

RISULTATI GENERALI E CONFRONTO ANNI PRECEDENTI

➤ **Analisi generale**

- *Partecipazione e confronto anni*
- *Risultati generali complessivi*
- *Focus su “non so” o “preferisco non rispondere”*

➤ **Analisi per direzione**

- *Partecipazione e confronto anni*
- *Risultati aggregati 2023*
- *Risultati aggregati confrontati negli anni*
- *Dettaglio risultati*
- *Variazione risultati 2022-2023*

Partecipazione

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Periodo di rilevazione							
<i>Data inizio</i>	01-giu-17	02-mag-18	18-nov-19	23-nov-20	17-gen-22	20-feb-23	20-feb-24
<i>Data fine</i>	10-lug-17	28-mag-18	10-dic-19	04-feb-21	15-feb-22	31-mar-23	02-apr-24
Dipendenti comunali complessivi coinvolti	4.321	4.176	4.130	4.058	3.907	3.978	4.025
Rispondenti complessivi	1.788	1.847	2.154	2.427	2.333	2.565	2.380
Tasso di partecipazione complessivo	41,4%	44,2%	52,2%	59,8%	59,7%	64,5%	59,1%

Risultati generali complessivi

Sezioni/Ambiti di indagine	Dimensioni/aspetti analizzati	Rilevazione 2017	Rilevazione 2018	Rilevazione 2019	Rilevazione 2020	Rilevazione 2021	Rilevazione 2022	Rilevazione 2023
BENESSERE ORGANIZZATIVO	Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato	4,3	4,5	4,4	4,5	4,5	4,6	4,6
	Le discriminazioni	5,1	5,2	5,1	5,2	5,2	5,2	5,2
	L'equità nella mia amministrazione	3,1	3,3	3,2	3,4	3,4	3,6	3,6
	Carriera e sviluppo professionale	2,8	3,0	3,0	3,2	3,2	3,4	3,5
	Il mio lavoro	4,3	4,4	4,1	4,2	4,2	4,3	4,4
	I miei colleghi	4,4	4,5	4,2	4,3	4,3	4,5	4,5
	Il contesto del mio lavoro	3,3	3,4	3,4	3,6	3,6	3,8	3,8
	Il senso di appartenenza	4,0	4,2	4,2	4,3	4,2	4,3	4,3
	L'immagine della mia amministrazione	4,0	4,1	4,0	4,1	4,1	4,1	4,2
Risultato complessivo		3,9	4,1	4,0	4,1	4,1	4,2	4,2
GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE	La mia organizzazione	2,8	3,0	3,1	3,3	3,3	3,5	3,5
	Le mie performance	3,3	3,5	3,3	3,4	3,5	3,9	4,0
	Il funzionamento del sistema	2,7	2,9	2,9	3,0	3,1	3,5	3,6
Risultato complessivo		2,9	3,1	3,1	3,2	3,3	3,6	3,7
VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO	Il mio capo e la mia crescita	3,8	4,0	3,7	3,8	3,9	4,1	4,2
	Il mio capo e l'equità	3,9	4,0	3,9	3,9	4,0	4,2	4,2
Risultato complessivo		3,8	4,0	3,8	3,9	4,0	4,2	4,2

Focus su “non so o preferisco non rispondere”

Sezioni/Ambiti di indagine	Dimensioni/aspetti analizzati	% Non so	% Preferisco non rispondere	% complessiva (non so, preferisco non rispondere)
BENESSERE ORGANIZZATIVO	Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato	0,8	1,4	2,2
	Le discriminazioni*	12,3	8,1	20,5
	L'equità nella mia amministrazione	2,4	1,9	4,3
	Carriera e sviluppo professionale	3,3	2,5	5,8
	Il mio lavoro	0,5	1,2	1,7
	I miei colleghi	0,9	1,3	2,2
	Il contesto del mio lavoro	1,3	1,5	2,8
	Il senso di appartenenza	3,2	3,9	7,1
	L'immagine della mia amministrazione	4,7	1,8	6,5
GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE	La mia organizzazione	5,8	3,3	9,1
	Le mie performance	3,0	2,2	5,3
	Il funzionamento del sistema	7,7	3,5	11,1
VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO	Il mio capo e la mia crescita	2,1	2,9	5,0
	Il mio capo e l'equità	4,1	4,0	8,1

