

## PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

Numero: DD/2022/08441  
Del: 14/11/2022  
Esecutivo Da: 14/11/2022  
Proponente: P.O. Sviluppo Organizzativo

### OGGETTO:

Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

### IL DIRETTORE

#### Premesso che

l'art. 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come novellato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, intitolato *Pari Opportunità*, stabilisce che tutte le Pubbliche Amministrazioni, senza nuovi o maggiori oneri per la Finanza Pubblica, devono istituire il *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* (di seguito denominato "CUG"), che sostituisce, unificando le competenze in un unico organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

tale Organismo ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del CUG è designato dall'amministrazione;

il CUG, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consiglieria o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della

produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

## **Richiamate**

la Direttiva del 4 marzo 2011 contenente le *Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*;

la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la Pubblica Amministrazione e Sottosegretario delegato alle pari opportunità, avente ad oggetto *Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche*, che aggiorna e integra la direttiva precedente.

**Visto** l'art. 33 del *Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi* del Comune di Firenze (di seguito "ROUS"), recante la disciplina in merito alla composizione, la procedura di individuazione, la costituzione e il funzionamento del CUG, in particolare:

comma 2

*"Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative a livello di Amministrazione nel comparto e nell'area dirigenziale e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione Comunale, nonché da altrettanti componenti supplenti, oltre al Presidente.*

*I componenti del CUG sono individuati come segue:*

- a. i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali sono designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative nel comparto e nell'area dirigenziale effettivamente presenti all'interno dell'Amministrazione Comunale;*
- b. i rappresentanti dell'Ente sono scelti tramite procedura comparativa interna tra il personale in servizio, sulla base di requisiti di professionalità, competenza, esperienza e di adeguate attitudini;*
- c. il Presidente e il Vice Presidente sono nominati/e dal Sindaco o da sua/o delegata/o tra le/gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione, in possesso dei requisiti di cui alla lettera precedente e di rilevanti capacità organizzative.*

*Il Sindaco individua il Vice Presidente tra i rappresentanti dell'Ente, sentito il Presidente".*

**Richiamati** inoltre i seguenti atti amministrativi:

- la Determinazione Dirigenziale n. 782 del 14 febbraio 2022 con la quale è stata avviata la procedura per il rinnovo del CUG, dato mandato per la comunicazione alle Organizzazioni Sindacali per le nomine di competenza e approvato l'avviso per la selezione dei nuovi componenti in rappresentanza dell'Amministrazione, i cui termini sono stati riaperti con Determinazione Dirigenziale n. 3200 del 11 maggio 2022;
- la Determinazione Dirigenziale n. 4210 del 15 giugno 2022, con la quale è stata nominata la Commissione di valutazione per la procedura selettiva sopra richiamata.

**Richiamata**, inoltre, la Determinazione Dirigenziale n. 4960 del 14 luglio 2022 con cui si è proceduto ad istituire il CUG del Comune di Firenze, costituito a far data dall'atto di costituzione integrale, così come di seguito:

- 16 componenti (8 effettivi e 8 supplenti) comunicati dalle Organizzazioni Sindacali;
- 2 componenti in rappresentanza dell'Amministrazione di area dirigenziale, individuati dal Direttore Generale nella dott.ssa Simona Nardi, in qualità di membro effettivo, e nella dott.ssa Francesca Saveria Pascuzzi, in qualità di membro supplente;
- il Presidente, la dott.ssa Simona Nardi, nominato dal Sindaco.

**Dato atto che**, nelle more della nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione in esito alla procedura selettiva interna, con la Determinazione Dirigenziale sopracitata, si è demandata ad atto successivo la costituzione integrale del CUG, comprensivo dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione, risultanti dalla selezione interna allora in corso.

**Preso atto che** la Commissione di valutazione ha terminato i propri lavori in data 7 ottobre 2022, come risultante dal verbale unico, giacente in originale agli atti della Direzione Risorse Umane, recante la sintesi delle sessioni di colloqui e l'approvazione della graduatoria definitiva dei candidati idonei per la nomina dei componenti del CUG in rappresentanza dell'Amministrazione, riportata al punto n. 1 della parte dispositiva del presente atto.

**Dato atto** che la suddetta graduatoria, composta da n. 20 candidati idonei di cui 17 donne e 3 uomini, è stata

formata sulla base del punteggio complessivo, con preferenza al candidato con minore età in caso di parità, ottenuto ai singoli candidati a seguito della valutazione curriculare e della valutazione ottenuta in esito al colloquio, come previsto dall'avviso di selezione soprarichiamato.

