



Direzione Risorse Umane

Prot. n. 50166 del 12.02.2019

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001
**A N.3 POSTI A TEMPO PIENO, N.2 POSTI A TEMPO PARZIALE STRUTTURALE A
18 ORE SETTIMANALI NEL PROFILO DI EDUCATORE ASILO NIDO
(CAT. C)**
RISERVATO AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DELLE PP.AA. DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 2, DEL D. LGS.
165/2001

LA DIRIGENTE

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 634 dell'11/12/2018 avente per oggetto: "*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2018 -2020: secondo aggiornamento*";
Visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;
Vista la vigente *Regolamentazione sulla mobilità esterna volontaria*, in allegato al *Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Firenze (all.2)*;
Visto il D.lgs. 11.4.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
Visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;
In esecuzione della propria determinazione n. 1243/2019 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

Art. 1 – Indizione della procedura di mobilità e ambito professionale

1. E' indetta una procedura pubblica di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, per l'eventuale copertura dei seguenti posti a tempo indeterminato nel profilo di EDUCATORE ASILO NIDO (cat. C - CCNL Comparto Funzioni Locali):

- a) n. 3 posti con rapporto di lavoro a tempo pieno;
- b) n. 2 posti con rapporto di lavoro a tempo parziale strutturale a n. 18 ore settimanali;

Si precisa che i n. 2 posti a 18 ore settimanali sono previsti nella dotazione organica dell'Ente a tempo parziale e potranno pertanto essere coperti esclusivamente da analoghe posizioni di lavoro nell'Ente di provenienza.

2. I posti attualmente disponibili sono n. 5, salvo riduzione all'esito del procedimento contestualmente avviato per l'assegnazione di personale in disponibilità come previsto dagli artt. 34 e 34 bis del D.lgs. 165/2001;

3. L'ambito professionale del profilo di EDUCATORE ASILO NIDO comprende le seguenti attività:

la sorveglianza ed assistenza ai bambini, la promozione dello sviluppo psico-fisico, l'attività ricreativa, l'igiene personale e l'alimentazione, i rapporti con le famiglie e le strutture sociali, la tenuta e l'aggiornamento della documentazione personale dei bambini.

4. Il personale educativo nei servizi all'infanzia, in una prospettiva di lavoro collegiale e di collaborazione e confronto con le famiglie, predispone i contesti educativi, progetta e realizza attività volte a sviluppare, nelle bambine e nei bambini le potenzialità di relazione, autonomia, creatività, apprendimento, in un adeguato ambiente affettivo, ludico e

cognitivo, garantendo pari opportunità di educazione, cura, relazione e gioco superando disuguaglianze economiche e socio-culturali.

5. Ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D. Lgs. 165/2001 avranno la precedenza, per l'immissione in ruolo, le/i dipendenti che si trovino in posizione di comando o di fuori ruolo presso il Comune di Firenze entro la data di scadenza del presente avviso. Si precisa, ai fini della precedenza, che tale posizione dovrà essere attiva anche al momento dell'immissione in ruolo.

6. Al personale trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto dell'amministrazione di destinazione, senza alcun riconoscimento dell'eventuale maggior trattamento economico, anche fondamentale, in godimento presso l'Amministrazione di provenienza.

