

2018\_ZB11

Sviluppo delle procedure digitali di rilevazione presenze

Direzione	<b>RISORSE UMANE</b>	Direttore	<b>SETTESOLDI ANNARITA</b>	Classificazione	<b>DIREZIONALE</b>
Servizio	<b>SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE</b>	Dirigente	<b>BIAGIOTTI ANDREA</b>	Tipologia	<b>MIGLIORAMENTO</b>

Collegato a

**INDIRIZZO STRATEGICO D.U.P.:** 2018\_IND\_STRATEG\_10 UN COMUNE EFFICIENTE

**OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.:** 2018\_10IS\_OB\_STR\_04 SNELLIRE ORGAN. E ALLEGG.SPESA

Performance **ORGANIZZATIVA**

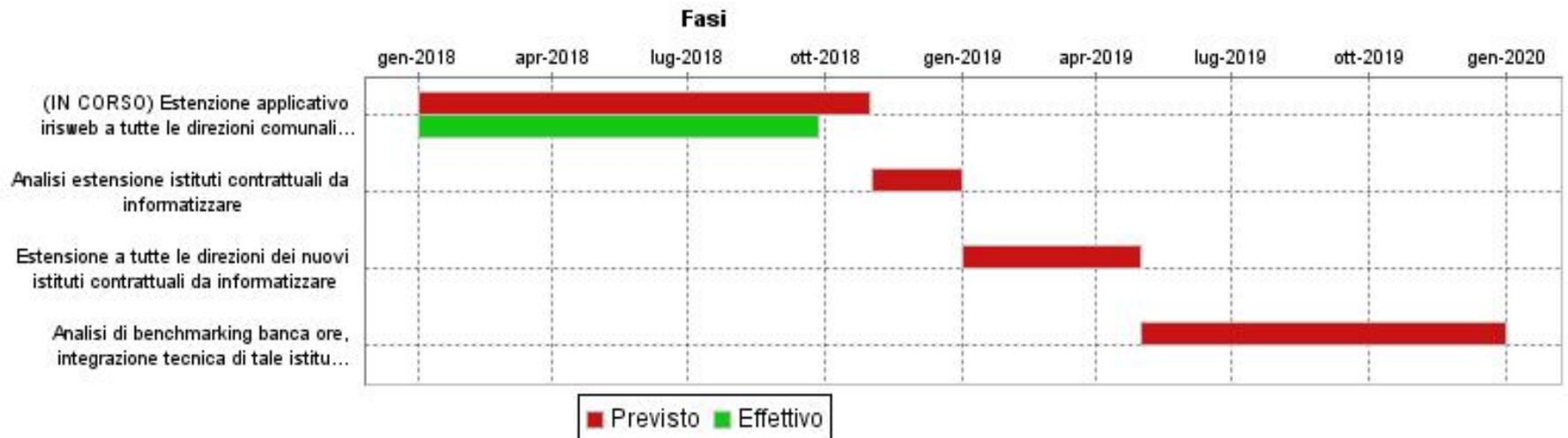
**Descrizione  
dettagliata  
dell'obiettivo**

L'obiettivo si prefigge di estendere nel 2018 a ulteriori 9 direzioni comunali l'applicativo irisweb per quanto riguarda gli istituti dello straordinario, recupero pausa mensa e malattia figlio che ancora sono gestiti in forma cartacea; particolarmente rilevante si ritiene l'informatizzazione dello straordinario che consentirà una gestione più efficiente ed efficace specialmente nelle direzioni con numeroso personale assegnato. Inoltre si prevede di informatizzare almeno un altro istituto contrattuale rispetto a quelli già operativi (questi ultimi sono, oltre a quelli di cui prima, ferie, legge 104 a giorni, errato verso timbrature, inserimento omessa timbratura, inserimento codici timbratura per servizio esterno e pausa caffè in caso di omessa digitazione); in particolare sarà verificata la fattibilità di estensione per permessi per donazione sangue e richieste diritto allo studio, oltre a fare una ricognizione sugli altri ancora in forma cartacea anche alla luce della nuova disciplina del contratto nazionale che prevedibilmente sarà sottoscritto i primi mesi del 2018.

A seguito dell'approvazione del nuovo CCNL sarà effettuata la revisione delle schede informative e della relativa modulistica sul portale delle Risorse Umane e la redazione di una circolare informativa da inviare alle direzioni comunali.

Altro istituto di cui verificare la fattibilità è quello della banca ore, previsto come facoltativo dall'art. 38bis del ccnl 14.09.2000; oltre ad una analisi giuridica e di benchmarking con enti analoghi, sarà analizzata la fattibilità tecnica di integrazione con il software iris.

La complessità delle attività da svolgere relative sia alla banca ore sia agli istituti contrattuali da informatizzare rendono opportuno prevedere un obiettivo di durata pluriennale.

**2018\_ZB11**
**Sviluppo delle procedure digitali di rilevazione presenze**
**GANTT**

**FASI**

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Estensione applicativo irisweb a tutte le direzioni comunali e avvio studio giuridico istituto banca ore (escluso polizia municipale)	30,00	01/01/2018	30/10/2018	BIAGIOTTI ANDREA	SERVIZIO AMM.NE DEL PERSONALE	in corso
Analisi estensione istituti contrattuali da informatizzare	30,00	01/11/2018	31/12/2018	BIAGIOTTI ANDREA	SERVIZIO AMM.NE DEL PERSONALE	
Estensione a tutte le direzioni dei nuovi istituti contrattuali da informatizzare	10,00	01/01/2019	30/04/2019	BIAGIOTTI ANDREA	SERVIZIO AMM.NE DEL PERSONALE	
Analisi di benchmarking banca ore, integrazione tecnica di tale istituto nell'applicativo iris e predisposizione relazione conclusiva per direttore.	30,00	01/05/2019	31/12/2019	BIAGIOTTI ANDREA	SERVIZIO AMM.NE DEL PERSONALE	

**INDICATORI**

Descrizione	Tipo	Valore Atteso
Estensione irisweb ad altre 9 direzioni	PERFORMANCE	31/12/2018
Informatizzazione di un istituto contrattuale	PERFORMANCE	31/12/2018
Relazione su istituto banca ore da inviare al direttore	PERFORMANCE	31/12/2019
Numero schede revisionate in applicazione nuovo contratto	PERFORMANCE	>=10