



Selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato ex art. 110 - 1° comma - del D. lgs. n. 267/2000 di

DIRIGENTE DEL SERVIZIO VIABILITA'

Con riferimento alla selezione pubblica in oggetto (Avviso pubblico di selezione approvato con Determinazione Dirigenziale n. 5892 del 5.8.2019 e pubblicato dal 6.8.2019 al 27.8.2019), di seguito si riportano le decisioni assunte ed esplicitate dalla Commissione giudicatrice nelle sedute del 16.9.2019 e del 26.9.2019, in ordine ai criteri di valutazione.

I criteri di **valutazione dei curricula**, anche alla luce di quanto previsto dall'avviso di selezione, sono i seguenti:

- 1. avere già ricoperto o meno un ruolo con elevate competenze organizzative e di coordinamento (dirigenziale e/o responsabile P.O.), tenendo conto anche della durata dell'incarico e del grado di attinenza con la posizione da coprire: fino a un massimo di 4 punti (1=limitato o mancante; 2= discreto; 3= buono; 4=ottimo);*
- 2. possesso di specifiche competenze ed esperienze attinenti all'incarico, che saranno valutate anche in funzione della durata e del grado di attinenza con le specifiche competenze relative al settore della manutenzione-gestione di opere pubbliche e/o progettazione-realizzazione di lavori pubblici con particolare riferimento alle infrastrutture stradali: fino a un massimo di 4 punti (1=limitato o mancante; 2= discreto; 3= buono; 4=ottimo);*
- 3. formazione post-laurea (limitatamente a Dottorati di Ricerca e Master universitari), attività di ricerca e pubblicazioni scientifiche, che saranno valutate anche in funzione del grado di attinenza con la posizione da coprire: fino a un massimo di 2 punti (0=nessuna; 1=poco rilevanti; 2=rilevanti);*

Saranno invitati al colloquio soltanto i candidati che abbiano ottenuto un punteggio superiore a 7 punti.

Per quanto riguarda lo svolgimento dei **colloqui**, la commissione stabilisce quanto segue: "il colloquio verterà ad accertare le conoscenze relative agli ambiti fon-

damentali della posizione di lavoro da coprire, nonché a verificare le attitudini relative all'esercizio di funzioni dirigenziali, nel contesto ambientale e organizzativo del Comune di Firenze".

Pertanto, la Commissione stabilisce di sottoporre a ciascun candidato un tema inerente alle materie di cui all'art. 5, comma 4 dell'Avviso e procede a predisporre 5 temi, uno in più rispetto al numero di candidati convocati, per dare possibilità di scelta anche all'ultimo candidato da esaminare.

La Commissione inoltre stabilisce che, prima dell'estrazione della busta, sarà richiesto a ciascun candidato di descrivere le proprie competenze e le proprie pregresse esperienze professionali, avuto riguardo principalmente a quelle attinenti all'incarico dirigenziale oggetto della presente selezione, illustrate nel curriculum vitae.

Per quanto riguarda l'accertamento della conoscenza della **lingua inglese**, la commissione decide, di comune accordo con l'esperta di lingua, che la prova consisterà nel far leggere al candidato, previa estrazione a sorte, una porzione di un brano in lingua inglese e nel sottoporre allo stesso delle domande in lingua inglese di comprensione del testo appena letto.

Per quanto riguarda l'accertamento delle **conoscenze informatiche**, di comune accordo con l'esperto di informatica, si decide di far svolgere ai candidati, su un pc appositamente predisposto, un'operazione, previa estrazione a sorte, riguardante l'utilizzo di fogli di calcolo.

Pubblicato in data 22 ottobre 2019