



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1, D. LGS. 267/2000 DI

DIRIGENTE DEL SERVIZIO COMMERCIO AREE PUBBLICHE, OCCUPAZIONE SUOLO PUBBLICO E TAXI

Con riferimento alla selezione pubblica in oggetto (Avviso pubblico di selezione approvato con Determinazione Dirigenziale n. 422 del 28.01.2021 e pubblicato dal 29.01.2021 al 13.02.2021), di seguito si riportano le decisioni assunte ed esplicitate dalla Commissione giudicatrice nelle sedute del 12.04.2021, 19.04.2021 e 21.04.2021, in ordine ai criteri di valutazione.

I criteri di **valutazione dei curricula**, anche alla luce di quanto previsto dall'avviso di selezione, sono i seguenti:

1. Esperienza lavorativa maturata presso Pubbliche Amministrazioni o presso soggetti privati = max 30,00 punti.

L'attribuzione del punteggio sarà così articolata:

- *esperienza maturata presso Amministrazioni comunali: 100% del punteggio;*
 - *esperienza maturata presso Amministrazioni regionali: 75% del punteggio;*
 - *esperienza maturata presso altre Pubbliche Amministrazioni: 50% del punteggio;*
 - *esperienza maturata all'esterno della P. A.: 25% del punteggio;*
2. Esperienza lavorativa maturata in ruoli dirigenziali o nell'esercizio di funzioni dirigenziali, sia presso soggetti pubblici, che privati = max 40,00 punti.

Il punteggio, assegnato in ragione della durata dell'esperienza lavorativa, sarà così articolato:

- *esperienza come dirigente di durata pari o superiore a 3 anni: 100% del punteggio;*
- *esperienza come dirigente di durata compresa tra i 2 e i 3 anni (meno un giorno): 75% del punteggio;*
- *esperienza come dirigente di durata compresa tra 1 e 2 anni (meno un giorno): 50% del punteggio;*
- *esperienza come dirigente da un mese fino a 1 anno (meno un giorno): 25% del punteggio.*

3. Esperienza lavorativa maturata nell'ambito professionale specifico cui si riferisce l'incarico oggetto della presente selezione, ovvero nell'ambito dello sviluppo economico = max 30,00 punti.

Il punteggio, assegnato in ragione della durata dell'esperienza lavorativa, sarà così articolato:

- *esperienza di durata pari o superiore a 4 anni: 100% del punteggio;*
- *esperienza di durata compresa tra i 3 e i 4 anni (meno un giorno): 75% del punteggio;*
- *esperienza di durata compresa tra i 2 e i 3 anni (meno un giorno): 50% del punteggio;*
- *esperienza di durata compresa tra 1 anno e 2 anni (meno un giorno): 25% del punteggio.*

Saranno invitati a colloquio i candidati che, in esito all'esame comparativo dei curricula, risulteranno aver conseguito il punteggio più alto.

Per quanto riguarda lo svolgimento dei **colloqui** e, in particolare, l'accertamento della conoscenza delle **materie professionali**, si decide di chiedere, innanzitutto, ai candidati descrivere le proprie pregresse esperienze professionali, avuto riguardo principalmente a quelle attinenti all'incarico dirigenziale oggetto della presente selezione e, successivamente, di sottoporre a ciascuno di essi, previa estrazione a sorte, una terna di domande, di cui una sempre inerente alle materie indicate alla lettera a) dell'art. 5, comma 4, dell'avviso (*Gestione e organizzazione di attività di commercio svolte su aree pubbliche, di attività che prevedano l'occupazione di suolo pubblico anche sotto il profilo tributario e di servizi di noleggio di veicoli con e senza conducente*), le altre due dirette ad accertare la conoscenza degli altri ambiti fondamentali indicati alle lettere b), c) e d) dello stesso comma (*Normativa in materia di tutela della salute, prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro; Normativa in materia di trasparenza e tutela dei dati personali; Attitudini relative all'esercizio di funzioni dirigenziali: orientamento al risultato, al lavoro di gruppo, alla gestione e valorizzazione dei collaboratori; abilità nella gestione delle relazioni e dei conflitti; propensione all'innovazione e orientamento al cambiamento; motivazione all'assunzione di responsabilità e alla risoluzione di problematiche operative sia nell'ambito della struttura sia nei confronti degli attori esterni; cultura organizzativa e spiccata sensibilità verso le tematiche legate ai servizi ai cittadini e alla gestione delle risorse pubbliche*).

Per quanto riguarda i criteri per la valutazione dei colloqui, la commissione ritiene che questi siano, anche alla luce di quanto previsto nell'Avviso, i seguenti:

Conoscenze e competenze relative agli ambiti fondamentali della posizione di lavoro da coprire;

Capacità di rielaborazione personale dei quesiti proposti;

Attitudine all'esercizio di funzioni dirigenziali.

All'esito dei colloqui, la Commissione esprimerà un giudizio sintetico su ciascun candidato articolato nel seguente modo, in ordine crescente di valutazione: SUFFICIENTE, BUONO, DISTINTO, OTTIMO.

Per quanto riguarda l'accertamento della conoscenza della **lingua inglese**, la Presidente di Commissione, in qualità di esperta in materia, farà leggere e tradurre a ciascun candidato un brano in lingua inglese tratto dal *Regolamento (UE) 2018/1724 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 2 ottobre 2018, che istituisce uno sportello digitale unico per l'accesso a informazioni, procedure e servizi di assistenza e di risoluzione dei problemi* reperito sul sito della Commissione Europea.

Per quanto riguarda la prova di **informatica**, si stabilisce, di comune accordo con l'esperto in materia, che questa, considerate anche le modalità di svolgimento dei colloqui, consisterà nel sottoporre ai candidati domande di carattere teorico riguardanti la navigazione internet, la posta elettronica, la firma digitale, la posta elettronica certificata e i dispositivi informatici.

Publicato in data 12 maggio 2021