**Ritenuto**, pertanto, di procedere all'individuazione di tali componenti, utilizzando la graduatoria appositamente formata di cui al punto n. 1 della parte dispositiva del presente atto, assicurando, per quanto possibile, come sancito dall'art. 33 co. 3 del ROUS, un numero pari tra i due generi equamente distribuiti tra componenti effettivi e supplenti.

**Vista**, altresì, la nota prot. n. 363392 del 26 ottobre 2022, a firma del Direttore Generale, con la quale si individua, in sostituzione della dott.ssa Nardi, il dott. Riccardo Nocentini in qualità di componente effettivo del CUG in rappresentanza dell'Amministrazione di area dirigenziale, e si riconferma la dott.ssa Francesca Saveria Pascuzzi in qualità di membro supplente.

**Dato atto**, pertanto, che occorre procedere alla costituzione integrale del CUG (componenti effettivi e supplenti), integrando quanto già disposto con la Determinazione Dirigenziale n. 4960 del 14 luglio 2022, prendendo atto delle successive individuazioni dei componenti di area dirigenziale e nominando i componenti in rappresentanza dell'Amministrazione, garantendo la pariteticità dell'organismo come previsto dal quadro ordinamentale vigente.

**Dato atto** che, come previsto dall'art. 33 co. 6 del ROUS, i membri del Comitato in oggetto rimangono in carica per un periodo di quattro anni.

**Sentito** il Direttore Generale.

**Visti** i Decreti del Sindaco n. 85 del 31 ottobre 2019 e n. 76 del 30 settembre 2022, con i quali è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Direttore della Direzione Risorse Umane.

**Dato atto** della regolarità tecnica del presente provvedimento.

## DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che costituiscono parte integrante del presente atto:

1. Di prendere atto dell'individuazione, avvenuta con nota del Direttore Generale prot. n. 363392 del 26 ottobre 2022 del Dott. Riccardo Nocentini, in qualità di membro effettivo, e della Dott.ssa Francesca Saveria Pascuzzi, in qualità di membro supplente, quali componenti del CUG in rappresentanza dell'Ente di area dirigenziale, in quanto soggetti che possiedono le competenze, le esperienze, nonché le capacità e le attitudini necessarie a rappresentare l'Amministrazione all'interno del CUG.
2. Di prendere atto del verbale della Commissione di valutazione, depositato in originale agli atti della Direzione Risorse Umane, in cui si approva la graduatoria in esito alla selezione interna per *curricula* e colloquio per la nomina dei componenti del CUG in rappresentanza dell'Amministrazione, composta da n. 20 candidati di cui 17 donne e 3 uomini, come di seguito riportata:

GRADUATORIA IN ORDINE DI PUNTEGGIO OTTENUTO (a pari merito, in ordine di minore età):

n.	Cognome	Nome	Data di nascita	Punt. CV	Punt. Colloquio	TOTALE
1	CHIRICI	VALENTINA	16/06/1978	8,5	3	<b>11,5</b>
2	SPURGI	SABRINA	04/06/1973	9	2	<b>11</b>
3	CANDIDI TOMMASI	VALENTINA	02/09/1970	10	1	<b>11</b>
4	DANTI	GILLA	11/08/1961	8	3	<b>11</b>
5	GOMBOLI	TAMARA	11/02/1978	7,5	3	<b>10,5</b>
6	CECCARINI	CRISTINA	07/09/1967	8	2	<b>10</b>
7	SARTORIO	ANTONietta	27/11/1959	7,5	1	<b>8,5</b>
8	BENI	LUCIA	29/09/1980	6,5	1	<b>7,5</b>
9	PANCAMO	ADRIANA	02/01/1968	4	3	<b>7</b>

10	MIELE	ILARIA	16/12/1975	4,5	2	<b>6,5</b>
11	ROSSI	ALESSIO	24/02/1991	3	3	<b>6</b>
12	TRANFA	ELISABETTA	27/09/1984	2,5	3	<b>5,5</b>
13	AMATO	MIRIAM	19/11/1975	3	2	<b>5</b>
14	BRINATI	CHIARA	15/05/1973	4	1	<b>5</b>
15	VENTURINI	ERICA	27/04/1966	4	1	<b>5</b>
16	BELLI	CHIARA	10/10/1979	2	2	<b>4</b>
17	GADDI	LUIGI	15/12/1971	3	1	<b>4</b>
18	PANCHETTI	SILVIA	02/09/1976	1	2	<b>3</b>
19	PARRETTI	ADRIANO	17/06/1965	1	2	<b>3</b>
20	TOCI	SILVIA	27/03/1960	1	1	<b>2</b>

