



**Selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato di
DIRETTORE DELLA DIREZIONE UFFICIO DEL SINDACO
ex art. 110 - 1° comma - del D. lgs. n. 267/2000.**

Con riferimento alla selezione pubblica in oggetto (Avviso pubblico di selezione approvato con Determinazione Dirigenziale n. 5892 del 5.8.2019 e pubblicato dal 6.8.2019 al 27.8.2019), di seguito si riportano le decisioni assunte ed esplicitate dalla Commissione giudicatrice nelle sedute del 17.9.2019 e del 25.9.2019, in ordine ai criteri di valutazione.

I criteri di **valutazione dei curricula**, anche alla luce di quanto previsto dall'avviso di selezione, sono i seguenti:

1. Esperienza specifica attinente alle materie cui si riferisce l'incarico oggetto della presente selezione, che sarà valutata sulla base della durata, delle dimensioni e della complessità organizzativa dei comuni o degli enti presso cui tale esperienza è stata maturata, del livello di responsabilità ecc.;
2. Esperienza lavorativa pluriennale maturata il ruolo analoghi alla posizione da coprire e alle specifiche funzioni da svolgere.

La commissione stabilisce che esprimerà su ciascun candidato un giudizio complessivo, sulla base dei criteri così stabiliti, articolato nel seguente modo, in ordine crescente di valutazione: SUFFICIENTE, BUONO, DISTINTO e OTTIMO.

Saranno invitati al colloquio soltanto i candidati che abbiano ottenuto un giudizio pari o superiore a DISTINTO.

Per quanto riguarda i criteri per la **valutazione dei colloqui**, la commissione stabilisce che questi siano, anche alla luce di quanto previsto nell'Avviso, i seguenti:

Conoscenze e competenze relative agli ambiti fondamentali della posizione di lavoro da coprire;

Capacità di rielaborazione personale del quesito proposto;

Attitudine all'esercizio di funzioni dirigenziali.

All'esito dei colloqui, la Commissione esprimerà un giudizio sintetico su ciascun candidato articolato nel seguente modo, in ordine crescente di valutazione: SUFFICIENTE, BUONO, DISTINTO, OTTIMO.

Per quanto riguarda le modalità di svolgimento della prova volta ad accertare la conoscenza delle materie professionali, la commissione decide di sottoporre a ciascun candidato n. 2 quesiti, estratti a sorte, inerenti alle materie previste dall'art. 5, comma 4, dell'avviso di selezione.

La Commissione inoltre stabilisce che, prima dell'estrazione dei quesiti, sarà richiesto a ciascun candidato di descrivere le proprie pregresse esperienze professionali, avuto riguardo principalmente a quelle attinenti all'incarico dirigenziale oggetto della presente selezione, illustrate nel curriculum vitae.

Per quanto riguarda l'accertamento della conoscenza della **lingua inglese**, la commissione decide, di comune accordo con l'esperto di lingua, che la prova consisterà nel far leggere al candidato, previa estrazione a sorte, un brano in lingua inglese di carattere generale sugli aspetti culturali e turistici della città di Firenze e nel sottoporre allo stesso delle domande in lingua inglese di comprensione del testo appena letto.

Per quanto riguarda l'accertamento delle **conoscenze informatiche**, di comune accordo con l'esperto di informatica, si decide di far svolgere ai candidati, su un pc appositamente predisposto, un'operazione, previa estrazione a sorte, riguardante l'utilizzo di fogli di calcolo o di documenti di testo o la navigazione internet.

Pubblicato in data 22 ottobre 2019