Art. 2 - Requisiti per l'ammissione

1. Sono ammesse/i alla procedura di mobilità le/i candidate/i, senza distinzione di genere, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente a tempo indeterminato presso una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 nel profilo di EDUCATORE ASILO NIDO o equivalente, inquadrato nella categoria C o equivalente:
 1. per il posto di cui alla lett. a), comma 1, art. 1: **con rapporto di lavoro a tempo pieno**. Saranno ammessi alla presente procedura anche le/i dipendenti che coprono un posto di **lavoro strutturalmente a tempo pieno**, che abbiano ottenuto la concessione del part time, a condizione che accettino, al momento del trasferimento nei ruoli del Comune di Firenze, di trasformare a tempo pieno, il predetto rapporto di lavoro a tempo parziale;
 2. per i posti di cui alla lett. b), comma 1, art.1: **con rapporto di lavoro a tempo parziale strutturale a n. 18 ore settimanali**;
- b) avere superato il periodo di prova presso l'Amministrazione di provenienza;
- c) titolo di studio abilitante a ricoprire il ruolo di EDUCATORE ASILO NIDO o equivalente;
- d) possesso del nulla osta incondizionato e preventivo alla mobilità presso il Comune di Firenze rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;
- e) idoneità specifica alle mansioni del profilo;
- f) non avere riportato condanna definitiva per i delitti colposi di cui al libro II, titoli IX, XI, XII e XIII del codice penale, per la quale non sia intervenuta la riabilitazione e non avere riportato l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- g) non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale; non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 10 e 11 del D. Lgs. 235/2012; non essere sottoposta/o a misura restrittiva della libertà personale;
- h) non aver subito l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso;
- i) non essere stata/o esonerata/o dalle mansioni del profilo in via definitiva, né essere esonerata/o in via temporanea.

2. Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti entro la data di scadenza del presente avviso e al momento della costituzione del rapporto di lavoro con il Comune di Firenze.

Art. 3 – Domanda di partecipazione

1. La domanda di partecipazione è redatta e presentata in forma esclusivamente digitale. Il modulo è disponibile all'indirizzo www.comune.fi.it (percorso: Menù/ Il Comune/ Amministrazione trasparente/ Bandi di Concorsi/Selezioni esterne/ Bandi aperti). Sarà possibile accedere al modulo mediante una delle seguenti modalità:

- a) Carta nazionale dei servizi (tessera sanitaria) attivata: inserire la tessera nel lettore smartcard, quindi cliccare sull'icona rossa e inserire il pin di accesso;
- b) Sistema pubblico di identità digitale (SPID): cliccare sull'icona blu e inserire le proprie credenziali;
- c) Accredito al Portale dei Servizi online del Comune di Firenze: cliccare sull'icona rossa e inserire le proprie credenziali, oppure registrarsi per richiedere l'accreditamento (sconsigliato per i non residenti nell'area fiorentina).

2. Aprire la pagina "Selezioni aperte" e scegliere dall'elenco la procedura desiderata.

3. Le/I candidate/i riceveranno, entro 48 ore dall'inoltro della domanda, all'indirizzo di posta elettronica indicato nella stessa, copia pdf del modulo a riscontro delle dichiarazioni rese e quale ricevuta di invio della domanda stessa.

Le/I candidate/i dovranno conservare tale copia nell'eventualità che l'Amministrazione ne faccia richiesta.

Le/I candidate/i sono invitate/i a prendere nota del **proprio codice domanda**, in quanto tutte le comunicazioni di cui al successivo art. 6 saranno effettuate con esclusivo riferimento allo stesso, senza alcuna identificazione mediante dati anagrafici, eccetto la pubblicazione dell'elenco delle/degli idonee/i.

4. La domanda deve essere inviata attraverso la procedura online entro il termine perentorio di 30 giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso all'Albo Pretorio digitale del Comune di Firenze e precisamente **entro venerdì 15 marzo 2019.**

5. In caso di avaria temporanea, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'articolo 2 del presente avviso, questa Amministrazione si riserva di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema.

6. NON SARA' POSSIBILE INOLTRE LA DOMANDA DOPO LA SCADENZA DEL TERMINE NÉ INOLTRE PIU' DI UN MODULO DI PARTECIPAZIONE PER LA PRESENTE PROCEDURA.

7. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di partecipazione, imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

8. Le/I candidate/i sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, nel redigere il modulo online, oltre alle generalità personali, devono:

- a) indicare l'Amministrazione di provenienza, il Comparto di appartenenza, la denominazione del profilo di inquadramento, la categoria del profilo di inquadramento e la posizione economica in godimento;
- b) dichiarare la tipologia del proprio posto di lavoro nella dotazione organica dell'Ente di appartenenza (se a tempo pieno o strutturale a tempo parziale a 18 ore settimanali);
- c) dichiarare di avere superato il periodo di prova nell'Amministrazione di provenienza;
- d) dichiarare il titolo di studio posseduto;
- e) rendere la dichiarazione relativa alle condanne penali;
- f) rendere la dichiarazione relativa alle sanzioni disciplinari;
- g) rendere la dichiarazione di non esonero dalle mansioni del profilo;
- h) rendere la dichiarazione di essere/non essere state/i assunte/i in qualità di categoria protetta ai sensi della Legge 12.3.1999, n. 68;
- i) rendere la dichiarazione relativa all'eventuale posizione di comando in essere presso il Comune di Firenze;
- j) fornire l'indirizzo al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni, comprensivo di recapito telefonico fisso e/o mobile;
- k) fornire l'indirizzo di posta elettronica;
- l) dichiarare di non essere in possesso di attestati per corsi di formazione/aggiornamento in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro acquisiti nel corso di precedenti impieghi OPPURE di essere in possesso degli attestati per i seguenti corsi di formazione/aggiornamento sicurezza sui luoghi di lavoro, acquisiti nel corso di precedenti impieghi, copia dei quali sarà consegnata alla segreteria gestione del perso-

nale della direzione di assegnazione per consentirne la valutazione e l'eventuale registrazione sul DB Tesoro:

- formazione base lavoratori, art. 37, D.lgs. 81/2008;
- rischi specifici, rischio basso;
- rischi specifici, rischio medio;
- pronto soccorso;
- antincendio medio rischio;
- Altro (specificare).

n) esprimere l'accettazione incondizionata di tutte le norme previste dall'avviso e il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento europeo n. 679/2016, per gli adempimenti della procedura di cui trattasi.

9. Alla domanda devono essere allegati in forma digitale:

- a) il curriculum di studio e professionale datato e sottoscritto (che deve essere redatto **secondo il fac-simile** allegato al presente avviso) da cui risultino in maniera dettagliata:
 1. i titoli di studio posseduti con l'indicazione delle votazioni riportate e delle strutture che li hanno rilasciati;
 2. le singole esperienze lavorative (in Pubbliche Amministrazioni o in strutture private), specificando per ciascuna la tipologia del rapporto, la data di inizio e di termine, il profilo/ruolo/posizione ricoperti, le principali attività svolte e il datore di lavoro;
 3. i titoli formativi conseguiti con l'indicazione della durata (allegando la relativa attestazione di superamento della prova finale per i corsi rientranti tra i "Titoli culturali e professionali");
- b) il nulla osta incondizionato e preventivo alla mobilità come descritto alla lettera d), primo comma, dell'articolo 2 del presente avviso;
- c) la fotocopia del documento di identità in corso di validità;

10. L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere alle/ai candidate/i di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

11. Al fine della presente procedura non saranno prese in esame eventuali domande di trasferimento già pervenute al Comune di Firenze prima della pubblicazione del presente avviso, anche se inerenti lo stesso profilo; pertanto coloro che hanno già presentato domanda di mobilità verso il Comune di Firenze, se ancora interessate/i, dovranno ripresentare domanda con le modalità sopra indicate.

Art. 4 – Motivi di esclusione

1. Costituiscono motivo di esclusione:

- a) il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 2;
- b) la mancata presentazione del curriculum;
- c) la mancata presentazione del nulla osta incondizionato e preventivo alla mobilità presso il Comune di Firenze rilasciato da parte dell'Ente di appartenenza;
- d) la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 3 del presente avviso;
- e) la presentazione o l'inoltro della domanda con credenziali non appartenenti al/la candidato/a che presenta la domanda;
- f) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

Art. 5 – Istruttoria delle domande e criteri di scelta

1. Le domande di mobilità pervenute saranno istruite dall'Ufficio competente della Direzione Risorse Umane del Comune di Firenze, sulla base delle dichiarazioni rese dalle/dai candidate/i.