Dettaglio direzioni

Partecipazione

Direzione	Numerosità email inviate	Questionari compilati	Tasso di risposta	Questionari compilati parzialmente	Tasso di abbandono	Questionari non compilati	Tasso di non risposta	Abbandono immediato	%
Avvocatura	18	16	88,9	0	0,0	2	11,1	0	0,0
Direzione Ambiente	184	98	53,3	6	3,3	80	43,5	1	16,7
Direzione Attività Economiche E Turismo	89	64	71,9	5	5,6	20	22,5	1	20,0
Direzione Corpo Polizia Municipale	819	411	50,2	47	5,7	361	44,1	17	36,2
Direzione Cultura E Sport	183	117	63,9	7	3,8	59	32,2	3	42,9
Struttura autonoma del Consiglio Comunale	48	33	68,8	4	8,3	11	22,9	3	75,0
Direzione Gare, Appalti E Partecipate	58	43	74,1	5	8,6	10	17,2	2	40,0
Direzione Generale	51	43	84,3	0	0,0	8	15,7	0	0,0
Direzione Istruzione	963	485	50,4	60	6,2	418	43,4	17	28,3
Direzione Infrastrutture di Viabilità e Mobilità	137	101	73,7	10	7,3	26	19,0	6	60,0
Direzione Patrimonio Immobiliare	187	102	54,5	10	5,3	75	40,1	7	70,0
Direzione Risorse Finanziarie	95	71	74,7	1	1,1	23	24,2	1	100,0
Direzione Risorse Umane	84	63	75,0	0	0,0	21	25,0	0	0,0
Direzione Servizi Sociali	274	169	61,7	14	5,1	91	33,2	7	50,0
Direzione Servizi Tecnici	194	126	64,9	10	5,2	58	29,9	5	50,0
Direzione Servizi Territoriali E Protezione Civile	147	93	63,3	9	6,1	45	30,6	6	66,7
Direzione Sistema Tramviario Metropolitano	41	30	73,2	3	7,3	8	19,5	2	66,7
Direzione Sistemi Informativi	83	67	80,7	5	6,0	11	13,3	0	0,0
Direzione Urbanistica	109	76	69,7	4	3,7	29	26,6	2	50,0
Ufficio Del Sindaco	215	135	62,8	14	6,5	66	30,7	7	50,0
Ufficio Segreteria Generale E Affari Istituzionali	46	37	80,4	2	4,3	7	15,2	1	50,0
Totale	4.025	2.380	59,1	216	5,4	1.429	35,5	88	40,7

*Per abbandono immediato si intendono coloro che hanno aperto il questionario ma non hanno proseguito con la compilazione. Il valore % è calcolato rispetto ai questionari compilati parzialmente

