

Che cos'è il Piano esecutivo di gestione?

Il Piano esecutivo di gestione (PEG) è lo strumento con cui l'Amministrazione specifica in modo dettagliato gli obiettivi che intende raggiungere durante l'anno sulla base dei programmi descritti nella Relazione Previsionale e programmatica e degli stanziamenti previsti nel Bilancio di previsione annuale.

Il PEG è uno strumento di gestione operativa, che viene approvato dalla Giunta dopo l'adozione del bilancio e collega concretamente i differenti obiettivi ai responsabili incaricati di raggiungerli, individuando gli strumenti e le risorse finanziarie e professionali che essi hanno a disposizione.

È stato introdotto nel 1995, per portare nella pubblica amministrazione i principi di orientamento al risultato e al controllo diffusi nel privato.

Com'è strutturato?

Il PEG inizia con una relazione introduttiva che illustra i criteri e i metodi seguiti nella sua costruzione e detta alcuni indirizzi per la sua attuazione.

La parte dedicata alla definizione degli obiettivi è organizzata per Direzione, seguendo la struttura organizzativa del Comune. Per ogni obiettivo viene individuato il responsabile e l'ambito di azione.

Viene pubblicato per programmi, correlando così gli obiettivi col contenuto dei programmi della Relazione previsionale e programmatica.

Vi è poi una sezione dedicata ai Quartieri che comprende gli obiettivi attraverso cui si realizza l'attività dei Consigli di Quartiere sul rispettivo territorio, per le materie di loro competenza e in relazione ai criteri e agli indirizzi individuati dal Consiglio Comunale.

Cosa contengono gli obiettivi?

Ogni obiettivo, descritto in una scheda, ha un responsabile e ciascuna scheda contiene una descrizione dei risultati da raggiungere, il budget previsto in bilancio per realizzare i risultati voluti, le scadenze temporali da rispettare e tutti gli elementi che serviranno a misurare i risultati ottenuti (indicatori). E' presente anche l'elenco degli investimenti collegati all'obiettivo.

Che tipi di obiettivo sono indicati nel PEG?

Gli obiettivi sono di tre tipi: obiettivi di sviluppo, relativi a progetti innovativi o ad implementazione di nuovi servizi, obiettivi di miglioramento, che descrivono interventi di miglioramento sui servizi e le attività consolidate e obiettivi di sintesi, che rappresentano l'attività corrente dei servizi.

Come vengono controllati i risultati?

Sulla base di due criteri: il rispetto dei tempi stabiliti e il grado di raggiungimento degli obiettivi, documentati in modo preciso e misurabile sulla base degli indicatori di risultato.

Cosa succede se le attività non vengono svolte o sono in ritardo?

L'andamento della gestione e lo stato di raggiungimento degli obiettivi vengono monitorati nel corso dell'anno, in modo da rendere possibili interventi correttivi, nel caso in cui si evidenzino ritardi o criticità. Il grado di raggiungimento degli obiettivi incide sulla retribuzione di risultato dei responsabili e dei loro collaboratori.