L'ammissione/esclusione delle/dei candidate/i alla/dalla presente procedura sarà disposta con apposito provvedimento dirigenziale.

3. La commissione giudicatrice, nominata con apposito provvedimento, procederà in primo luogo alla valutazione dei curricula avendo a disposizione un punteggio massimo pari a **30,00 punti** ai sensi dell'art. 6 della *Regolamentazione sulla mobilità esterna volontaria* del Comune di Firenze.

4. Nello specifico la valutazione dei curricula sarà effettuata secondo i seguenti criteri:

TITOLI DI STUDIO – MAX. 8,00 punti complessivi

A) **Laurea Triennale conseguita in corsi afferenti alle classi pedagogiche o psicologiche:**

fino a 100/110	0,50 punto
da 101/110 a 105/110	1,00 punto
da 106/110 a 110/110	1,50 punti
110 e lode/110	2,00 punti

Sarà valutato un solo titolo di studio. Detta Laurea non sarà valutata in presenza di una Laurea Specialistica/Magistrale conseguente. Le lauree diversamente valutate saranno riportate in 110[^].

B) **Laurea (V.O.) o Laurea Specialistica/Magistrale afferenti alle classi pedagogiche o psicologiche:**

fino a 100/110	2,50 punti
da 101/110 a 105/110	3,00 punti
da 108/110 a 110/110	3,50 punti
110 e lode/110	4,00 punti

Le lauree diversamente valutate saranno riportate in 110[^].

C) **Master di primo livello avente ad oggetto la prima infanzia**
MAX 0,50 punti

D) **Master di secondo livello avente ad oggetto la prima infanzia**
MAX 1,50 punti

ESPERIENZE LAVORATIVE – MAX 12,00 punti complessivi

A) Esperienze lavorative maturate nel profilo di EDUCATORE ASILO NIDO o equivalenti presso Pubbliche Amministrazioni.

Saranno valutate in base alla durata complessiva emergente dal curriculum, secondo la tabella di cui sotto, le esperienze professionali con rapporto di lavoro subordinato sia a tempo determinato che a tempo indeterminato; nelle ipotesi di molteplici esperienze lavorative la valutazione sarà operata cumulando la durata dei vari rapporti di lavoro.

FASCIA A da 1 anno a 4 anni	1,50 punti
FASCIA B da oltre 4 anni a 7 anni	3,00 punti
FASCIA C da oltre 7 anni a 10 anni	4,50 punti
FASCIA D oltre 10 anni	6,00 punti

B) Esperienze lavorative maturate nel profilo di EDUCATORE ASILO NIDO o equivalenti presso Asili Nido privati

Saranno valutate in base alla durata complessiva emergente dal curriculum, secondo la tabella di cui sotto, le esperienze professionali con rapporto di lavoro subordinato sia a tempo determinato che a tempo indeterminato; nelle ipotesi di mol-

teplici esperienze lavorative la valutazione sarà operata cumulando la durata dei vari rapporti di lavoro.

FASCIA A da 1 anno a 4 anni	0,75 punti
FASCIA B da oltre 4 anni a 7 anni	1,50 punti
FASCIA C da oltre 7 anni a 10 anni	2,25 punti
FASCIA D oltre 10 anni	3,00 punti

- C) Le esperienze lavorative subordinate di cui al punto B maturate per almeno sei mesi, anche non continuativi, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, presso Nidi d'Infanzia accreditati nel Comune di Firenze o gestiti in appalto per lo stesso Comune, compreso il cosiddetto "prolungamento orario", con inquadramento nel profilo equivalente del CCNL di riferimento saranno valutate con l'ulteriore attribuzione di **3,00 punti**.

TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI – MAX 5,00 punti complessivi

Sono valutati in questa categoria, sino alla concorrenza massima dei 5,00 punti previsti:

- i **corsi di almeno 60 ore o di durata almeno semestrale che prevedono il superamento di una prova finale**, attinenti alla professionalità richiesta: per ciascuno di tali titoli sarà attribuito **1,00 punto**;
- i **corsi di lingua straniera o in materie informatiche** di pari durata che prevedano il superamento di una prova finale: per ciascuno di tali titoli saranno attribuiti **0,50 punti**.

In assenza di indicazioni specifiche da cui sia possibile desumere la durata e/o il superamento della prova finale, detti corsi non saranno oggetto di valutazione o saranno valutati nella categoria di cui sotto.

FORMAZIONE PROFESSIONALE – MAX 5,00 punti complessivi

Sono valutati in questa categoria i **corsi di formazione o di aggiornamento professionale di almeno 3 giorni o di almeno 18 ore**, attinenti alla professionalità richiesta o di lingua straniera o in materie informatiche. Per ciascuno di tali corsi saranno attribuiti **0,25 punti**, sino alla concorrenza massima di 5,00 punti. In assenza di indicazioni specifiche da cui sia possibile desumere il soddisfacimento di questo minimo requisito di durata detti corsi non saranno oggetto di valutazione.

5. Per ciascuna/ciascun candidata/o sarà redatta una scheda analitica da cui risulti nel dettaglio l'attribuzione dei punteggi.

6. La commissione si riserva la facoltà di dichiarare fin dalla valutazione del curriculum vitae che nessuna/nessun candidata/o risulta idonea/o per la copertura dei posti previsti dal presente avviso; altrimenti stabilirà se invitare a colloquio tutte/i le/i candidate/i ammesse/i o soltanto una parte di esse/i in base alla valutazione del curriculum.

7. Il colloquio - per la cui valutazione la commissione avrà a disposizione un punteggio massimo di **10,00 punti** - verterà ad accertare le competenze possedute rispetto al profilo atteso, gli aspetti motivazionali e le conoscenze relative all'ambito professionale (le cui attività sono descritte all'art. 1) con riferimento alle seguenti materie:

- normativa della Regione Toscana di riferimento;
- elementi di conoscenza del sistema integrato di educazione e di istruzione come introdotto dalla L.107/2015;
- metodologie dell'intervento educativo;
- continuità del percorso educativo: servizi/scuola/famiglia;
- strategie e metodologie di intervento ai fini dell'inclusione;
- progettazione e programmazione educativa e lavoro di gruppo;
- percorsi di esperienza integrati con le nuove tecnologie (*Media Education*);

- nozioni sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- nozioni sul rispetto della privacy come da Regolamento GDPR 769/2016 e normativa nazionale.

8. Le/I candidate/i dovranno presentarsi al colloquio all'orario indicato, munite/i di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla procedura.

9. Il punteggio finale sarà dato dalla somma tra il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum ed il punteggio conseguito nel colloquio. A parità di punteggio precederà la/il candidata/o minore di età. Non saranno inserite/i negli elenchi delle/degli idonee/i le/i candidate/i che non si presentino al colloquio o che abbiano riportato nello stesso **un punteggio inferiore a 7/10.**

10. L'Amministrazione procederà alla formazione di tre distinti elenchi, in ordine di punteggio conseguito:

- a) il primo relativo alle/ai candidate/i idonee/i con rapporto di lavoro a tempo pieno (o con rapporto di lavoro a tempo parziale originariamente instauratosi a tempo pieno, che abbiano dichiarato la disponibilità alla trasformazione dello stesso a tempo pieno), da cui si attingerà per la copertura del posto di cui all'art.1, comma 1, lett. a) del presente avviso;
- b) il secondo relativo alle/ai candidate/i idonee/i con rapporto di lavoro strutturale a tempo parziale a 22 ore settimanali, da cui si attingerà per la copertura dei posti di cui all'art.1, comma 1, lett. b) del presente avviso.
- c) il terzo relativo alle/ai candidate/i idonee/i con rapporto di lavoro strutturale a tempo parziale a 18 ore settimanali, da cui si attingerà per la copertura dei posti di cui all'art.1, comma 1, lett. c) del presente avviso.

