

2018_ZB03

Progetto lavoro agile per innovare il sistema di gestione risorse

Direzione	RISORSE UMANE	Direttore	SETTESOLDI ANNARITA	Classificazione	PROPOSTA PROGETTO Art.15 c.5 CCNL 01/04/1999
Servizio	SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO	Dirigente	SETTESOLDI ANNARITA	Tipologia	SVILUPPO

Collegato a

INDIRIZZO STRATEGICO D.U.P.: 2018_IND_STRATEG_10 UN COMUNE EFFICIENTE

OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.: 2018_10IS_OB_STR_04 SNELLIRE ORGAN. E ALLEGG.SPESA

Performance **ORGANIZZATIVA**

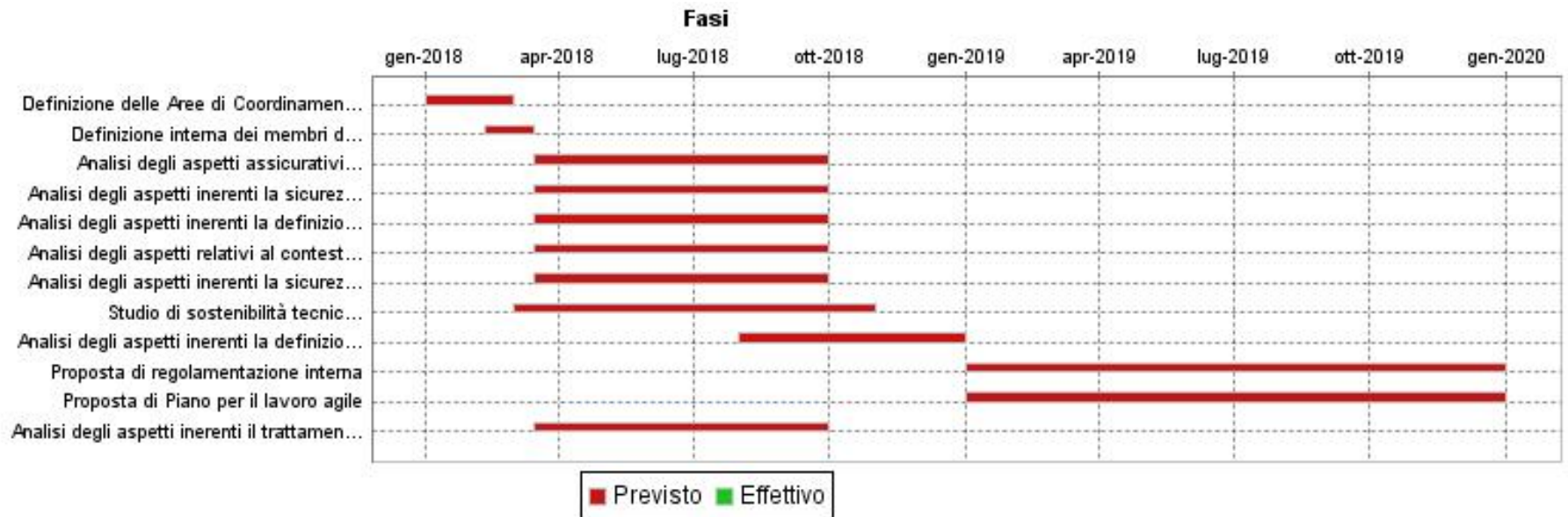
**Descrizione
dettagliata
dell'obiettivo**

Con l'approvazione della legge n. 81/2017 e della Direttiva n. 3/2017, inerenti le nuove misure di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro (in particolare, il lavoro agile o smart working e il telelavoro), si pone la necessità di fissare obiettivi annuali per l'attuazione del telelavoro e di sperimentare le nuove modalità spazio temporali di svolgimento della prestazione lavorativa, c.d. smart working. Tali misure devono permettere, ai sensi dell'art. 14 della Legge 124 2015, entro tre anni ad almeno il 10% dei dipendenti, ove lo richiedano, di avvalersi delle nuove modalità spazio temporali

Considerato che il Comune di Firenze è stato selezionato, a seguito di un bando nazionale, quale ente sperimentatore per avviare percorsi di lavoro agile, il presente obiettivo, con un orizzonte temporale triennale, concretizza l'impegno ad avviare il percorso per attuare le nuove modalità di organizzazione del lavoro.

