personale del quesito proposto;*
- *Chiarezza e completezza espositiva.*

Per quanto riguarda le modalità di svolgimento del colloquio, la Commissione decide, per l'accertamento della conoscenza delle **materie professionali** di chiedere, innanzitutto, a ciascun candidato di descrivere le proprie competenze e le proprie pregresse esperienze professionali, avuto riguardo principalmente a quelle attinenti all'incarico dirigenziale oggetto della presente selezione, illustrate nel curriculum vitae.

Verrà quindi sottoposto a ciascun candidato un tema tecnico da sviluppare, inerente alle materie di cui all'art. 5 dell'avviso, precedentemente richiamato, oltre che un quesito relativo alla normativa in materia di tutela della salute, prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro.

All'esito dei colloqui, la Commissione esprimerà un giudizio sintetico su ciascun candidato articolato nel seguente modo, in ordine crescente di valutazione: SUFFICIENTE, BUONO, DISTINTO, OTTIMO.

Per quanto riguarda l'accertamento della conoscenza della **lingua inglese**, l'Ing. Benedetto Femia, membro esperto, stabilisce, in accordo con la Commissione, che lo stesso consisterà nel far leggere e tradurre a ciascun candidato un brano in lingua inglese tratto dal testo "*Proposal for a regulation of the European Parliament and the Council laying down harmonised rules on Artificial Intelligence (Artificial Intelligence Act)*".

Per quanto riguarda l'accertamento delle **conoscenze informatiche**, l'Ing. Gianluca Vannuccini, membro esperto, stabilisce, in accordo con il resto della Commissione, che lo stesso, considerate anche le modalità di svolgimento dei colloqui, consisterà nel sottoporre ai candidati domande di carattere teorico.

Publicato in data 10 giugno 2021