



**Selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato ex  
art. 110 - 1° comma - del D. lgs. n. 267/2000 di**

**DIRIGENTE DEL SERVIZIO COMMERCIO AREE PUBBLICHE, OCCUPAZIONE  
SUOLO PUBBLICO E TAXI**

Con riferimento alla selezione pubblica in oggetto (Avviso pubblico di selezione approvato con Determinazione Dirigenziale n. 6475 del 5.9.2019 e pubblicato dal 6.9.2019 al 21.9.2019), di seguito si riportano le decisioni assunte ed esplicitate dalla Commissione giudicatrice nelle sedute del 9.10.2019 e del 21.10.2019, in ordine ai criteri di valutazione.

I criteri di **valutazione dei curricula**, anche alla luce di quanto previsto dall'avviso di selezione, sono i seguenti:

1. Esperienza specifica attinente alle materie cui si riferisce l'incarico oggetto della presente selezione, che sarà valutata sulla base della durata, delle dimensioni e della complessità organizzativa dei comuni o degli enti presso cui tale esperienza è stata maturata, del livello di responsabilità;
2. Esperienza lavorativa pluriennale maturata il ruolo analoghi alla posizione da coprire e alle specifiche funzioni da svolgere.

*La commissione stabilisce che esprimerà su ciascun candidato un giudizio complessivo (sulla base dei criteri così stabiliti) articolato nel seguente modo, in ordine crescente di valutazione: SUFFICIENTE, BUONO, DISTINTO e OTTIMO.*

*Saranno invitati al colloquio soltanto i candidati che abbiano ottenuto un giudizio pari o superiore a DISTINTO.*

Per quanto riguarda lo svolgimento dei **colloqui**, si decide di chiedere, innanzitutto, ai candidati descrivere le proprie pregresse esperienze professionali, avuto riguardo principalmente a quelle attinenti all'incarico dirigenziale oggetto della presente selezione e, successivamente, di sottoporre a ciascun candidato, previa estrazione a sorte, due quesiti, di cui uno inerente alle materie indicate alla lettera a) dell'art. 5, comma 4, dell'avviso (*Gestione e organizzazione di attività di commercio svolte su aree pubbliche, di attività che prevedano l'occupazione di suolo pubblico anche sotto il profilo tributario e di servizi di noleggio di veicoli con e senza conducente*) e uno diret-

to ad accertare la conoscenza delle altre materie indicate alle lettere b) e c) dello stesso comma (*Normativa in materia di tutela della salute, prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro; Normativa in materia di trasparenza e tutela dei dati personali*).

Per quanto riguarda i criteri per la valutazione dei colloqui, la commissione ritiene che questi siano, anche alla luce di quanto previsto nell'Avviso, i seguenti:

*Conoscenze e competenze relative agli ambiti fondamentali della posizione di lavoro da coprire;*

*Capacità di rielaborazione personale dei quesiti proposti;*

*Attitudine all'esercizio di funzioni dirigenziali.*

*All'esito dei colloqui, la Commissione esprimerà un giudizio sintetico su ciascun candidato articolato nel seguente modo, in ordine crescente di valutazione: SUFFICIENTE, BUONO, DISTINTO, OTTIMO.*

Per quanto riguarda l'accertamento della conoscenza della **lingua inglese**, la commissione decide, di comune accordo con l'esperta di inglese appositamente nominata, che la prova consisterà nel far leggere al candidato un brano in lingua inglese tratto dal testo "New English file intermediate Student's book - Oxford", riguardante temi di attualità/cultura, e nel sottoporre allo stesso delle domande in lingua inglese di comprensione del testo appena letto.

Per quanto riguarda le modalità di accertamento delle conoscenze **informatiche**, si stabilisce che le stesse consisteranno nel far svolgere ai candidati, su un pc appositamente predisposto, un'operazione riguardante l'utilizzo di fogli di calcolo o di documenti di testo o la navigazione internet.

**Publicato in data 14 novembre 2019**