



**Selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato ex
art. 110 - 1° comma - del D. lgs. n. 267/2000 di**

DIRIGENTE DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE MOBILITA' E PISTE CICLABILI

Con riferimento alla selezione pubblica in oggetto (Avviso pubblico di selezione approvato con Determinazione Dirigenziale n. 5892 del 5.8.2019 e pubblicato dal 6.8.2019 al 27.8.2019), di seguito si riportano le decisioni assunte ed esplicitate dalla Commissione giudicatrice nelle sedute del 18.9.2019 e del 26.9.2019, in ordine ai criteri di valutazione.

I criteri di **valutazione dei curricula**, anche alla luce di quanto previsto dall'avviso di selezione, sono i seguenti:

- 1. avere già ricoperto o meno un ruolo con elevate competenze organizzative e di coordinamento (dirigenziale e/o responsabile P.O.), tenendo conto anche della durata dell'incarico e del grado di attinenza con la posizione da coprire: fino a un massimo di 4 punti (1=limitato o mancante; 2= discreto; 3= buono; 4=ottimo);*
- 2. possesso di specifiche competenze ed esperienze attinenti all'incarico, che saranno valutate anche in funzione della durata e del grado di attinenza con le specifiche competenze relative agli ambiti fondamentali della posizione di lavoro da coprire e, in particolare, in materia di viabilità urbana con particolare riferimento alla progettazione e realizzazione di interventi sulla rete viaria e/o gestione di infrastrutture stradali o di trasporto: fino a un massimo di 4 punti (1=limitato o mancante; 2= discreto; 3= buono; 4=ottimo);*
- 3. formazione post-laurea (limitatamente a Dottorati di Ricerca e Master universitari), attività di ricerca e pubblicazioni scientifiche, che saranno valutate anche in funzione del grado di attinenza con la posizione da coprire: fino a un massimo di 2 punti (0=nessuna; 1=poco rilevanti; 2=rilevanti);*

Saranno invitati al colloquio soltanto i candidati che abbiano ottenuto un punteggio superiore a 7 punti.

Per quanto riguarda lo svolgimento dei **colloqui**, la commissione stabilisce quanto segue: *“il colloquio verterà ad accertare le conoscenze relative agli ambiti fondamentali della posizione di lavoro da coprire, nonché a verificare le attitudini relative all’esercizio di funzioni dirigenziali, nel contesto ambientale e organizzativo del Comune di Firenze”*.

Pertanto, la Commissione stabilisce di sottoporre a ciascun candidato un tema inerente alle materie di cui all’art. 5, comma 4 dell’Avviso e procede a predisporre 7 temi, uno in più rispetto al numero di candidati convocati, per dare possibilità di scelta anche all’ultimo candidato da esaminare.

La Commissione inoltre stabilisce che, prima dell’estrazione della busta, sarà richiesto a ciascun candidato di descrivere le proprie pregresse esperienze professionali, avuto riguardo principalmente a quelle attinenti all’incarico dirigenziale oggetto della presente selezione, illustrate nel curriculum vitae.

Per quanto riguarda l’accertamento della conoscenza della **lingua inglese**, la commissione decide, di comune accordo con l’esperta di lingua, che la prova consisterà nel far leggere al candidato, previa estrazione a sorte, un brano in lingua inglese e nel sottoporre allo stesso delle domande in lingua inglese di comprensione del testo appena letto.

Per quanto riguarda l’accertamento delle **conoscenze informatiche**, di comune accordo con l’esperto di informatica, si decide di far svolgere ai candidati, su un pc appositamente predisposto, un’operazione, previa estrazione a sorte, riguardante l’utilizzo di fogli di calcolo o di documenti di testo.

Pubblicato in data 22 ottobre 2019