Art. 6 - Comunicazioni ai candidati

1. Nel sito web del Comune di Firenze all'indirizzo www.comune.fi.it, percorso: **Menù /Il Comune/Amministrazione trasparente/bandi di concorso/selezioni esterne/selezioni in corso**) saranno pubblicati, in ottemperanza alla normativa vigente in tema di privacy ed **esclusivamente tramite riferimento al codice domanda eccetto la pubblicazione dell'esito della presente selezione:**

- a) l'elenco delle/dei candidate/i ammesse/i ed escluse/i alla/dalla presente selezione;
- b) il calendario dei colloqui;
- c) l'esito della presente selezione.

Le/I candidate/i al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, sono tenute/i, per tutta la durata della procedura, a consultare il sito di riferimento all'indirizzo www.comune.fi.it (percorso: Menù /Il Comune/Amministrazione trasparente/bandi di concorso/selezioni esterne/selezioni in corso) in quanto non sono previste comunicazioni scritte personali obbligatorie.

2. In caso di eventuali comunicazioni per iscritto l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle stesse dipendenti da inesatta indicazione del recapito/indirizzo di posta elettronica da parte della/del candidata/o nella domanda di partecipazione o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dello stesso, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento di eventuali comunicazioni inviate a mezzo raccomandata.

Art. 7 – Conclusione della procedura

1. A conclusione dei lavori tutte le operazioni relative alla procedura di mobilità sono approvate con determinazione.

2. Per la costituzione del rapporto di lavoro l'ufficio competente del Comune di Firenze procederà alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione. Nel caso

in cui dalle verifiche effettuate emerge la non sussistenza di taluno dei requisiti previsti per l'accesso si provvederà all'esclusione delle/dei candidate/i. Qualora la non sussistenza di uno dei requisiti di cui all'art. 2 del presente avviso, emerga successivamente alla costituzione del rapporto di lavoro, la cessione del contratto si risolverà ai sensi dell'art. 1456 c.c.. Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le opportune segnalazioni alle autorità competenti.

3. Il Comune di Firenze non procederà comunque all'assunzione (con conseguente scorrimento dell'elenco degli idonei) qualora la decorrenza del trasferimento non sia compatibile con le proprie esigenze organizzative.

4. Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale, le/i candidate/i dovranno inoltre dichiarare di non avere – a decorrere dalla data di assunzione – altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 30.3.01, n. 165. Scaduto inutilmente il termine assegnato alle/ai candidate/i per la produzione di tale dichiarazione l'Amministrazione non darà luogo alla stipulazione del contratto.

Art. 8 – Informativa ai sensi degli art. 13-14 del GDPR (General Data Protection Regulation) 2016/679 e della normativa nazionale

1. L'informativa è consultabile nel sito istituzionale del Comune di Firenze al seguente indirizzo: <https://www.comune.fi.it/pagina/informativa-risorseumane-concorsiassunzioni> .

Art. 9 – Disposizioni finali

1. La presente procedura di mobilità è finalizzata alla esclusiva copertura dei posti di cui all'art. 1 dell'avviso.

2. In ogni caso questa Amministrazione si riserva la facoltà di non dar corso alla presente procedura di mobilità a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o per mutate esigenze organizzative.

3. Il diritto di accesso agli atti, ai sensi dell'art. 8 del vigente *Regolamento sull'accesso agli atti e documenti amministrativi* del Comune di Firenze, è assicurato dagli U.R.P. anche secondo quanto previsto dall'art. 4 del medesimo regolamento.

LA DIRIGENTE
DEL SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE
(Dott.ssa Claudia Giampietro)

Contact Center Comune di Firenze