Partecipazione. Confronto negli anni

Direzione	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Variazione partecipazione 2023-2022
Avvocatura	57,1	23,8	71,4	89,5	82,4	89,5	88,9	-0,6
Direzione Ambiente	33,0	31,7	38,2	45,9	41,5	53,0	53,3	0,3
Direzione Attività Economiche e Turismo	68,0	62,6	65,9	75,0	75,6	75,3	71,9	-3,4
Direzione Corpo Polizia Municipale	31,1	31,4	48,7	54,2	51,9	58,3	50,2	-8,1
Direzione Cultura e Sport			51,9	61,5	53,0	66,3	63,9	-2,4
Struttura autonoma del Consiglio Comunale	52,3	57,4	48,9	55,3	69,0	77,5	68,8	-8,8
Direzione Gare, Appalti e Partecipate			69,0	77,4	81,3	81,8	74,1	-7,7
Direzione Generale			89,6	94,0	87,5	92,3	84,3	-8,0
Direzione Istruzione	26,2	29,6	40,4	49,5	52,5	52,6	50,4	-2,3
Direzione Infrastrutture di Viabilità e Mobilità						83,3	73,7	-9,6
Direzione Patrimonio Immobiliare			48,8	47,5	60,2	55,6	54,5	-1,0
Direzione Risorse Finanziarie	52,2	66,3	70,7	70,5	74,4	78,9	74,7	-4,2
Direzione Risorse Umane	66,7	80,5	75,3	87,2	89,5	89,6	75,0	-14,6
Direzione Servizi Sociali			54,3	60,1	62,2	72,3	61,7	-10,6
Direzione Servizi Tecnici	44,5	58,2	52,5	64,6	67,5	74,1	64,9	-9,1
Direzione Servizi Territoriali e Protezione Civile			72,7	75,5	60,9	66,9	63,3	-3,6
Direzione Sistema Tramviario Metropolitano						82,4	73,2	-9,2
Direzione Sistemi Informativi	78,5	85,5	73,3	83,5	74,6	83,5	80,7	-2,8
Direzione Urbanistica	61,3	74,3	66,7	70,3	76,1	77,7	69,7	-8,0
Ufficio del Sindaco			57,8	71,2	64,1	69,0	62,8	-6,2
Ufficio Segreteria Generale e Affari Istituzionali			69,6	72,5	85,4	84,1	80,4	-3,7
Totale	41,4	44,2	52,2	59,8	59,7	64,5	59,1	-5,3

Evidenziate le direzioni dove la differenza, in punti percentuali, rispetto all'anno precedente è maggiore o uguale a 8

Risultati aggregati 2023

Giudizio medio

2023	Benessere Organizzativo	Grado di condivisione del sistema di valutazione	Valutazione del superiore gerarchico
Avvocatura	4,7	4,3	4,8
Direzione Ambiente	4,2	3,5	4,3
Direzione Attività Economiche E Turismo	4,4	3,9	4,4
Direzione Corpo Polizia Municipale	3,9	3,2	3,7
Direzione Cultura e Sport	4,2	3,7	4,1
Struttura autonoma del Consiglio Comunale	4,3	3,8	3,8
Direzione Gare Appalti E Partecipate	4,3	3,8	4,3
Direzione Generale	4,5	4,1	4,9
Direzione Istruzione	4,3	3,8	4,1
Direzione Infrastrutture di Viabilità e Mobilità	4,3	3,7	4,5
Direzione Patrimonio Immobiliare	4,1	3,5	4,0
Direzione Risorse Finanziarie	4,3	3,9	4,4
Direzione Risorse Umane	4,3	3,7	4,2
Direzione Servizi Sociali	4,3	3,8	4,5
Direzione Servizi Tecnici	4,3	3,8	4,4
Direzione Servizi Territoriali e Protezione civile	4,1	3,7	3,9
Direzione Sistema Tramviario Metropolitano	4,7	4,3	5,0
Direzione Sistemi Informativi	4,5	4,0	4,6
Direzione urbanistica	4,3	3,8	4,6
Ufficio del Sindaco	4,4	3,9	4,5
Ufficio Segreteria generale e Affari Istituzionali	4,4	3,9	4,6
TOTALE	4,2	3,7	4,2

