**Selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato di DIRETTORE DELLA DIREZIONE URBANISTICA *ex* art. 110 - 1° comma - del D. lgs. n. 267/2000.**

Con riferimento alla selezione pubblica in oggetto (Avviso pubblico di selezione approvato con Determinazione Dirigenziale n. 5892 del 5.8.2019 e pubblicato dal 6.8.2019 al 27.8.2019), di seguito si riportano le decisioni assunte ed esplicitate dalla Commissione giudicatrice nelle sedute del 5.9.2019 e del 18.9.2019, in ordine ai criteri di valutazione.

I criteri di **valutazione dei curricula**, anche alla luce di quanto previsto dall'avviso di selezione, sono i seguenti:

1. *Esperienza specifica attinente alle materie cui si riferisce l'incarico oggetto della presente selezione, che sarà valutata sulla base della durata, delle dimensioni e della complessità organizzativa dei comuni o degli enti presso cui tale esperienza è stata maturata, del livello di responsabilità ecc.;*
2. *Esperienza lavorativa pluriennale maturata il ruolo analoghi alla posizione da coprire e alle specifiche funzioni da svolgere.*

*La commissione stabilisce che esprimerà su ciascun candidato un giudizio complessivo (sulla base dei criteri così stabiliti) articolato nel seguente modo, in ordine crescente di valutazione: SUFFICIENTE, BUONO, DISTINTO e OTTIMO.*
*Saranno invitati al colloquio soltanto i candidati che abbiano ottenuto un giudizio pari o superiore a DISTINTO.*

Per quanto riguarda i criteri per la valutazione dei **colloqui**, la commissione stabilisce che questi siano, anche alla luce di quanto previsto nell'Avviso, i seguenti:
*Conoscenze e competenze relative agli ambiti fondamentali della posizione di lavoro da coprire;*
*Capacità di rielaborazione personale dei quesiti proposti;*
*Attitudine all'esercizio di funzioni dirigenziali.*
*All'esito dei colloqui, la Commissione esprimerà un giudizio sintetico su ciascun candidato articolato nel seguente modo, in ordine crescente di valutazione: SUFFICIENTE, BUONO, DISTINTO, OTTIMO.*

Per quanto riguarda le modalità di svolgimento della prova volta ad accertare la conoscenza delle materie professionali, la commissione decide di sottoporre a ciascun candidato n. 2 quesiti, estratti a sorte, inerenti alle materie previste dall'art. 5, comma 4, dell'avviso di selezione.

La Commissione inoltre stabilisce che, prima dell'estrazione dei quesiti, sarà richiesto a ciascun candidato di descrivere le proprie pregresse esperienze professionali, avuto riguardo principalmente a quelle attinenti all'incarico dirigenziale oggetto della presente selezione, illustrate nel curriculum vitae.

Per quanto riguarda l'accertamento della conoscenza della **lingua inglese**, la commissione decide, di comune accordo con l'esperta di lingua, che la prova consisterà nel far leggere al candidato un brano in lingua inglese tratto da internet, previa estrazione a sorte, riguardante palazzi e monumenti di Firenze di rilevante importanza storico-architettonica e nel sottoporre allo stesso delle domande in lingua inglese di comprensione del testo appena letto.

Per quanto riguarda l'accertamento delle **conoscenze informatiche**, di comune accordo con l'esperto di informatica, si decide di far svolgere ai candidati, su un pc appositamente predisposto, un'operazione, previa estrazione a sorte, riguardante l'utilizzo di fogli di calcolo o di documenti di testo o la navigazione internet.

**Pubblicato in data 4 ottobre 2019**