



PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

Numero: DD/2021/01020
Del: 22/02/2021
Proponente: Direzione Risorse Umane

OGGETTO:

Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato di Dirigente Amministrativo. Nomina Commissione giudicatrice.

IL DIRETTORE

Viste:

la deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 22 aprile 2020 avente ad oggetto "*Piano triennale del fabbisogno del personale 2020 - 2022*" che, confermando le assunzioni già programmate di n. 3 unità nel profilo di Dirigente Amministrativo, ha previsto l'assunzione di ulteriore n. 1 unità nel suddetto profilo per l'anno 2020;

le deliberazioni di Giunta Comunale n. 209 del 21 luglio 2020 avente ad oggetto "*Piano Triennale del fabbisogno di personale 2020 2022- D.M. 17 MARZO 2020, recante misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni- conferma della programmazione approvata con D.G.C. n. 111/2020*" e n. 423 del 10.11.2020 avente ad oggetto: "*Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2020 2022- D.M. 17 MARZO 2020, recante misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni - modifica*" che hanno confermato le suddette assunzioni;

Dato atto che n.2 dei suddetti posti sono stati coperti tramite scorrimento delle graduatorie di Dirigente Amministrativo in possesso del Comune di Bagno a Ripoli e del Comune di Figline e Incisa Valdarno;

Vista la determinazione dirigenziale n. 11160 del 16.12.2020 con la quale è stato indetto il bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura dei restanti n. 2 posti a tempo indeterminato di Dirigente Amministrativo;

Visto il vigente "*Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Firenze*", approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 934 dell'1.8.2000 e successive modifiche e integrazioni (di seguito, Regolamento);

Dato atto che il relativo avviso di selezione è stato pubblicato dal 22.12.2021 al 21.01.2021 nelle forme previste dall'art. 39, comma 2, del Regolamento;

Rilevato come occorre procedere alla nomina della Commissione giudicatrice della procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 11 del Regolamento;

Preso atto che con nota prot. n. 41534 del 09.02.2021, conservata agli atti della Direzione Risorse Umane, il Direttore Generale ha proposto i seguenti nominativi quali componenti della Commissione giudicatrice, precisando che i medesimi hanno manifestato la propria disponibilità:

Ing. Giacomo Parenti	<i>Direttore generale del Comune di Firenze</i>	Presidente
Dott. Giuseppe Ascione	<i>Segretario generale del Comune di Firenze</i>	Esperto
Dott.ssa Mariagrazia Bonzagni	<i>Capo Area Programmazione, controlli e statistica del Comune di Bologna</i>	Esperta

Richiamato l'art.11 comma 3 del vigente Regolamento che sancisce che le funzioni di segretario sono affidate a impiegati di ruolo, nominati contestualmente alla commissione giudicatrice;

Ritenuto pertanto di affidare al dipendente dott. Enrico Michelucci, Istruttore Direttivo Amministrativo della Direzione Risorse Umane, le funzioni di segretario titolare e alle dipendenti dott.ssa Milva Mori e dott.ssa Valentina Di Gioia, Istruttori Direttivi Amministrativi della Direzione Risorse Umane, le funzioni di segretari supplenti della selezione in oggetto;

Dato atto che:

- i componenti sono stati scelti, secondo quanto stabilito dall' art. 35 - comma 3 - lettera e) del D.lgs. 165/2001, nella loro qualità di esperti di provata competenza nelle materie di concorso;
- la nomina della commissione è condizionata dalla verifica che gli stessi non risultino ricoprire cariche politiche, essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni od organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- ai sensi dell'art. 12 del Regolamento, la verifica dell'esistenza di tali cause di incompatibilità è effettuata, insieme alle altre, all'atto dell'insediamento della Commissione prima dell'inizio dei lavori, determinando, in caso positivo, la decadenza del commissario interessato;
- la nomina della commissione è condizionata altresì alle risultanze dei certificati di insussistenza di condanne, anche con sentenze non passate in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del titolo II del libro II del codice penale, ai sensi dell'art. 35 bis, comma 1, lett. a) del D.lgs. 165/2001;

