

2018\_ZB13

Rimodulazione del quadro delle cessazioni di personale 2019-20 alla luce dei nuovi requisiti di accesso alla pensione

Direzione	<b>RISORSE UMANE</b>	Direttore	<b>SETTESOLDI ANNARITA</b>	Classificazione	<b>DIREZIONALE</b>
Servizio	<b>SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE</b>	Dirigente	<b>BIAGIOTTI ANDREA</b>	Tipologia	<b>MIGLIORAMENTO</b>

Collegato a

**INDIRIZZO STRATEGICO D.U.P.:** 2018\_IND\_STRATEG\_10 UN COMUNE EFFICIENTE

**OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.:** 2018\_10IS\_OB\_STR\_04 SNELLIRE ORGAN. E ALLEGG.SPESA

Performance **ORGANIZZATIVA**

**Descrizione dettagliata dell'obiettivo**

L'obiettivo ha come finalità quella di rimodulare tutte le anzianità dei dipendenti in servizio che maturano un qualsiasi diritto a pensione a partire dal 1/1/2019 per gli anni 2019 e 2020 in base ai nuovi requisiti di accesso, così come stabiliti dal decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 5/12/2017.

Scopo dell'attività è sia adeguare le anzianità contributive dei dipendenti in servizio in base ai nuovi requisiti, sia fornire all'Amministrazione il quadro preciso dei collocamenti a riposo (per vecchiaia al raggiungimento dei 67 anni di età, o per limiti ordinamentali al raggiungimento dei 65 anni di età con diritto maturato in base agli anni di servizio e, nello specifico, 42 anni e 3 mesi per le donne e 43 anni e 3 mesi per gli uomini), al fine di garantire il corretto ed ordinato svolgimento dei servizi ed effettuare quindi consapevolmente le proprie scelte di programmazione.

La prima fase prevede uno studio della nuova normativa in materia pensionistica; nella seconda fase, è prevista l'individuazione, fra i dipendenti in servizio, della potenziale platea di coloro che raggiungono un diritto a pensione a partire dal 1/1/2019, distintamente per gli anni 2019 e 2020 (previsti 110 dipendenti per anno 2019 e 120 dipendenti per anno 2020) nonché una serie di attività necessarie alla corretta individuazione della platea stessa. In particolare verranno verificate le anzianità contributive dei dipendenti interessati con controllo della posizione assicurativa in banca dati Inps, verifica e richiesta di validazione agli Enti degli eventuali servizi prestati presso di loro e verifica dell'inserimento in banca dati Inps degli eventuali decreti o accrediti figurativi. Poi verrà esaminata la situazione giuridica del servizio di ruolo e non di ruolo svolto presso il Comune di Firenze (compreso il controllo del versamento dei contributi nella cassa previdenza insegnanti in base alle circolari Inps 94 e 169 del 2017). La terza fase prevede la compilazione definitiva degli elenchi delle cessazioni previste negli anni 2019 e 2020.

Nel corso del 2018 verrà data applicazione al nuovo CCNL che ha effetto anche sulle liquidazioni del TFS e del TFR dei dipendenti pubblici cessati per qualsiasi motivo e sulle liquidazioni delle pensioni già elaborate per tutti i dipendenti cessati nel periodo di vigenza dei contratti rinnovati per un totale di 1.500 pratiche da istruire.

Tale obiettivo pertanto risulta fondamentale in ordine alla gestione del personale nel medio-breve periodo, consentendo di orientare il piano assunzionale sulla base delle effettive esigenze dovute ai pensionamenti previsti

**2018\_ZB13**
**Rimodulazione del quadro delle cessazioni di personale 2019-20 alla luce dei nuovi requisiti di accesso alla pensione**
**GANTT**

**FASI**

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Studio dei nuovi requisiti e della normativa contenuta nella legge di stabilità e decreti ministeriali.	20,00	01/01/2018	28/02/2018	CHITI ANTONELLA - P.O. GESTIONE PREVIDENZIALE	SERVIZIO AMM.NE DEL PERSONALE	
Identificazione platea dipendenti con diritto a pensione negli anni 2019 e 2020	60,00	01/03/2018	30/10/2018	CHITI ANTONELLA - P.O. GESTIONE PREVIDENZIALE	SERVIZIO AMM.NE DEL PERSONALE	in corso
Predisposizione e aggiornamento elenchi cessazioni previste negli anni 2019 e 2020	20,00	01/11/2018	31/12/2018	CHITI ANTONELLA - P.O. GESTIONE PREVIDENZIALE	SERVIZIO AMM.NE DEL PERSONALE	

**INDICATORI**

Descrizione	Tipo	Valore Atteso
Numero pratiche dipendenti interessati al pensionamento nel 2019 evase/ numero pratiche previste dipendenti interessati al pensionamento nel 2019	PERFORMANCE	110/110
Numero pratiche dipendenti interessati al pensionamento nel 2020 evase/ numero pratiche previste dipendenti interessati al pensionamento nel 2020	PERFORMANCE	120/120
Numero pratiche tfr/tfs e pensioni riliquidate in applicazione nuovo contratto	PERFORMANCE	1.500,00