Risultati aggregati confronto anni

Confronto anni	Benessere Organizzativo						
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Avvocatura	4,0		4,0	4,4	4,5	4,7	4,7
Direzione Ambiente	3,8	3,7	4,0	4,1	4,1	4,2	4,2
Direzione Attività Economiche E Turismo	3,8	3,9	3,7	4,0	4,1	4,5	4,4
Direzione Corpo Polizia Municipale	3,7	3,9	3,8	3,8	3,9	3,9	3,9
Direzione Cultura e Sport			3,8	3,9	4,0	4,2	4,2
Struttura autonoma del Consiglio Comunale	3,7	3,9	3,6	3,9	3,9	4,1	4,3
Direzione Gare Appalti E Partecipate			4,1	4,4	4,5	4,5	4,3
Direzione Generale			4,2	4,2	4,3	4,4	4,5
Direzione Istruzione	4,2	4,2	4,2	4,3	4,2	4,4	4,3
Direzione Infrastrutture di Viabilità e Mobilità						4,3	4,3
Direzione Patrimonio Immobiliare			4,0	4,1	4,1	4,1	4,1
Direzione Risorse Finanziarie	4,0	3,9	4,0	4,2	4,2	4,2	4,3
Direzione Risorse Umane	3,8	3,9	3,9	4,1	4,1	4,2	4,3
Direzione Servizi Sociali			4,0	4,2	4,2	4,2	4,3
Direzione Servizi Tecnici	4,1	4,1	3,9	4,1	4,1	4,2	4,3
Direzione Servizi Territoriali e Protezione civile			3,9	3,8	3,9	4,0	4,1
Direzione Sistema Tramviario Metropolitano						4,6	4,7
Direzione Sistemi Informativi	3,8	3,9	4,0	4,1	4,1	4,3	4,5
Direzione urbanistica	4,1	4,1	4,1	4,3	4,1	4,3	4,3
Ufficio del Sindaco			4,1	4,2	4,2	4,3	4,4
Ufficio Segreteria generale e Affari Istituzionali			4,2	4,2	4,2	4,3	4,4
TOTALE	3,9	4,1	4,0	4,1	4,1	4,2	4,2

	Grado di condivisione del sistema di valutazione						
Confronto anni	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Avvocatura	3,4		3,5	3,8	3,9	4,3	4,3
Direzione Ambiente	2,9	2,9	3,3	3,4	3,4	3,4	3,5
Direzione Attività Economiche E Turismo	3,0	3,2	3,1	3,2	3,4	3,9	3,9
Direzione Corpo Polizia Municipale	2,6	2,8	2,8	2,9	3,1	3,1	3,2
Direzione Cultura e Sport			3,1	3,2	3,2	3,7	3,7
Struttura autonoma del Consiglio Comunale	2,3	2,7	2,7	2,9	3,1	3,4	3,8
Direzione Gare Appalti E Partecipate			3,6	3,7	3,7	3,9	3,8
Direzione Generale			3,6	3,5	3,6	4,0	4,1
Direzione Istruzione	2,9	3,1	3,1	3,1	3,3	3,8	3,8
Direzione Infrastrutture di Viabilità e Mobilità						3,8	3,7
Direzione Patrimonio Immobiliare			3,1	3,2	3,3	3,6	3,5
Direzione Risorse Finanziarie	2,9	3,1	3,4	3,6	3,7	3,8	3,9
Direzione Risorse Umane	2,6	2,9	3,3	3,4	3,3	3,7	3,7
Direzione Servizi Sociali			3,1	3,3	3,4	3,6	3,8
Direzione Servizi Tecnici	3,3	3,4	3,2	3,4	3,5	3,7	3,8
Direzione Servizi Territoriali e Protezione civile			3,1	3,1	3,1	3,3	3,7
Direzione Sistema Tramviario Metropolitano						4,1	4,3
Direzione Sistemi Informativi	3,0	3,3	3,3	3,3	3,1	3,7	4,0
Direzione urbanistica	3,1	3,2	3,3	3,5	3,4	3,7	3,8
Ufficio del Sindaco			3,3	3,5	3,6	3,8	3,9
Ufficio Segreteria generale e Affari Istituzionali			3,4	3,4	3,4	3,9	3,9
TOTALE	2,9	3,1	3,1	3,2	3,3	3,6	3,7

