



**Selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato ex  
art. 110 - 1° comma - del D. lgs. n. 267/2000 di  
DIRIGENTE DEL SERVIZIO EVENTI, MANIFESTAZIONI CITTADINE E  
CERIMONIALE**

Con riferimento alla selezione pubblica in oggetto (Avviso pubblico di selezione approvato con Determinazione Dirigenziale n. 7145 del 30.09.2019 e pubblicato dal 01.10.2019 al 16.10.2019), di seguito si riportano le decisioni assunte ed esplicitate dalla Commissione giudicatrice nelle sedute del 31.10.2019, del 5.11.2019 e del 18.11.2019, in ordine ai criteri di valutazione.

Con riferimento alla **valutazione dei curricula**, anche alla luce di quanto previsto dall'avviso di selezione, la commissione decide di seguire i seguenti criteri:

1. Esperienza lavorativa maturata nel proprio percorso professionale (massimo 8 punti), valutata sulla base dei seguenti sottocriteri:
  - 1.1 aver rivestito il ruolo di dirigente o titolare di posizione organizzativa o, comunque, ruoli di particolare responsabilità (in funzione della durata e del grado di responsabilità): fino a un massimo di 3 punti;
  - 1.2 attinenza dell'attività svolta all'ambito professionale cui si riferisce l'incarico da conferire ovvero a quello della progettazione e gestione di eventi e manifestazioni cittadine, project management per manifestazioni e eventi, elaborazione di progetti di cooperazione internazionale, relazioni istituzionali e cerimoniale, valorizzazione della città (in funzione della durata e del grado di attinenza): fino a un massimo di 4 punti;
  - 1.3 complessità organizzativa dell'Ente presso cui si è maturata l'esperienza lavorativa attinente all'ambito professionale cui si riferisce l'incarico da conferire: fino a un massimo di 1 punto;
2. Titoli di specializzazione posseduti (abilitazioni professionali, lauree ulteriori rispetto a quella richiesta per l'accesso, master e altri titoli di formazione postuniversitaria, pubblicazioni effettuate nell'ultimo quinquennio): fino a un massimo di 2 punti.

Per quanto riguarda la fase di esame comparativo dei curricula la commissione stabilisce che il periodo minimo di esperienza richiesto per l'accesso (cinque anni come

dirigente o cinque anni come funzionario) non sarà oggetto di valutazione; parimenti non saranno valutati i titoli formativi già presi in considerazione (per i funzionari) ai fini della partecipazione alla presente procedura.

Saranno invitati a colloquio i candidati i cui curricula abbiano ottenuto un punteggio pari o superiore a 7/10.

Per quanto riguarda i criteri per la **valutazione dei colloqui**, la commissione stabilisce che questi siano, anche alla luce di quanto previsto nell'Avviso, i seguenti:

Conoscenze e competenze relative agli ambiti fondamentali della posizione di lavoro da coprire;

Capacità di rielaborazione personale dei quesiti proposti;

Attitudine all'esercizio di funzioni dirigenziali.

All'esito dei colloqui, la Commissione esprimerà un giudizio sintetico su ciascun candidato articolato nel seguente modo, in ordine crescente di valutazione: SUFFICIENTE, BUONO, DISTINTO, OTTIMO.

Per quanto riguarda le modalità di svolgimento e il contenuto della prova, la commissione decide di sottoporre a ciascun candidato n. 2 quesiti, di cui uno riguardante le materie trasversali di cui alle lettere f) e g) dell'art. 5, comma 4, dell'avviso di selezione (*tutela della salute, prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro; trasparenza e tutela dei dati personali*) e uno consistente in un caso pratico relativo a un evento programmabile (interno e/o esterno) o a un evento non programmabile, chiedendo di indicare l'iter procedurale da seguire e le misure da adottare, così da poter valutare in maniera ampia e comprensiva il livello di preparazione e competenza nelle materie oggetto dell'ambito professionale specifico di cui alle successive lettere dell'art. 5, comma 4, dell'avviso di selezione.

Per quanto riguarda l'accertamento della conoscenza della **lingua inglese**, la commissione decide, di comune accordo con l'esperto di lingua, che la prova consisterà nel far leggere ai candidati un brano in lingua inglese riguardante aspetti culturali della città di Firenze e/o della Toscana in generale e nel sottoporre agli stessi delle domande in lingua inglese di comprensione del testo appena letto.

Per quanto riguarda le modalità da seguire per l'accertamento delle conoscenze **informatiche**, la commissione, d'accordo con l'esperto di informatica, stabilisce che le stesse consisteranno nel far svolgere ai candidati, su un pc appositamente predisposto, un'operazione riguardante la navigazione internet.

**Publicato in data 12 dicembre 2019**