



**Selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato ex
art. 110 - 1° comma - del D. lgs. n. 267/2000 di**

DIRIGENTE DEL SERVIZIO BELLE ARTI E FABBRICA DI PALAZZO VECCHIO

Con riferimento alla selezione pubblica in oggetto (Avviso pubblico di selezione approvato con Determinazione Dirigenziale n. 5892 del 5.8.2019 e pubblicato dal 6.8.2019 al 27.8.2019), di seguito si riportano le decisioni assunte ed esplicitate dalla Commissione giudicatrice nelle sedute dell'11.9.2019 e del 19.9.2019, in ordine ai criteri di valutazione.

Per quanto riguarda i criteri di **valutazione dei curricula**, anche alla luce di quanto previsto dall'avviso di selezione, la commissione stabilisce di esprimere per ogni singolo candidato ammesso un giudizio finale complessivo graduato in SUFFICIENTE, BUONO, DISTINTO, OTTIMO. Tale giudizio sarà assegnato tenendo conto prevalentemente:

- della specifica professionalità maturata nelle materie attinenti all'incarico;
- della comprovata esperienza lavorativa pluriennale in particolare ricadente in ambito pubblico in ruoli analoghi alla posizione da ricoprire e alle specifiche funzioni da svolgere, ossia dell'aver già ricoperto un ruolo di coordinamento e, in particolare, dirigenziale, in funzione anche della durata dell'incarico e del grado di attinenza con la posizione da ricoprire;
- del possesso di particolari titoli di formazione sia universitaria che post-universitaria, attinenti alla posizione da ricoprire, nonché relativa a abilitazioni al ruolo di Coordinatore per la sicurezza e/o alla prevenzione incendi (iscrizione all'elenco nazionale);
- della dimensione degli enti presso i quali il candidato ha prestato servizio.

Saranno invitati ad eventuale colloquio soltanto i candidati che abbiano ottenuto una valutazione superiore a BUONO, ossia una valutazione pari a DISTINTO oppure OTTIMO.

Per quanto riguarda i criteri per la valutazione dei **colloqui**, la commissione stabilisce che questi siano, anche alla luce di quanto previsto nell'Avviso, i seguenti:

- a) conoscenze e competenze relative agli ambiti fondamentali della posizione di lavoro da coprire;
- b) attitudine all'esercizio di funzioni dirigenziali;
- c) capacità di rielaborazione personale del quesito proposto.

All'esito dei colloqui, la Commissione esprimerà un giudizio sintetico.

Per quanto riguarda le modalità di svolgimento dei colloqui, la commissione decide di sottoporre a ciascun candidato un tema, estratto a sorte, inerente alle materie previste dall'art. 5 dell'avviso di selezione.

La Commissione inoltre stabilisce che, prima dell'estrazione della busta, sarà richiesto a ciascun candidato di descrivere le proprie pregresse esperienze professionali, avuto riguardo principalmente a quelle attinenti all'incarico dirigenziale oggetto della presente selezione, illustrate nel curriculum vitae.

Per quanto riguarda l'accertamento della conoscenza della **lingua inglese**, la commissione decide, di comune accordo con l'esperta di lingua, che la prova consisterà nel far leggere al candidato un brano in lingua inglese di livello intermediale, previa estrazione a sorte, dal titolo "*20 Best Things to do in Florence (Italy)*" e nel sottoporre allo stesso delle domande in lingua inglese di comprensione del testo appena letto.

Per quanto riguarda l'accertamento delle **conoscenze informatiche**, di comune accordo con l'esperto di informatica, si decide di far svolgere ai candidati, su un pc appositamente predisposto, un'operazione, previa estrazione a sorte, riguardante l'utilizzo di fogli di calcolo o di documenti di testo o la ricerca di informazioni su un qualsiasi motore ricerca.

Pubblicato in data 22 ottobre 2019