



**Selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato ex art. 110 - 1° comma - del D. lgs. n. 267/2000 di**

**DIRIGENTE DEL SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE**

Con riferimento alla selezione pubblica in oggetto (Avviso pubblico di selezione approvato con Determinazione Dirigenziale n. 6475 del 5.9.2019 e pubblicato dal 6.9.2019 al 21.9.2019), di seguito si riportano le decisioni assunte ed esplicitate dalla Commissione giudicatrice nelle sedute del 1.10.2019 e del 15.10.2019, in ordine ai criteri di valutazione.

I criteri di **valutazione dei curricula**, anche alla luce di quanto previsto dall'avviso di selezione, sono i seguenti:

*“La Commissione stabilisce che sarà assegnato un maggior peso all’esperienza professionale lavorativa piuttosto che agli altri titoli professionali.*

*Alla luce di tutto ciò stabilisce di esprimere per ogni singolo candidato ammesso un giudizio finale complessivo graduato in SUFFICIENTE; BUONO; DISTINTO, OTTIMO.*

*Tale giudizio sarà assegnato tenendo conto prevalentemente dei seguenti criteri di valutazione:*

- 1. per quanto riguarda l’esperienza lavorativa professionale verrà valutato con preferenza l’aver svolto funzioni dirigenziali nelle specifiche materie oggetto dell’incarico, in funzione della durata dell’incarico e della completezza dell’esperienza;*
- 2. il possesso di una formazione post-universitaria sarà valutato in funzione del grado di attinenza con la posizione da coprire;*
- 3. attività di docenza e pubblicazioni scientifiche saranno valutate in funzione del grado di attinenza con la posizione da coprire e della consistenza.*

*Saranno invitati a colloquio soltanto i candidati che abbiano ottenuto un giudizio complessivo superiore a SUFFICIENTE”.*

Per quanto riguarda lo svolgimento dei **colloqui**, *“la commissione stabilisce di sottoporre a ciascun candidato n.2 quesiti generici volti ad accertare le conoscenze relative agli ambiti fondamentali della posizione di lavoro da coprire, così come dettagliatamente indicato all’art.5, comma 4, dell’Avviso, e che forniscano lo spunto per*

*una conversazione più approfondita diretta a valutare la capacità di ragionamento dei candidati stessi e la capacità di applicare norme ed istituti a realtà e situazioni concrete.*

*Il colloquio sarà altresì finalizzato a verificare l'attitudine all'esercizio del ruolo dirigenziale."*

*"Viene altresì stabilito che, prima della risposta ai quesiti, sarà richiesto a ciascun candidato di descrivere le proprie pregresse esperienze professionali, avuto riguardo principalmente a quelle attinenti all'incarico dirigenziale oggetto della presente selezione, illustrate nel curriculum vitae; in questo contesto verranno poste domande atte a far emergere le competenze trasversali richieste per il ruolo.*

*All'esito dei colloqui, la Commissione decide che si esprimerà su ogni candidato redigendo per ciascuno di essi un giudizio sintetico".*

Per quanto riguarda i criteri per la valutazione dei colloqui la commissione ritiene che questi siano, anche alla luce di quanto previsto nell'Avviso, i seguenti:

- 1) conoscenze e competenze relative agli ambiti fondamentali della posizione di lavoro da coprire;*
- 2) capacità di rielaborazione personale del quesito proposto;*
- 3) attitudine all'esercizio di funzioni dirigenziali.*

*All'esito dei colloqui, la Commissione esprimerà un giudizio sintetico: INSUFFICIENTE, PARZIALMENTE SUFFICIENTE, BUONO, DISTINTO, OTTIMO.*

Per quanto riguarda l'accertamento della conoscenza della **lingua inglese**, la commissione decide che la prova, effettuata dall'esperta appositamente nominata, consisterà nel far leggere al candidato un brano in lingua inglese di livello intermediale tratto dal "British Council" e nel sottoporre allo stesso delle domande allo scopo di valutarne il livello di comprensione.

Per quanto riguarda le modalità di accertamento delle conoscenze **informatiche** dei candidati, si stabilisce che queste consistano nel far svolgere ai candidati, su un pc portatile, una prova pratica di utilizzo di un applicativo informatico a scelta del candidato tra excel e libre office calc.

**Publicato in data 12 novembre 2019**