

**Selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato di
DIRIGENTE DEL SERVIZIO PARCHI, GIARDINI ED AREE VERDI
ex art. 110 - 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000.**

Con riferimento alla selezione pubblica in oggetto (Avviso pubblico di selezione approvato con Determinazione Dirigenziale n. 8743 del 4.12.2017, integrato con determinazioni dirigenziali n. 8919 del 6.12.2017 e n. 9285 del 14.12.2017 e pubblicato dal 5.12.2017 al 20.12.2017), di seguito si riportano le decisioni assunte ed esplicitate dalla Commissione giudicatrice, nelle sedute del 22 dicembre 2017 e del 27 dicembre 2017, in ordine ai criteri di valutazione.

I criteri di valutazione dei curricula, anche alla luce di quanto previsto dall'avviso di selezione, saranno i seguenti:

- A) Capacità manageriale: in tale ambito sarà particolarmente valutata l'esperienza complessiva riferita a direzione, coordinamento e gestione di personale in ambiti multidisciplinari;
- B) Esperienza specifica nel settore relativo alle aree verdi, parchi e giardini: sarà valutata in base alla durata, nonché alla rilevanza e complessità delle funzioni svolte;
- C) Titoli di formazione post universitaria posseduti: saranno valutati in base alla loro attinenza alla posizione da coprire, all'entità dell'impegno richiesto o all'eventuale previsione del superamento di una prova finale;
- D) Pubblicazioni scientifiche: saranno valutate in base alla loro rilevanza ed attinenza alla posizione da coprire.

La commissione decide che, all'esito della valutazione condotta sulla base dei sopracitati criteri, esprimerà per ogni candidato un giudizio complessivo e sintetico a scelta tra i seguenti, elencati in ordine crescente:

ADEGUATO, BUONO, DISTINTO, OTTIMO.

La commissione stabilisce che nel giudizio complessivo saranno oggetto di particolare considerazione i criteri di cui ai punti A) e B), tenuto conto del ruolo da coprire.

Decide, altresì, che gli elementi di cui ai punti A), B), C) e D) saranno valutati soltanto se riconoscibili in maniera chiara ed evidente dal curriculum e dalla documentazione allegata, altrimenti ci si asterrà da qualunque valutazione.

Saranno invitati al colloquio soltanto i candidati che abbiano ottenuto il giudizio complessivo di OTTIMO o DISTINTO.

La commissione decide che il calcolo dei periodi lavorativi, ai fini dell'ammissione e della valutazione dei curricula, avverrà secondo i seguenti criteri:

- se il candidato ha indicato con precisione la data iniziale e finale del rapporto di lavoro, sarà effettuato il calcolo esatto degli anni, mesi e giorni di lavoro. I singoli periodi lavorativi saranno arrotondati al mese per difetto o per eccesso, nel caso in cui risultino periodi di lavoro di durata, rispettivamente, pari o inferiore a 15 giorni, oppure superiore a 15 giorni.
- se il candidato si è limitato ad indicare soltanto il mese iniziale e finale del rapporto di lavoro, questi ultimi non saranno considerati, dal momento che non è possibile stabilire con precisione per quanti giorni nel corso del mese si sia protratta l'esperienza lavorativa;
- se il candidato si è limitato ad indicare l'anno iniziale e finale del rapporto di lavoro, questi ultimi non saranno considerati in quanto non è possibile stabilire con esattezza per quanti mesi o giorni si sia protratta l'esperienza lavorativa nel corso dell'anno;
- se il candidato si riferisce ad un rapporto di lavoro come attualmente esistente il periodo sarà calcolato fino alla data del 20.12.2017, ovvero fino alla data di scadenza dell'avviso di selezione.

Per quanto riguarda i criteri per la valutazione dei colloqui la commissione ritiene che questi siano, anche alla luce di quanto previsto nell'Avviso, i seguenti:

- Conoscenze e competenze relative agli ambiti fondamentali della posizione di lavoro da coprire;
- Attitudine all'esercizio di funzioni dirigenziali.

La commissione decide di preparare due tipologie di quesiti, una riguardante l'ambito professionale specifico del profilo ricercato ovvero parchi, giardini ed aree verdi, l'altra più generale riguardante le ulteriori materie di cui all'art. 5 dell'avviso di selezione.

Alla luce di quanto stabilito, la commissione procede all'elaborazione e alla stampa di 11 quesiti di carattere specifico che vengono inseriti all'interno di 11 buste gialle e 11 quesiti di carattere generale che vengono inseriti all'interno di 11 buste bianche prive di segni di riconoscimento. I candidati estrarranno a sorte i quesiti cui dovranno rispondere, scegliendone uno tra quelli inseriti nelle buste gialle e uno tra quelli inseriti nelle buste bianche.

Prima della trattazione dei quesiti estratti sarà richiesto a ciascun candidato di descrivere le proprie pregresse esperienze professionali, dettagliando quanto già illustrato nel curriculum vitae.

Per quanto riguarda l'accertamento della conoscenza della lingua inglese, l'esperta di lingua inglese predispone alcune domande di carattere generale in inglese riguar-

danti l'esperienza professionale dei candidati e lo studio da parte loro della lingua inglese, riservandosi in ogni caso di formulare domande diverse nel caso in cui la conversazione ne fornisca lo spunto (es. il candidato parli di viaggi all'estero ecc.). Informa, infine, la commissione di avere a disposizione un manuale di lingua inglese di livello intermedio di cui avrebbe intenzione di far leggere qualche paragrafo ai candidati. La commissione concorda su tali modalità.

Vengono poi concordate con l'esperto di informatica le modalità da seguire nell'accertamento delle conoscenze informatiche dei candidati, consistenti nel fare svolgere ai candidati un test su pc portatile, che avrà per obiettivo quello di verificare il livello di conoscenza di applicativi quali word e fogli di calcolo. Viene ritenuta opportuna anche una domanda sulla conoscenza dei dati georeferenziati.

L'esperto di informatica, conseguentemente, prepara 15 prove, consistenti in 15 lettere word e 15 files excel abbinati tra loro tramite un riferimento numerico al file stesso. La prova consisterà nell'aprire la lettera, leggere l'azione da fare sul file excel indicata nella stessa, aprire il file excel, compiere l'azione e seguire le ulteriori richieste formulate dall'esperto e poi scriverne il risultato sulla lettera, salvando il lavoro.

L'esperto di informatica prepara quindi una busta, da sottoporre ai candidati per l'estrazione a sorte, contenente 15 numeri: a ciascun numero corrisponde una delle 15 prove precedentemente preparate.

Pubblicato in data 29 dicembre 2017