



Selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato ex art.  
110 – 1° comma - del D. Lgs. n. 267/2000 di  
**DIRIGENTE SERVIZIO PARCHI, GIARDINI E AREE VERDI**

Con riferimento alla selezione pubblica in oggetto (Avviso pubblico di selezione approvato con Determinazione Dirigenziale n. 7145 del 30.09.2019 e pubblicato dal 2 ottobre 2019 al 16 ottobre 2019), di seguito si riportano le decisioni assunte ed esplicitate dalla Commissione giudicatrice nelle sedute del 29.10.2019, 04.11.2019 e 11.11.2019, in ordine ai criteri di valutazione.

Per quanto riguarda i criteri di **valutazione dei curricula**, anche alla luce di quanto previsto dall'avviso di selezione, la commissione stabilisce che ai curricula verrà data una valutazione sintetica espressa in SUFFICIENTE, BUONO, DISTINTO, OTTIMO. Tale giudizio sarà assegnato tenendo conto prevalentemente:

- della specifica professionalità maturata nelle materie attinenti all'incarico;
- della comprovata esperienza lavorativa pluriennale in particolare ricadente in ambito pubblico in ruoli analoghi alla posizione da ricoprire e alle specifiche funzioni da svolgere, ossia dell'avere già ricoperto un ruolo di coordinamento (dirigente, titolare di P.O., significativa esperienza di project manager), in funzione anche della durata dell'incarico e del grado di attinenza con la posizione da ricoprire;
- del possesso di particolari titoli di formazione sia universitaria che post-universitaria (con particolare riferimento a specializzazioni universitarie, master universitari di 1° e 2° livello e/o dottorati di ricerca) attinenti alla posizione da ricoprire.

Saranno invitati ad eventuale colloquio soltanto i candidati che abbiano ottenuto una valutazione superiore a BUONO, ossia una valutazione pari a DISTINTO oppure OTTIMO.

Per quanto riguarda i criteri per **la valutazione dei colloqui**, la commissione ritiene che questi siano, anche alla luce di quanto previsto nell'Avviso, i seguenti:

- 1) conoscenze e competenze relative agli ambiti fondamentali della posizione di lavoro da coprire;
- 2) capacità di rielaborazione personale del quesito proposto;
- 3) attitudine all'esercizio di funzioni dirigenziali.

All'esito dei colloqui, la Commissione esprimerà una sintetica valutazione indicando, nel contempo, una graduatoria a partire dal nominativo del candidato maggiormente idoneo a coprire il ruolo oggetto di selezione.

Per quanto riguarda le modalità di svolgimento dei colloqui, la commissione decide di sottoporre a ciascun candidato n. 1 tema, scelto mediante estrazione a sorte, volto ad accertare le conoscenze relative agli ambiti fondamentali della posizione di lavoro da coprire, così come dettagliatamente indicato all'art. 5, comma 4, dell'Avviso (a. Normativa disciplinante l'attività contrattuale della Pubblica amministrazione in materia di lavori, servizi e forniture; b. Progettazione e contabilità delle opere pubbliche; c. Disciplina del verde pubblico e privato; d. Normativa sulla sicurezza dei cantieri; e. Normativa in materia di tutela della salute, prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro; f. Normativa in materia di trasparenza e tutela dei dati personali; g. Attitudini relative all'esercizio di funzioni dirigenziali) e che fornisca l'occasione per una conversazione più approfondita diretta a valutare la capacità di ragionamento dei candidati stessi e applicazione di norme ed istituti a realtà e situazioni concrete.

La Commissione stabilisce inoltre che, prima della risposta al quesito, sarà richiesto a ciascun candidato di descrivere le proprie pregresse esperienze professionali, avuto riguardo principalmente a quelle attinenti all'incarico dirigenziale oggetto della selezione, illustrate nel curriculum vitae; in questo contesto verranno poste domande atte a far emergere le competenze trasversali richieste per il ruolo e indicate all'art. 5, comma 4, lett. g) dell'Avviso.

Per quanto riguarda l'accertamento della conoscenza della **lingua inglese**, la commissione decide, di comune accordo con l'esperta di lingua, che la prova consisterà, previa estrazione a sorte, nel far leggere al candidato un brano in lingua inglese (dal titolo "World Environment Day") di livello intermediale tratto dal "British Council" e nel sottoporre allo stesso delle domande allo scopo di valutarne il livello di comprensione.

Per quanto riguarda l'accertamento delle **conoscenze informatiche**, di comune accordo con l'esperto di informatica, la commissione decide di far svolgere ai candidati, su un pc appositamente predisposto, un'operazione, previa estrazione a sorte, riguardante l'utilizzo di fogli di calcolo o di documenti di testo.

Le prove di accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche saranno valutate con un giudizio di NON ADEGUATO, ADEGUATO E PIU' CHE ADEGUATO.

**Publicato in data 28 gennaio 2020**