3. Di nominare quali componenti effettivi e relativi supplenti del CUG del Comune di Firenze, in qualità di rappresentanti dell'Amministrazione comunale, i seguenti soggetti assicurando, per quanto possibile, un numero pari tra i due generi equamente distribuiti tra componenti effettivi e supplenti, per la durata di quattro anni:

	<b>Membro effettivo</b>	<b>Membro supplente</b>
1	NOCENTINI RICCARDO	PASCUZZI FRANCESCA SAVERIA
2	CHIRICI VALENTINA	SARTORIO ANTONIETTA
3	SPURGI SABRINA	BENI LUCIA
4	CANDIDI TOMMASI VALENTINA	PANCAMO ADRIANA
5	DANTI GILLA	MIELE ILARIA
6	GOMBOLI TAMARA	TRANFA ELISABETTA

7	CECCARINI CRISTINA	GADDI LUIGI
8	ROSSI ALESSIO	PARRETTI ADRIANO

4. Di procedere alla costituzione integrale del CUG del Comune di Firenze, prendendo atto della nomina della dott.ssa Nardi a Presidente di cui al Decreto del Sindaco n. 61 del 13 luglio 2022, dei nominativi designati dalle Organizzazioni Sindacali, di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 4960 del 14 luglio 2022 (punto n. 1 del dispositivo) e dei nominativi dell'amministrazione di cui al punto n. 3 del dispositivo del presente atto, come di seguito indicato e per la durata di quattro anni:

<b>Presidente</b>	
SIMONA NARDI	

<b>Componenti Amministrazione</b>		
	<b>Membro effettivo</b>	<b>Membro supplente</b>
1	NOCENTINI RICCARDO	PASCUZZI FRANCESCA SAVERIA
2	CHIRICI VALENTINA	SARTORIO ANTONIETTA
3	SPURGI SABRINA	BENI LUCIA
4	CANDIDI TOMMASI VALENTINA	PANCAMO ADRIANA
5	DANTI GILLA	MIELE ILARIA
6	GOMBOLI TAMARA	TRANFA ELISABETTA
7	CECCARINI CRISTINA	GADDI LUIGI
8	ROSSI ALESSIO	PARRETTI ADRIANO

<b>Componenti Sindacali</b>	
-----------------------------	--

	<b>Sigla</b>	<b>Membro effettivo</b>	<b>Membro supplente</b>
1	CGIL-FP	BASTIANINI DANIELA	RICCIARDULLI SONIA
2	CISL-FP	BERTI MONICA	BENVENUTI PATRIZIA
3	UIL-FPL	TRAVERSI MOIRA	PANICHI PIER GIOVANNI
4	USB-PI	SEVERI ANTONELLA	CAIANI ALESSANDRA
5	CSA	MASI BENEDETTA	BADALASSI ALESSANDRA
6	COBAS	BERNARDINI BEATRICE	OSTENTO STEFANO
7	CSE	FAILLI SIMONA	ORLANDO MARIA ROSARIA
8	DIREL	PILLOTTI ROSANNA ONILDE	VANGI GIAMPIETRO

5. Di partecipare il presente atto ai soggetti individuati/nominati come componenti dell'Organismo e alle Organizzazioni Sindacali che hanno effettuato le nomine di competenza.
6. Di partecipare il presente atto al Direttore Generale, al Segretario Generale, all'attuale Presidente del CUG e ai Direttori e Dirigenti dell'Ente.
7. Di demandare alla Direzione Risorse Umane il compimento di ogni attività/funzione inerente e consequenziale per l'attuazione del presente provvedimento.

**Sottoscritto digitalmente da**

**Responsabile regolarità tecnica**

**Annarita Settesoldi**

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Firenze, ai sensi dell'art.22 del

D.Lgs. 82/2005.



Data Esecutivita': 14/11/2022

Elenco Sottoscrittori:

Firmato digitalmente da Annarita Settesoldi il 14/11/2022

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Firenze, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.

Si attesta che la presente copia di n. 10 pagine, è conforme all'originale documento informatico, sottoscritto con firma digitale e contenuto negli archivi informatici del Comune di Firenze.

Firenze, il 14/11/2022