



Selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato ex art. 110 - 1° comma - del D. lgs. n. 267/2000 di

DIRIGENTE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO OPERE E LAVORI PUBBLICI

Con riferimento alla selezione pubblica in oggetto (Avviso pubblico di selezione approvato con Determinazione Dirigenziale n. 6475 del 5.9.2019 e pubblicato dal 6.9.2019 al 21.9.2019), di seguito si riportano le decisioni assunte ed esplicitate dalla Commissione giudicatrice nelle sedute dell'8.10.2019 e del 17.10.2019, in ordine ai criteri di valutazione.

I criteri di **valutazione dei curricula**, anche alla luce di quanto previsto dall'avviso di selezione, sono i seguenti:

1. "Avere già ricoperto o meno un ruolo con elevate competenze organizzative e di coordinamento (dirigenziale e/o responsabile P.O.), tenendo conto anche della durata dell'incarico e del grado di attinenza con la posizione da coprire: fino a un massimo di 6 punti (0 punti=mancante; 6=ottimo);
2. Possesso di specifiche competenze ed esperienze attinenti all'incarico (inclusi Master universitari di I e II livello, Dottorati di ricerca e pubblicazioni scientifiche) che saranno valutate anche in funzione della durata e del grado di attinenza con le specifiche competenze relative all'ambito della programmazione di opere e lavori pubblici, nonché delle procedure di affidamento mediante gare d'appalto e/o concessione di opere e lavori pubblici: fino a un massimo di 4 punti (0 punti=mancante; 4=ottimo).

Saranno invitati a colloquio i candidati i cui curricula risultino aver ottenuto il punteggio più alto".

Per quanto riguarda lo svolgimento dei **colloqui**, per la parte relativa all'accertamento della conoscenza delle materie professionali, si decide di sottoporre a ciascun candidato un quesito, scelto per estrazione a sorte.

Più precisamente, si decide di sottoporre all'esame del candidato un problema o un caso pratico, chiedendo di indicare l'iter procedurale da seguire e le misure da adottare per far fronte allo stesso, così da poterne valutare, in maniera ampia e comprensiva, la capacità di ragionamento, il livello di preparazione e di competenza sulle

materie oggetto del programma di esame di cui all'art. 5, comma 4, dell'avviso, nonché le attitudini manageriali.

La Commissione inoltre stabilisce che, prima dell'estrazione dei quesiti, sarà richiesto a ciascun candidato di descrivere le proprie pregresse esperienze professionali, avuto riguardo principalmente a quelle attinenti all'incarico dirigenziale oggetto della presente selezione, illustrate nel curriculum vitae.

Per quanto riguarda i criteri per la valutazione dei colloqui, la commissione ritiene che questi siano, anche alla luce di quanto previsto nell'Avviso, i seguenti:

Conoscenze e competenze relative agli ambiti fondamentali della posizione di lavoro da coprire;

Capacità di rielaborazione personale dei quesiti proposti;

Attitudine all'esercizio di funzioni dirigenziali.

All'esito dei colloqui, la Commissione esprimerà un giudizio sintetico su ciascun candidato.

Per quanto riguarda l'accertamento della conoscenza della **lingua inglese**, la commissione decide, di comune accordo con l'esperta di inglese appositamente nominata, che la prova consisterà nel far leggere al candidato un brano in lingua inglese tratto dal sito internet: www.discovertuscany.com/valdorcia, riguardante alcune località caratteristiche della regione Toscana e nel sottoporre allo stesso delle domande in lingua inglese di comprensione del testo appena letto.

Per quanto riguarda le modalità di accertamento delle conoscenze **informatiche**, si stabilisce che le stesse che consisteranno nel far svolgere ai candidati, su un pc appositamente predisposto, un'operazione riguardante l'utilizzo di fogli di calcolo o di documenti di testo o la navigazione internet.

Publicato in data 12 novembre 2019