Richiamati, in relazione alla nomina dell'esperta esterna dott.ssa Mariagrazia Bonzagni:

- il curriculum, **allegato 1** al presente atto e conservato agli atti della Direzione Risorse Umane, dal quale il suddetto risulta persona dotata dei titoli e dell'esperienza necessarie per ricoprire l'incarico di Esperto;
- il Regolamento per l'Affidamento di Incarichi Professionali esterni (all. 2 al Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi), il quale esclude dal proprio ambito di applicazione "...le collaborazioni meramente occasionali che richiedono, per la natura della prestazione, un rapporto 'intuitu personae' con compensi

equiparabili ad un rimborso spese...";

- l'autorizzazione prot. 54454 del 18.02.2021, rilasciata dal Comune di Bologna, ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001, per lo svolgimento dell'incarico di componente esperto di commissione esaminatrice;

Precisato che, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento:

- ai Dirigenti e ai titolari di Posizione Organizzativa, dipendenti del Comune di Firenze, nominati in qualità di Presidente o Esperto o Segretario *"non è dovuto alcun compenso per la partecipazione ai lavori delle Commissioni giudicatrici del concorso"* (commi 1 e 2);

- ai dipendenti del Comune di Firenze che non rivestano qualifiche dirigenziali e non siano titolari di Posizione Organizzativa, nominati in qualità di Presidente o Esperto o Segretario, spetta solo il *"pagamento delle prestazioni effettuate fuori dell'orario di lavoro a titolo straordinario e senza nessun ulteriore onere economico per l'Amministrazione"* (comma 3);

- ai componenti delle Commissioni giudicatrici, diversi da quelli di cui ai commi 1, 2, 3, è corrisposta una indennità di funzione che tenga conto della categoria relativa al profilo professionale, del numero dei candidati esaminati e della complessità della procedura concorsuale (comma 4), come dettagliatamente disciplinato nei successivi commi 5 e 6, nonché il rimborso delle spese di viaggio ed eventualmente del vitto e dell'alloggio per la partecipazione a ciascuna seduta qualora non risiedano nel Comune (comma 7.2);

Ritenuto, pertanto, di determinare presuntivamente l'importo spettante al membro esterno sulla base del numero dei candidati che supereranno la prova preselettiva, fermo restando che tale importo verrà rimodulato in funzione del numero effettivo di candidati in relazione alle varie fasi della procedura concorsuale, nonché integrato con il rimborso delle spese di viaggio, vitto e alloggio eventualmente sostenute dall'esperta, così come segue:

Compenso base previsto per la qualifica dirigenziale	1.350,00
Compenso per prova preselettiva: € 1,87 per 100 candidati e € 1,25 per 451 candidati al 50%	375,38
Compenso a candidato per prima prova scritta: € 1, 87 per 100 candidati	187,00
Compenso a candidato per seconda prova scritta: € 1, 87 per 100 candidati	187,00
Compenso a candidato per prova orale: € 1,85 per 100 candidati	185,00
Totale compensi (cap. 18910)	2.284,38
Irap 8,5% (cap. 19200)	194,17
Rimborso spese (ipotetico) (trasporto ferroviario per 15 sedute)	870,00
TOTALE	3.348,55