	Valutazione del superiore gerarchico						
Confronto anni	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Avvocatura	4,5		4,2	4,4	4,5	4,9	4,8
Direzione Ambiente	4,1	3,6	4,0	4,0	4,0	4,2	4,3
Direzione Attività Economiche E Turismo	4,2	4,2	3,8	4,0	4,0	4,6	4,4
Direzione Corpo Polizia Municipale	3,4	3,7	3,4	3,5	3,8	3,7	3,7
Direzione Cultura e Sport			3,7	3,7	3,8	4,1	4,1
Struttura autonoma del Consiglio Comunale	2,9	3,5	3,0	3,6	3,6	3,6	3,8
Direzione Gare Appalti E Partecipate			4,0	4,3	4,4	4,7	4,3
Direzione Generale			4,3	4,3	4,4	4,7	4,9
Direzione Istruzione	3,5	3,6	3,7	3,7	3,7	4,1	4,1
Direzione Infrastrutture di Viabilità e Mobilità						4,5	4,5
Direzione Patrimonio Immobiliare			3,8	3,7	4,0	4,2	4,0
Direzione Risorse Finanziarie	3,9	4,0	4,0	4,3	4,3	4,4	4,4
Direzione Risorse Umane	4,0	4,0	4,0	4,2	4,2	4,4	4,2
Direzione Servizi Sociali			4,0	4,1	4,2	4,4	4,5
Direzione Servizi Tecnici	3,9	4,3	4,0	4,2	4,2	4,4	4,4
Direzione Servizi Territoriali e Protezione civile			3,6	3,4	3,5	3,7	3,9
Direzione Sistema Tramviario Metropolitano						4,9	5,0
Direzione Sistemi Informativi	4,0	4,1	4,0	4,1	4,1	4,5	4,6
Direzione urbanistica	4,3	4,5	4,3	4,4	4,2	4,4	4,6
Ufficio del Sindaco			4,1	4,2	4,2	4,4	4,5
Ufficio Segreteria generale e Affari Istituzionali			4,3	4,3	4,3	4,6	4,6
TOTALE	3,8	4,0	3,8	3,9	4,0	4,2	4,2

Dettaglio risultati

ANNO 2023	Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato	Le discriminazioni	L'equità nella mia amministrazione	Carriera e sviluppo professionale	Il mio lavoro	I miei colleghi	Il contesto del mio lavoro	Il senso di appartenenza	L'immagine della mia amministrazione	Importanza degli ambiti di indagine	La mia organizzazione	Le mie performance	Il funzionamento del sistema	Il mio capo e la mia crescita	Il mio capo e l'equità
Avvocatura	5,0	5,5	4,5	4,1	5,1	4,6	4,2	4,6	4,6	5,0	3,6	4,7	4,4	5,0	4,7
Direzione Ambiente	4,6	5,2	3,6	3,4	4,3	4,5	3,7	4,3	4,2	5,1	3,4	3,9	3,3	4,3	4,3
Direzione Attività Economiche E Turismo	4,8	5,4	3,9	3,6	4,5	4,7	3,9	4,6	4,3	5,1	3,7	4,1	3,8	4,4	4,4
Direzione Corpo Polizia Municipale	4,3	5,1	3,2	3,1	4,0	4,3	3,4	3,9	3,7	5,0	3,1	3,4	3,1	3,7	3,8
Direzione Cultura e Sport	4,7	5,1	3,6	3,4	4,3	4,5	3,8	4,3	4,2	5,1	3,6	3,9	3,6	4,0	4,1
Struttura autonoma del Consiglio Comunale	4,6	5,4	3,5	3,7	4,7	4,7	3,9	4,3	4,2	5,1	3,6	4,1	3,6	3,9	3,7
Direzione Gare Appalti E Partecipate	4,5	5,5	3,8	3,6	4,4	4,5	3,9	4,4	4,2	5,1	3,7	4,0	3,6	4,2	4,4
Direzione Generale	5,1	5,5	4,0	3,8	4,6	4,7	4,1	4,4	4,2	5,1	4,0	4,4	3,9	5,0	4,9
Direzione Istruzione	4,6	5,2	3,5	3,6	4,5	4,6	4,0	4,5	4,5	5,0	3,6	4,1	3,7	4,0	4,2
Direzione Infrastrutture di Viabilità e Mobilità	4,8	5,3	3,6	3,3	4,5	4,6	3,8	4,3	4,1	5,0	3,6	4,1	3,6	4,5	4,5