Tale obiettivo, di rilevante impatto organizzativo. oltre ad essere di carattere interdirezionale, comporta un impegno considerevole da parte dei Dirigenti quali promotori dell'innovazione dei sistemi organizzativi di gestione delle risorse, e al contempo quali soggetti determinanti nel raggiungimento dell'obiettivo minimo di coinvolgimento previsto. Per tale motivo si propone che sia riconosciuto come progetto speciale.

Il primo step sarà la costituzione di gruppo interdirezionale, che coordinerà il percorso di definizione e attuazione delle misure organizzative suddette, come meglio specificato nella descrizione delle varie fasi.

2018_ZB03
Progetto lavoro agile per innovare il sistema di gestione risorse
GANTT

FASI

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Definizione delle Aree di Coordinamento e Direzioni da coinvolgere nel gruppo di lavoro interdirezionale, e coinvolgimento dei responsabili delle strutture individuate per individuazione dei partecipanti		01/01/2018	28/02/2018	VERGARI NICOLETTA - P.O. ORGANIZ. E FORMAZIONE	SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIV	
Definizione interna dei membri del gruppo di lavoro interdirezionale e relativi compiti. Proposta al Direttore Generale		10/02/2018	15/03/2018	VERGARI NICOLETTA - P.O. ORGANIZ. E FORMAZIONE	SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIV	
Analisi degli aspetti assicurativi e l'eventuale individuazione di spazi di co-working		15/03/2018	30/09/2018	PASCUZZI FRANCESCA	DIREZIONE PATRIMONIO IMMOB.	
Analisi degli aspetti inerenti la sicurezza sui luoghi di lavoro		15/03/2018	30/09/2018	BARTOLINI ALESSANDRO	SERVIZIO PREVENZ.E PROTEZIONE	
Analisi degli aspetti inerenti la definizione degli obiettivi minini previsti dalla normativa e relativo impatto sulla performance organizzativa		15/03/2018	30/09/2018	MARUNTI CHIARA	SERVIZIO PIANF.CONTR.E QUALITA	

2018_ZB03
Progetto lavoro agile per innovare il sistema di gestione risorse

FASI						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Analisi degli aspetti relativi al contesto, analisi e mappatura del personale		15/03/2018	30/09/2018	SETTESOLDI ANNARITA	DIREZIONE RISORSE UMANE	
Analisi degli aspetti inerenti la sicurezza informatica e la dotazione tecnologica (hardware, software e accesso alla rete aziendale)		15/03/2018	30/09/2018	GRAZIANI CATERINA	DIREZIONE SISTEMI INFORMATIVI	
Studio di sostenibilità tecnica, economica di contesto del lavoro agile da parte del gruppo interdirezionale ai fini dell'adozione di un Piano per la realizzazione del lavoro agile		01/03/2018	31/10/2018	PARENTI GIACOMO	DIREZIONE GENERALE	
Analisi degli aspetti inerenti la definizione degli obiettivi annuali per il telelavoro e lo smart working		01/08/2018	31/12/2018	MARUNTI CHIARA	PIANIF.CONTR. E QUALITA'	
Proposta di regolamentazione interna		01/01/2019	31/12/2019	VERGARI NICOLETTA - P.O. ORGANIZ. E FORMAZIONE	SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIV	
Proposta di Piano per il lavoro agile		01/01/2019	31/12/2019	SETTESOLDI ANNARITA	SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIV	
Analisi degli aspetti inerenti il trattamento dei dati personali		15/03/2018	30/09/2018	DE ROSA PATRIZIA	UFF.SEG.GEN.AFF.ISTIT.	
INDICATORI						
Descrizione					Tipo	Valore Atteso
Realizzazione di uno studio di sostenibilità tecnica, economica di contesto					RISULTATO	31/10/2018
Proposta costituzione al D.G. del gruppo di lavoro interdirezionale					RISULTATO	15/03/2018
Proposta al D.G. della definizione degli obiettivi per la realizzazione di quanto prefissato dalla normativa					RISULTATO	31/12/2018