--	--

Visti:

gli articoli 107, 151, comma 4, e 183 del D.lgs. 18.8.2000, n. 267;

lo Statuto del Comune di Firenze;

il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Firenze;

il Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego del Comune di Firenze;

il Regolamento di Contabilità del Comune di Firenze;

la Delibera del Consiglio Comunale n° 70 del 23/12/2019 avente ad oggetto "Documenti di programmazione 2020-2022: approvazione note di aggiornamento al DUP - bilancio finanziario - nota integrativa e piano triennale investimenti";

la nota protocollo n. 71161 del 03.03.2020 con la quale la P.O. Sviluppo Organizzativo della Direzione Risorse Umane comunica la trasmissione, da parte della Direzione Risorse Finanziarie, del Bilancio preventivo 2020-2022, alla BDAP;

la Delibera di Giunta n° 114 del 22/04/2020, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione 2020/2022;

la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 15.06.2020 con la quale è stato approvato il Rendiconto della Gestione 2019 trasmesso dalla Direzione Risorse Finanziarie alla BDAP in data 03.07.2020;

il Decreto del Ministro dell'Interno del 13 gennaio 2021, di ulteriore differimento dal 31 gennaio al 31 marzo 2021 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2021/2023 da parte degli enti locali;

l'art. 163 del D.Lgs.vo 267/2000 relativo all'esercizio provvisorio e dato atto che trattasi di spesa non frazionabile in dodicesimi ai sensi del comma 5 lettera b) del medesimo art. 163;

D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in narrativa, che costituiscono parte integrante del presente atto:

1. di nominare la Commissione giudicatrice del bando di concorso pubblico per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato di Dirigente Amministrativo, come di seguito indicato:

Ing. Giacomo Parenti	<i>Direttore generale del Comune di Firenze</i>	Presidente
Dott. Giuseppe Ascione	<i>Segretario generale del Comune di Firenze</i>	Esperto

Dott.ssa Mariagrazia Bonzagni	Capo Area Programmazione, controlli e statistica del Comune di Bologna	Esperto

2. di affidare al dipendente dott. Enrico Michelucci, Istruttore Direttivo Amministrativo della Direzione Risorse Umane, le funzioni di segretario titolare e alle dipendenti dott.ssa Milva Mori e dott.ssa Valentina Di Gioia, Istruttori Direttivi Amministrativi della Direzione Risorse Umane, le funzioni di segretari supplenti della selezione in oggetto;

3. di approvare e impegnare sul bilancio triennale 2020-2022 per l'anno 2021, la spesa complessiva pari a € **3.348,55**, occorrente per il pagamento del compenso così come calcolato nella parte narrativa, comprensivo di IRAP nella misura del 8,50%, spettante al membro esperto così ripartiti sui capitoli di Bilancio di competenza come di seguito riportato:

Nome e Cognome	Codice fiscale	Nato il	Codice beneficiario	Irap 8.50% cap. 19200	Compenso cap. 18910
Mariagrazia Bonzagni	██████████	██████████	██████████	194,17	2.284,38 870,00
IMPORTO	TOTALE			€ 194,17	€ 3.154,38

4. di dare atto che gli impegni assunti verranno eventualmente modificati con successivo provvedimento, rimodulandoli in funzione del numero effettivo di candidati in relazione alle varie fasi della procedura selettiva, nonché integrati con il rimborso delle spese di viaggio ed eventualmente di vitto e alloggio sostenute dal membro esperto;

5. di dare atto che contro il presente provvedimento è possibile presentare ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Toscana oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, nei termini rispettivamente di 60 e 120 giorni dalla pubblicazione.

ALLEGATI INTEGRANTI

Curriculum Vitae di Mariagrazia Bonzagni per Comune Firenze.pdf -
7ea6087ab05477122ba604613c36b52a3b12e8a13aafbba3cfc2b02dc29994e

Sottoscritto digitalmente da

Responsabile regolarità tecnica

Annarita Settesoldi

Elenco Movimenti

N°	Tipo Mov.	Esercizio	Capitolo	Articolo	Impegno/ Accertamento	Sub Impegno/Sub Accertamento	Importo	Beneficiario
1)	U	2021	18910		2021/2812		€ 3.154,38	66528 - BONZAGNI MARIAGRAZIA
2)	U	2021	19200		2021/2813		€ 194,17	66528 - BONZAGNI MARIAGRAZIA

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Responsabile Ragioneria