

**Selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato di
DIRIGENTE DEL SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE, DELLA DIREZIONE
RISORSE UMANE ex art. 110 - 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000.**

Con riferimento alla selezione pubblica in oggetto (Avviso pubblico di selezione approvato con Determinazione Dirigenziale n. 03297 del 15/05/2017, aperto dal 17.05.2017 al 16.06.2017), di seguito si riportano le decisioni assunte ed esplicitate dalla Commissione giudicatrice, nelle sedute del 17 luglio 2017 e del 31 luglio 2017, in ordine ai criteri di valutazione.

La Commissione nella seduta del 17 luglio 2017, preliminarmente alle valutazioni circa l'ammissibilità delle candidature, con riferimento, in generale, ai criteri per la valutazione dei curricula dei candidati e dei colloqui, si è espressa affermando che gli stessi sono stati già definiti dall'Avviso.

Con riferimento, in particolare, ai colloqui nella medesima seduta è stato stabilito di sottoporre a ciascun candidato n. 2 quesiti generici volti ad accertare le conoscenze relative agli ambiti fondamentali della posizione di lavoro da coprire, così come dettagliatamente indicato all'art. 5 comma 3 dell'Avviso, e che forniscano lo spunto per una conversazione più approfondita diretta a valutare la capacità di ragionamento dei candidati stessi e la capacità di applicare norme ed istituti a realtà e situazioni concrete.

Il colloquio sarà altresì finalizzato a verificare l'attitudine all'esercizio del ruolo dirigenziale.

Viene altresì stabilito che, prima dell'estrazione dei quesiti, sarà richiesto a ciascun candidato di descrivere le proprie pregresse esperienze professionali, avuto riguardo principalmente a quelle attinenti all'incarico dirigenziale oggetto della presente selezione, illustrate nel curriculum vitae.

La Commissione, nella medesima seduta, ha altresì precisato che in generale la valutazione delle candidature sarà effettuata esclusivamente sulla base delle dichiarazioni fornite dai candidati nel curriculum e nella domanda di partecipazione, o sulla base degli eventuali allegati, senza procedere ad alcuna acquisizione di elementi integrativi.

Per quanto riguarda l'accertamento della conoscenza della **lingua straniera**, nella seduta del 31 luglio 2017, la Commissione decide di comune accordo che la prova consisterà nel far leggere dei brani in lingua inglese e francese ai candidati (tenendo conto della preferenza espressa nella domanda) e nel porre agli stessi delle domande inerenti il testo appena letto allo scopo di valutarne il livello di comprensione. Conseguentemente, il Dott. Damonti (esperto in lingue straniere) ha individuato dei brani in lingua sia inglese che francese, scegliendoli tra quelli disponibili on line e provvedendo alla relativa stampa.

Vengono poi concordate con il Dott. Vannuccini (esperto di informatica) le modalità da seguire per l'accertamento delle conoscenze **informatiche** dei candidati, consistenti nel far svolgere ai candidati, su un pc portatile, una prova pratica di utilizzo di un applicativo informatico a scelta del candidato tra excell e libre office calc. Il Dott. Vannuccini, conseguentemente, ha provveduto alla preparazione dei due files (excell e libre office calc) per lo svolgimento della prova pratica.

Pubblicato in data 18 settembre 2017