ANNO 2023	BENESSERE ORGANIZZATIVO										GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE			VALUTAZIONE DEI SUPERIORI GERARCHICI	
	Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato	Le discriminazioni	L'equità nella mia amministrazione	Carriera e sviluppo professionale	Il mio lavoro	I miei colleghi	Il contesto del mio lavoro	Il senso di appartenenza	L'immagine della mia amministrazione	Importanza degli ambiti di indagine	La mia organizzazione	Le mie performance	Il funzionamento del sistema	Il mio capo e la mia crescita	Il mio capo e l'equità
Direzione Patrimonio Immobiliare	4,6	4,9	3,6	3,3	4,3	4,4	3,8	4,2	4,1	4,7	3,4	3,7	3,4	4,0	4,1
Direzione Risorse Finanziarie	4,9	5,2	3,7	3,4	4,5	4,5	3,7	4,4	4,0	5,0	3,7	4,4	3,7	4,4	4,4
Direzione Risorse Umane	4,7	5,3	3,7	3,5	4,4	4,7	3,9	4,2	4,0	5,0	3,5	3,9	3,6	4,3	4,2
Direzione Servizi Sociali	4,6	5,4	3,7	3,7	4,5	4,6	3,9	4,3	4,2	5,1	3,7	4,1	3,7	4,4	4,5
Direzione Servizi Tecnici	4,8	5,2	3,6	3,4	4,4	4,5	3,8	4,4	4,2	5,0	3,7	4,0	3,7	4,5	4,4
Direzione Servizi Territoriali e Protezione civile	4,4	5,1	3,5	3,4	4,4	4,4	3,7	4,1	4,2	5,0	3,5	4,0	3,5	3,9	3,8
Direzione Sistema Tramviario Metropolitano	5,1	5,6	4,1	3,9	4,8	4,9	4,2	4,9	4,7	5,2	4,2	4,5	4,2	5,1	5,0
Direzione Sistemi Informativi	5,0	5,5	4,0	3,9	4,4	4,8	4,1	4,4	4,1	5,0	3,7	4,3	3,9	4,6	4,6
Direzione urbanistica	4,8	5,2	3,8	3,6	4,6	4,7	3,8	4,3	4,2	5,0	3,5	4,2	3,7	4,6	4,6
Ufficio del Sindaco	4,9	5,3	3,9	3,6	4,6	4,7	4,1	4,6	4,4	5,0	3,9	4,2	3,8	4,5	4,5
Ufficio Segreteria generale e Affari Istituzionali	5,0	5,2	3,9	3,5	4,5	4,6	4,1	4,3	4,1	4,8	3,7	4,1	3,9	4,6	4,5
TOTALE Complessivo	4,6	5,2	3,6	3,5	4,4	4,5	3,8	4,3	4,2	5,0	3,5	4,0	3,6	4,2	4,2

Variazione rispetto al 2022

	BENESSERE ORGANIZZATIVO										GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE			VALUTAZIONE DEI SUPERIORE GERARCHICO	
	Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato	Le discriminazioni	L'equità nella mia amministrazione	Carriera e sviluppo professionale	Il mio lavoro	I miei colleghi	Il contesto del mio lavoro	Il senso di appartenenza	L'immagine della mia amministrazione	Importanza degli ambiti di indagine	La mia organizzazione	Le mie performance	Il funzionamento del sistema	Il mio capo e la mia crescita	Il mio capo e l'equità
ANNO 2023-2022															
Avvocatura	0,0	-0,3	0,1	0,2	0,2	0,2	0,0	-0,2	0,0	0,1	-0,3	0,0	0,2	0,0	-0,1
Direzione Ambiente	0,1	-0,1	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0	0,2	0,0	0,1	0,0
Direzione Attività Economiche E Turismo	0,0	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,2	0,0	0,1	0,0	-0,1	0,0	0,0	-0,2	-0,2
Direzione Corpo Polizia Municipale	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0
Direzione Cultura e Sport	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Struttura autonoma del Consiglio Comunale	0,1	0,3	0,1	0,8	0,1	0,5	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,6	0,4	0,3	0,0
Direzione Gare Appalti E Partecipate	-0,4	0,1	-0,2	-0,1	-0,1	-0,2	-0,3	-0,2	0,0	0,0	-0,1	-0,2	-0,3	-0,5	-0,4

