



Selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato ex art. 110 - 1° comma - del D. lgs. n. 267/2000 di

DIRIGENTE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO – DIREZIONE URBANISTICA

Con riferimento alla selezione pubblica in oggetto (Avviso pubblico di selezione approvato con Determinazione Dirigenziale n. 6475 del 5.9.2019 e pubblicato dal 6.9.2019 al 21.9.2019), di seguito si riportano le decisioni assunte ed esplicitate dalla Commissione giudicatrice nelle sedute del 9.10.2019 e del 16.10.2019, in ordine ai criteri di valutazione.

I criteri di **valutazione dei curricula**, anche alla luce di quanto previsto dall'avviso di selezione, sono i seguenti:

1. Aver già ricoperto il Ruolo Dirigenziale o di P.O.: max punti 6 su 10;
2. Competenza ed esperienza specifica nell'ambito dell'edilizia-urbanistica: max punti 4 su 10.

La commissione stabilisce che attribuirà a ciascun candidato un punteggio complessivo (sulla base dei criteri così stabiliti).

Saranno invitati al colloquio soltanto i candidati che abbiano ottenuto un punteggio superiore a 5, con minimo di 2 punti nella competenza ed esperienza nell'ambito dell'edilizia-urbanistica.

Per quanto riguarda lo svolgimento dei **colloqui**, la Commissione decide di sottoporre a ciascun candidato n. 2 quesiti inerenti alle materie previste dall'art. 5, comma 4, dell'avviso di selezione.

La Commissione inoltre stabilisce che, prima dell'estrazione dei quesiti, sarà richiesto a ciascun candidato di descrivere le proprie pregresse esperienze professionali, avuto riguardo principalmente a quelle attinenti all'incarico dirigenziale oggetto della presente selezione, illustrate nel curriculum vitae.

Per quanto riguarda i criteri per la valutazione dei colloqui, la commissione ritiene che questi siano, anche alla luce di quanto previsto nell'Avviso, i seguenti:

Conoscenze e competenze relative agli ambiti fondamentali della posizione di lavoro da coprire;

Capacità di rielaborazione personale dei quesiti proposti;

Attitudine all'esercizio di funzioni dirigenziali.

All'esito dei colloqui, la Commissione esprimerà un giudizio sintetico su ciascun candidato articolato nel seguente modo, in ordine crescente di valutazione: SUFFICIENTE, BUONO, DISTINTO, OTTIMO.

Per quanto riguarda l'accertamento della conoscenza della **lingua inglese**, la commissione decide che la prova, effettuata dall'esperta appositamente nominata, consisterà nel far leggere al candidato un brano in lingua inglese tratto da internet, riguardante musica contemporanea, e nel sottoporre allo stesso delle domande in lingua inglese di comprensione del testo appena letto.

Per quanto riguarda le modalità di accertamento delle conoscenze **informatiche** dei candidati, si stabilisce che consisteranno nel far svolgere agli stessi, su un pc appositamente predisposto, un'operazione riguardante l'utilizzo dei programmi Word ed Excel.

Publicato in data 15 novembre 2019