



Direzione Risorse Umane

**Commissione giudicatrice del Concorso pubblico a n. 40 posti nel profilo di  
EDUCATORE ASILO NIDO (Cat. C)**

**ESTRATTO DEL VERBALE DEL 2 MAGGIO 2019  
CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA**

...

Si richiama a supporto della memoria quanto previsto dal bando di concorso a proposito dello svolgimento della prova scritta all'art. 7:

1. *L'esame consisterà in UNA PROVA SCRITTA e UNA PROVA ORALE.*

2. *Per la valutazione di ciascuna delle due prove la commissione giudicatrice dispone di un punteggio massimo di 30 punti.*

3. *La **prova scritta** consisterà in:*

- *quesiti su materie oggetto del programma di esame - max punti 27,00;*
- *n. 5 quiz volti a verificare la capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (programmi di videoscrittura o di calcolo, Posta elettronica, Internet) – max 1,50 punti*
- *n. 5 quiz volti a verificare la conoscenza della lingua inglese – max 1,50 punti.*

4. *L'accertamento sia delle conoscenze informatiche che della lingua inglese sarà valutato con i seguenti criteri:*

<i>0/1 risposte esatte</i>	<i>0,00 punti (INSUFFICIENTE)</i>
<i>2 risposte esatte</i>	<i>0,50 punti (SUFFICIENTE)</i>
<i>3 risposte esatte</i>	<i>0,75 punti (BUONO)</i>
<i>4 risposte esatte</i>	<i>1,00 punto (DISTINTO)</i>
<i>5 risposte esatte</i>	<i>1,50 punti (OTTIMO)</i>

5. *Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i/le candidati/e che avranno ottenuto nella prova scritta una votazione di almeno 21 punti su 30, a condizione che abbiano conseguito almeno la sufficienza sia nell'accertamento delle conoscenze informatiche che nell'accertamento della conoscenza della lingua inglese.*

...

La commissione decide che la prova consisterà in n. 3 quesiti a risposta aperta da sottoporre ai candidati sulle materie oggetto del programma di esame. Saranno predisposti pertanto tre diversi questionari contrassegnati come Questionario A, Questionario B e Questionario C.

Per quanto riguarda la prova di inglese, la commissione concorda che i 5 quesiti verteranno sulla capacità di comprensione e avranno un livello di difficoltà sufficiente a dialogare con utenza straniera. Queste informazioni saranno comunicate all'esperta assente.

Per quanto riguarda la prova di informatica, si concorda con l'esperto che i 5 quesiti verteranno su conoscenze pratiche e avranno un livello di difficoltà che permetta di saper svolgere le mansioni che il profilo selezionato si trova ad affrontare.

Anche i membri aggiunti predisporranno 3 distinti questionari A, B e C, che saranno aggregati ai corrispondenti questionari predisposti dalla commissione.

...

### **ESTRATTO DEL VERBALE DEL 18.08.2019 CRITERI VALUTAZIONE PROVA ORALE**

...

Prende altresì, atto del contenuto dell'art. 7, commi 7 e ss., del bando di concorso, riguardante la prova orale, ai sensi del quale:

7. La **prova orale** consisterà:

a) in una prova di gruppo tesa ad accertare le competenze trasversali (capacità e comportamenti), integrata da un colloquio individuale – **max 15 punti**;

b) in un colloquio su temi oggetto del programma di esame – **max 15 punti**.

8. Per la prova orale di cui alla lett. a), la commissione giudicatrice potrà essere integrata da uno psicologo del lavoro iscritto all'Albo dell'Ordine professionale degli psicologi.

9. Supereranno la prova orale i/le candidati/e che avranno ottenuto una votazione di almeno 21 punti su 30.

...

Come disposto dal sopracitato articolo, pertanto, la prova orale si articolerà in due fasi: la Fase A, che sarà condotta dagli esperti psicologi appositamente designati, consisterà in una prova volta ad accertare le competenze trasversali dei candidati; la Fase B, invece, consisterà in un colloquio su temi oggetto del programma di esame. Per ciascuna di queste fasi la commissione ha a disposizione un punteggio massimo di 15 punti, per un totale complessivo di 30 punti. Per superare la prova orale occorrerà avere conseguito un punteggio di almeno 21.

...

L'accertamento delle competenze trasversali di cui alla fase A, sarà effettuato sulla base di alcuni indicatori comportamentali espressione di 5 diverse competenze: 1) motivazione al ruolo; 2) tolleranza allo stress e autocontrollo; 3) lavoro di gruppo e costruzione di relazioni; 4) pensiero analitico e problem solving; 5) flessibilità. Si precisa che la motivazione al ruolo sarà oggetto di specifica valutazione nel colloquio individuale, mentre le capacità e le competenze relative alle altre quattro dimensioni saranno valutate sulla base dell'esito sia della prova di gruppo, che del colloquio individuale.

...

Per ciascuna di queste dimensioni si decide di assegnare un punteggio da 0 a 3 secondo la seguente scala: 0= scarso; 1= sufficiente; 2=buono; 3=ottimo.

Per quanto riguarda la fase B della prova, la commissione decide di sottoporre a ciascun candidato n. 2 domande, di cui una maggiormente attinente all'ambito normativo e l'altra maggiormente attinente ad argomenti di tipo pedagogico.

...

Per ciò che concerne i criteri di valutazione della fase B della PROVA ORALE, la stessa avverrà sulla base degli "indicatori" sotto individuati:

1) Padronanza degli argomenti – massimo 8 punti

2) Chiarezza espositiva - lessico - registro linguistico – massimo 7 punti