

2018_ZB04

Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance e sviluppo del gestionale SIVAP

Direzione	RISORSE UMANE	Direttore	SETTESOLDI ANNARITA	Classificazione	INTERDIREZIONALE
Servizio	SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO	Dirigente	SETTESOLDI ANNARITA	Tipologia	SVILUPPO

Collegato a

INDIRIZZO STRATEGICO D.U.P.: 2018_IND_STRATEG_10 UN COMUNE EFFICIENTE

OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.: 2018_10IS_OB_STR_05 VALORIZZARE LE COMPETENZE

Performance **ORGANIZZATIVA**

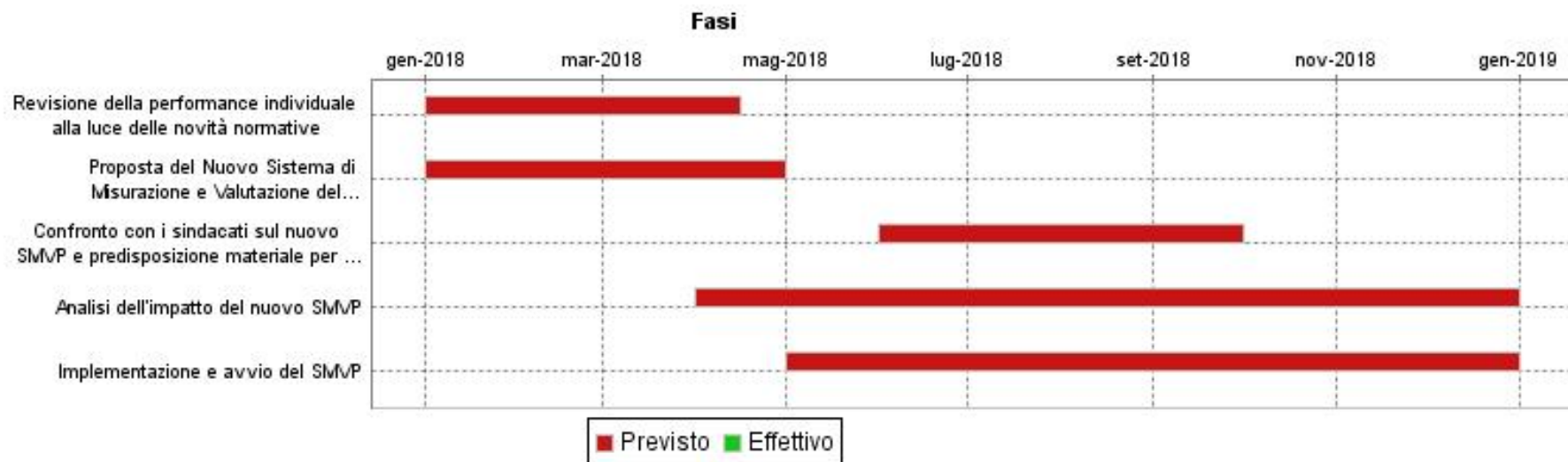
**Descrizione
dettagliata
dell'obiettivo**

Il D. Lgs. n. 74 del 25.05.2017 ha modificato e innovato il D. Lgs n. 150/2009 in tema di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, attuando la delega contenuta nell'art. 17, comma 1, lettera r) della Legge n. 124/2017, prevedendo l'adeguamento, da parte delle singole Amministrazioni, del proprio Sistema di Misurazione e valutazione della performance (qui di seguito SMVP).

Dopo l'adeguamento del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi alle norme di principio (titolo VII " Ciclo di gestione della performance"), e benchè tuttora non siano state adottate le specifiche Linee Guida di indirizzo per gli enti locali previsti dalla riforma, è necessario procedere alla elaborazione definitiva del Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, al fine di dotare l'Ente di procedure più adeguate e rispondenti all'esigenza di riconoscere e stimare i risultati ottenuti e, conseguentemente, valorizzare o correggere l'attività che li ha prodotti, con particolare riguardo all'introduzione della performance organizzativa.

Al fine dell'elaborazione della proposta del nuovo sistema sarà acquisita dal Servizio Pianificazione Controllo e Qualità la definizione della performance organizzativa dell'ente.

In concomitanza e anche successivamente all'approvazione del SMVP, deve essere svolta l'attività di analisi per implementare e sviluppare l'applicativo informatico attualmente in uso (SIVAP), in collaborazione con la Direzione Sistemi Informativi, in modo da rendere pienamente operativo e gestito digitalmente il nuovo Sistema in vista del processo di valutazione 2018.

2018_ZB04
Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance e sviluppo del gestionale SIVAP
GANTT

FASI

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Revisione della performance individuale alla luce delle novità normative		01/01/2018	15/04/2018	VERGARI NICOLETTA - P.O. ORGANIZ. E FORMAZIONE	SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIV	
Proposta del Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance		01/01/2018	30/04/2018	SETTESOLDI ANNARITA	SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIV	
Confronto con i sindacati sul nuovo SMVP e predisposizione materiale per la presentazione		01/06/2018	30/09/2018	SETTESOLDI ANNARITA	SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIV	
Analisi dell'impatto del nuovo SMVP		01/04/2018	31/12/2018	FEMIA BENEDETTO	SERVIZIO GEST.INFRAST.TECNOLOG	
Implementazione e avvio del SMVP		01/05/2018	31/12/2018	FEMIA BENEDETTO	SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIV	

2018_ZB04

Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance e sviluppo del gestionale SIVAP

INDICATORI		
Descrizione	Tipo	Valore Atteso
Proposta al nucleo del nuovo SMVP	RISULTATO	30/04/2018
Avvio del confronto con i sindacati: predisposizione nuovo SMVP	PERFORMANCE	1 al 31/07/2018
Analisi dell'impatto del nuovo SMPV	RISULTATO	31/12/2018
Avvio del nuovo sistema informatico	RISULTATO	31/12/2018