



Selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato di DIRIGENTE DEL SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA ex art. 110 - 1° comma - del D. lgs. n. 267/2000.

Con riferimento alla selezione pubblica in oggetto (Avviso pubblico di selezione approvato con Determinazione Dirigenziale n. 5892 del 5.8.2019 e pubblicato dal 6.8.2019 al 27.8.2019), di seguito si riportano le decisioni assunte ed esplicitate dalla Commissione giudicatrice nelle sedute del 5.9.2019, del 10.9.2019 e del 18.9.2019, in ordine ai criteri di valutazione.

I criteri di **valutazione dei curricula**, anche alla luce di quanto previsto dall'avviso di selezione, sono i seguenti:

Per ogni singolo candidato ammesso sarà espresso un giudizio finale complessivo graduato in SUFFICIENTE, BUONO, DISTINTO, OTTIMO.

Tale giudizio sarà assegnato tenendo conto prevalentemente:

- *della specifica professionalità maturata nelle materie attinenti all'incarico;*
- *della comprovata esperienza lavorativa pluriennale ricadente in ambito pubblico in ruoli analoghi alla posizione da ricoprire e alle specifiche funzioni da svolgere;*
- *della dimensione degli enti presso i quali il candidato ha prestato servizio.*

Saranno invitati a eventuale colloquio soltanto i candidati che abbiano ottenuto una valutazione superiore a BUONO, ossia una valutazione pari a DISTINTO oppure OTTIMO.

Per quanto riguarda i criteri per la valutazione dei **colloqui**, la commissione stabilisce che questi siano, anche alla luce di quanto previsto nell'Avviso, i seguenti:

1. *Conoscenze e competenze relative agli ambiti fondamentali della posizione di lavoro da coprire;*
2. *Capacità di rielaborazione personale dei quesiti proposti;*
3. *Attitudine all'esercizio di funzioni dirigenziali.*

All'esito dei colloqui, la Commissione esprimerà un giudizio sintetico.

Per quanto riguarda le modalità di svolgimento dei colloqui, la commissione decide di sottoporre a ciascun candidato due quesiti, estratti a sorte, inerenti alle materie previste dall'art. 5 dell'avviso di selezione.

La Commissione inoltre stabilisce che, prima dell'estrazione della busta, sarà richiesto a ciascun candidato di descrivere le proprie competenze e le proprie pregresse esperienze professionali, avuto riguardo principalmente a quelle attinenti all'incarico dirigenziale oggetto della presente selezione, illustrate nel curriculum vitae.

Per quanto riguarda l'accertamento della conoscenza della **lingua inglese**, la commissione decide, di comune accordo con l'esperta di lingua, che la prova consisterà nel far leggere al candidato un brano in lingua inglese di livello intermediale, previa estrazione a sorte, e nel sottoporre allo stesso delle domande in lingua inglese di comprensione del testo appena letto.

Per quanto riguarda l'accertamento delle **conoscenze informatiche**, di comune accordo con l'esperto di informatica, si decide di far svolgere ai candidati, su un pc appositamente predisposto, un'operazione, previa estrazione a sorte, riguardante l'utilizzo di fogli di calcolo o di documenti di testo.

Pubblicato in data 4 ottobre 2019