ANNO 2023-2022	BENESSERE ORGANIZZATIVO										GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE			VALUTAZIONE DEI SUPERIORI GERARCHICI		COPERTURA
	Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato	Le discriminazioni	L'equità nella mia amministrazione	Carriera e sviluppo professionale	Il mio lavoro	I miei colleghi	Il contesto del mio lavoro	Il senso di appartenenza	L'immagine della mia amministrazione	Importanza degli ambiti di indagine	La mia organizzazione	Le mie performance	Il funzionamento del sistema	Il mio capo e la mia crescita	Il mio capo e l'equità	
Direzione Generale	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,3	0,2	-8,0
Direzione Istruzione	0,0	-0,1	-0,1	-0,1	0,0	0,0	-0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	-2,3
Direzione Infrastrutture di Viabilità e Mobilità	0,0	-0,1	-0,1	-0,1	0,0	0,1	0,0	-0,1	0,0	0,0	-0,2	0,0	0,0	0,1	0,0	-9,6
Direzione Patrimonio Immobiliare	0,0	-0,1	0,0	-0,1	-0,1	0,1	0,1	-0,1	0,1	0,0	0,0	-0,1	-0,1	-0,1	-0,2	-1,0
Direzione Risorse Finanziarie	0,0	-0,1	0,1	0,2	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1	0,1	0,3	0,0	0,0	0,0	-4,2
Direzione Risorse Umane	0,1	0,0	0,2	0,1	0,0	0,1	0,0	0,3	0,2	0,0	0,1	0,0	0,0	-0,1	-0,2	-14,6
Direzione Servizi Sociali	0,0	0,1	0,2	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,2	0,1	0,1	-10,6

ANNO 2023-2022	BENESSERE ORGANIZZATIVO										GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE			VALUTAZIONE DEI SUPERIORE GERARCHICO	
	Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato	Le discriminazioni	L'equità nella mia amministrazione	Carriera e sviluppo professionale	Il mio lavoro	I miei colleghi	Il contesto del mio lavoro	Il senso di appartenenza	L'immagine della mia amministrazione	Importanza degli ambiti di indagine	La mia organizzazione	Le mie performance	Il funzionamento del sistema	Il mio capo e la mia crescita	Il mio capo e l'equità
Direzione Servizi Tecnici	0,0	-0,1	0,1	-0,1	0,1	0,1	0,1	-0,1	0,0	0,1	0,0	0,2	0,2	0,1	0,0
Direzione Servizi Territoriali e Protezione civile	0,0	0,1	0,3	0,3	0,4	0,1	0,2	0,0	0,2	0,1	0,3	0,5	0,4	0,3	0,1
Direzione Sistema Tramviario Metropolitano	0,1	0,0	0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,1	0,1	0,2	0,2	0,1	0,1
Direzione Sistemi Informativi	0,1	0,1	0,2	0,3	0,1	0,2	0,1	0,1	0,0	-0,1	0,2	0,4	0,3	0,1	0,1
Direzione urbanistica	0,0	-0,1	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	-0,1	0,0	0,0	-0,1	0,1	0,2	0,2	0,2
Ufficio del Sindaco	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,0	0,1	0,2	0,1	0,1
Ufficio Segreteria generale e Affari Istituzionali	0,0	-0,1	0,0	0,0	0,1	0,2	0,0	0,0	0,2	0,0	0,2	0,0	0,1	0,1	-0,1
Totale complessivo	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0