AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI
DIRIGENTE DEL SERVIZIO SVILUPPO INFRASTRUTTURE TECNOLOGICHE
EX ART. 110 - 1° COMMA DEL D. LGS. N. 267/2000

Con riferimento alla selezione pubblica in oggetto (Avviso pubblico di selezione approvato con Determinazione Dirigenziale n. 5892 del 5.8.2019 e pubblicato dal 6.8.2019 al 27.8.2019), di seguito si riportano le decisioni assunte ed esplicitate dalla Commissione giudicatrice nelle sedute del 01.10.2019 e del 09.10.2019, in ordine ai criteri di valutazione.

Al fine della **valutazione dei curricula** la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

1. avere già ricoperto o meno un ruolo con elevate competenze organizzative e di coordinamento (dirigenziale e/o responsabile P.O.), tenendo conto anche della durata dell'incarico e del grado di attinenza con la posizione da coprire: fino a un massimo di 4 punti (0=mancante; 4=ottimo);
2. possesso di specifiche competenze ed esperienze attinenti all'incarico, che saranno valutate anche in funzione della durata e del grado di attinenza con le specifiche competenze relative al settore della progettazione e del Project Management, nella gestione in esercizio di sistemi informativi, informatici e telematici complessi e in servizi di Front-end e della Pubblica Amministrazione digitale: fino a un massimo di 4 punti (0= mancante; 4=ottimo);
3. formazione post-laurea (limitatamente a Dottorati di Ricerca e Master universitari), attività di ricerca e pubblicazioni scientifiche, che saranno valutate in funzione del grado di attinenza con la posizione da coprire: fino a un massimo di 2 punti (0=mancante/non attinente; 2=ottimo);

Al termine di tale valutazione, la commissione decide di invitare a colloquio i candidati i cui curricula risultano aver ottenuto un punteggio non inferiore a 6 punti.

Per quanto riguarda le modalità di **svolgimento dei colloqui** la Commissione stabilisce quanto segue:

- per quanto riguarda l'accertamento della conoscenza della **lingua inglese**, la commissione decide di comune accordo che la prova, consisterà nel far leggere al candidato un brano in lingua inglese di livello pre-intermediate tratto dal testo "English plus" -Oxford University Press - di Ben Wetz e nel sottoporre allo stesso delle domande in lingua inglese di comprensione del testo appena letto. L'esperta di lingua predispone quindi n. 5 brani, uno in più rispetto al numero di candidati convocati, in modo da consentire anche all'ultimo candidato di poter scegliere tra due testi e assegna a ciascun brano un numero progressivo da 1 a 5. Vengono, poi, preparati dei foglietti numerati da 1 a 5, che sono successivamente piegati e collocati all'interno di una busta. Ciascun candidato estrarrà a sorte un foglietto e leggerà il brano con il numero corrispondente.
- per quanto riguarda l'accertamento delle conoscenze **informatiche** dei candidati, la Commissione stabilisce di comune accordo le modalità da seguire, consistenti nel far svolgere ai candidati, su un pc appositamente predisposto, un'operazione riguardante l'utilizzo delle applicazioni informatiche più diffuse;
- per quanto riguarda **il colloquio di cui all'articolo 5, punto 4) dell'avviso** la commissione stabilisce di sottoporre ai candidati un tema tecnico da sviluppare, estratto a sorte, inerente alle materie di cui all'art. 5 dell'avviso.
  La Commissione inoltre stabilisce che, prima dell'estrazione dei quesiti, sarà richiesto a ciascun candidato di descrivere le proprie pregresse esperienze professionali, avuto riguardo principalmente a quelle attinenti all'incarico dirigenziale oggetto della presente

selezione, illustrate nel curriculum vitae.

Per quanto riguarda i **criteri per la valutazione dei colloqui**, la commissione individua i seguenti:

- Conoscenze e competenze relative agli ambiti fondamentali della posizione di lavoro da coprire;
- Capacità di rielaborazione personale del quesito proposto;
- Chiarezza e completezza espositiva.

Pubblicato in data 25 ottobre 2019