

**2018\_ZB09****La stagione dei concorsi per il ricambio generazionale e la qualità dei servizi**

Direzione	<b>RISORSE UMANE</b>	Direttore	<b>SETTESOLDI ANNARITA</b>	Classificazione	<b>DIREZIONALE</b>
Servizio	<b>SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE</b>	Dirigente	<b>GIAMPIETRO CLAUDIA</b>	Tipologia	<b>SVILUPPO</b>

Collegato a

**INDIRIZZO STRATEGICO D.U.P.:** 2018\_IND\_STRATEG\_10 UN COMUNE EFFICIENTE**OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.:** 2018\_10IS\_OB\_STR\_04 SNELLIRE ORGAN. E ALLEGG.SPESAPerformance **ORGANIZZATIVA****Descrizione  
dettagliata  
dell'obiettivo**

Ripresa con l'anno 2017 l'attività concorsuale per il reclutamento di risorse, la stessa prosegue per l'anno 2018 con l'avvio di nuove procedure concorsuali e con la gestione di quelle già avviate nel 2017 per continuare a rispondere in maniera adeguata alle ormai numerose istanze di personale avanzate in tutte le Direzioni dell'Ente, finalizzate ad un migliore funzionamento della macchina comunale, nonché ad offrire nuove opportunità lavorative anche ai più giovani. In particolare, in coerenza e conseguenza della programmazione del fabbisogno di personale che raccoglie anche in termini qualitativi le priorità nelle esigenze da soddisfare, l'attenzione si focalizza, a fronte di un piano di straordinario per la scuola consentito dalla vigente normativa e già indirizzato a dare risposta alle necessità dei servizi educativi, sui profili che interessano il settore della vigilanza e dei servizi sociali, che hanno forte impatto sui servizi offerti ai cittadini. A tal proposito, è intenzione dell'Amministrazione di avvalersi dell'opportunità offerta dalla riforma Madia, di intraprendere il percorso di valorizzazione dell'esperienza professionale maturata dal personale precario dell'Ente, occupante le diverse posizioni professionali da ricoprire. A tal fine, l'Amministrazione provvederà pertanto ad operare una ricognizione del personale inquadrato nei profili che saranno messi a concorso nel 2018, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.lgs. 75/2017. E' di tutta evidenza che l'impegno richiesto all'ufficio sarà di grande rilevanza, trattandosi di procedure concorsuali molto impegnative sul piano della realizzazione e dell'organizzazione, che vedranno la partecipazione di un numero importante di candidati e che inevitabilmente imporranno di confrontarsi con le più varie problematiche. L'obiettivo si propone inoltre di portare a termine le due rilevanti procedure iniziate nel 2017 per l'assunzione nei profili di Istruttore direttivo amministrativo e Istruttore edile. L'obiettivo si propone anche di bandire e portare avanti la gestione dei concorsi per Istruttore amministrativo e Istruttore Direttivo Tecnico e 2 bandi pubblici per Assistente sociale e Vigili. L'ufficio acquisizione risorse sarà pertanto particolarmente coinvolto nelle numerose e complesse attività di organizzazione e gestione delle suddette procedure cui va aggiunto e conciliato tutta l'ordinaria compresa anche l'indispensabile e intensa attività di reclutamento del personale a tempo determinato, necessaria ad assicurare il mantenimento degli standard qualitativi dei servizi indispensabili per la collettività. Nel corso dell'anno dovrà essere completamente rivisto il Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego del Comune di Firenze, per adeguarlo ad alcune modifiche normative del Decreto Madia e alle nuove linee guida della Funz. Pubbl., nonché aggiornarlo sulla base delle più recenti esperienze in tema di selezione e reclutamento delle migliori professionalità.

**2018\_ZB09**
**La stagione dei concorsi per il ricambio generazionale e la qualità dei servizi**
**GANTT**

**FASI**

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Conclusione della procedura concorsuale finalizzata all'assunzione di n. 46 unità nel profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo (approvazione graduatoria e assunzione)	25,00	01/01/2018	31/08/2018	ALESSANDRI CAROLINA - P.O. ACQUISIZIONE RISORSE	SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE	
Conclusione della procedura concorsuale finalizzata all'assunzione di n. 8 unità nel profilo di Istruttore Edile (approvazione graduatoria)	10,00	01/01/2018	31/12/2018	ALESSANDRI CAROLINA - P.O. ACQUISIZIONE RISORSE	SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE	
A seguito dell'approvazione del piano occupazionale, per i concorsi previsti di Vigili e Assistenti sociali, effettuare la richiesta di cui all'art.34bis del D.lgs 165/01, le mobilità ai sensi dell'art.30 del D.lgs 165/01 e indizione dei bandi pubblici	35,00	01/03/2018	31/08/2018	ALESSANDRI CAROLINA - P.O. ACQUISIZIONE RISORSE	SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE	
A seguito dell'approvazione del piano occupazionale, per i concorsi previsti di ID Informatico e Ispettore PM, effettuare la richiesta di cui all'art.34bis del D.lgs 165/01, le mobilità ai sensi dell'art.30 del D.lgs 165/01 e indizione dei bandi pubblici	30,00	01/09/2018	31/12/2018		SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE	

**2018\_ZB09****La stagione dei concorsi per il ricambio generazionale e la qualità dei servizi****INDICATORI**

Descrizione	Tipo	Valore Atteso
n. bandi da espletare/n. bandi espletati	RISULTATO	2/2
n. graduatoria da approvare /n. graduatoria approvata	RISULTATO	2/2
n. avvisi di mobilità da pubblicare/n. avvisi di mobilità pubblicati	RISULTATO	4/4