



# COMUNE DI FIRENZE

Direzione Risorse Umane

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER CURRICULA E COLLOQUIO  
PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA  
PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI  
LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**

## IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE

### Visti:

l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;

la Direttiva del 4 marzo 2011 contenente le *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*;

la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministro per la Pubblica Amministrazione e Sottosegretario delegato alle pari opportunità, avente ad oggetto *"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche"*;

la Determinazione Dirigenziale n. 2098 del 21/03/2018 della Direzione Risorse Umane e successivi provvedimenti di modifica/integrazione che hanno istituito il CUG attualmente in carica per il Comune di Firenze.

gli artt. 33 e 34 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Firenze (di seguito "ROUS"), così come recentemente modificato dalla deliberazione di Giunta n. 653 del 30/12/2021 (di seguito "ROUS");

la determinazione dirigenziale n. 782 del 14/02/2022 di approvazione del presente avviso di selezione a firma del Direttore delle Risorse Umane.

**Dato atto che** l'attuale CUG del Comune di Firenze, costituito con atto dirigenziale del Direttore delle Risorse Umane n. 2098 del 21 marzo 2018 e successivi atti di modifica/integrazione, cesserà il 20 marzo 2022 e oltre tale data svolgerà le sue funzioni in regime di prorogatio.

### Visto:

- l'art. 33, comma 4, del ROUS, il quale stabilisce che *"nella composizione del CUG, per quanto riguarda i componenti in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale, deve essere presente almeno un componente sia del comparto sia dell'area dirigenziale. Qualora, in esito alla procedura comparativa interna per l'individuazione dei rappresentanti dell'Ente, nella relativa graduatoria non vi sia nessun candidato appartenente al comparto, o alla qualifica dirigenziale, il Direttore Generale procede ad individuare tale componente, così da assicurare la rappresentanza di tutte le componenti del personale comunque in servizio."*

**Tenuto conto** che debbono essere individuati un numero massimo di 24 componenti, 12 effettivi e 12 supplenti, rappresentanti l'Amministrazione stessa.

## **RENDE NOTO**

Che è indetta una selezione interna per *curricula* e colloquio, rivolta a tutto il personale in servizio sia del comparto sia dell'area dirigenziale, finalizzata alla designazione di un numero massimo di 12 componenti effettivi e 12 supplenti del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di Firenze, in rappresentanza dell'Amministrazione.

L'avviso è pubblicato nella Rete Civica del Comune di Firenze all'indirizzo: [www.comune.fi.it](http://www.comune.fi.it) (percorso: *Il Comune>Amministrazione trasparente >Bandi di concorso> Selezioni interne*) e nel Portale delle Risorse Umane.

### **ART. 1 - REQUISITO PER L'AMMISSIONE**

Può partecipare alla selezione tutto il tutto il personale in servizio sia del comparto sia dell'area dirigenziale del Comune di Firenze.

Si ricorda che i componenti del CUG non possono essere nominati per più di due mandati consecutivi. Pertanto, le candidature presentate in violazione della presente disposizione saranno escluse dalla procedura.

### **ART. 2 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE. TERMINI E MODALITÀ**

La domanda, debitamente sottoscritta, dovrà essere redatta utilizzando esclusivamente il modello allegato (A) e corredata da *curriculum vitae* predisposto secondo lo schema allegato (B).

La domanda deve essere presentata a **partire dal 15 febbraio 2022 entro il 1 marzo 2022**, con le seguenti modalità:

- dal proprio indirizzo di posta elettronica istituzionale all'indirizzo e-mail [avviso.cug@comune.fi.it](mailto:avviso.cug@comune.fi.it), con l'avviso di conferma di lettura, sottoscritta con firma digitale o autografa;
- dal proprio indirizzo di posta elettronica privata all'indirizzo e-mail [avviso.cug@comune.fi.it](mailto:avviso.cug@comune.fi.it), con l'avviso di conferma di lettura, sottoscritta con firma digitale o autografa, allegando in quest'ultimo caso la fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

### **ART. 3 - ESAME DELLE CANDIDATURE**

La Commissione giudicatrice, nominata appositamente con successivo atto, valuterà ciascun candidato sulla base del *curriculum* presentato e di un colloquio di approfondimento, tenendo conto dei seguenti requisiti di professionalità, competenza, esperienza e di adeguate attitudini, anche maturati in organismi analoghi:

- a) adeguate *conoscenze* nelle materie di competenza del CUG;
- b) adeguate *esperienze* nel campo delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;

- c) adeguate *attitudini*, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Per la valutazione di ciascun candidato, la Commissione giudicatrice avrà a disposizione complessivamente n. 13 punti: n. 10 punti per il *curriculum vitae* e n. 3 punti per il colloquio.

Nel *curriculum vitae* i candidati dovranno fornire informazioni relative a: titoli di studio e/o professionali, esperienza lavorativa e/o professionale, capacità e competenze linguistiche e informatiche, pubblicazioni, partecipazione a convegni e/o seminari, attività in organismi concernenti materie di competenza del CUG. I candidati dovranno inoltre esporre brevemente la propria motivazione per la partecipazione al Comitato.

Le dichiarazioni fornite dai candidati nei *curricula* non potranno essere modificate e/o integrate una volta scaduto il termine per la presentazione della domanda.

Durante il colloquio, la Commissione approfondirà insieme al candidato le informazioni fornite nel *curriculum*, con particolare riguardo alla parte motivazionale (punto 8 dell'allegato B).

#### **ART. 4 - FORMAZIONE E VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria formata a seguito della valutazione dei *curricula* e dei colloqui verrà utilizzata per la nomina dei dipendenti a componenti, effettivi e supplenti, del "*Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" da parte dell'Amministrazione.

La graduatoria ha validità pari alla durata del CUG (4 anni) e potrà essere utilizzata per scorrimento qualora se ne verifichi la necessità.

#### **ART. 5 - TRATTAMENTO DEI DATI**

Nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali, ai sensi del Regolamento Ue 2016/679 (GDPR) e del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., l'Amministrazione si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni. Tutti i dati e le informazioni sono trattati esclusivamente per le finalità connesse e strumentali per le finalità di gestione della graduatoria in argomento e dell'eventuale nomina a membro del CUG, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

#### **ART. 6 - COMUNICAZIONI**

Le comunicazioni ai candidati sono fornite a mezzo della Rete Civica del Comune di Firenze. Le pubblicazioni in Rete Civica hanno valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati, dovranno consultare la Rete Civica all'indirizzo: [www.comune.fi.it](http://www.comune.fi.it) (percorso: *Il Comune>Amministrazione trasparente >Bandi di concorso> Selezioni interne*).

La comunicazione inerente alla convocazione per il colloquio ai candidati sarà inviata all'indirizzo e-mail indicato nella domanda.

Per eventuali quesiti contattare la direzione Risorse Umane ai seguenti recapiti: Giorgia Zino 055 276 7323 o tramite posta elettronica all'indirizzo e-mail dedicato: [avviso.cug@comune.fi.it](mailto:avviso.cug@comune.fi.it).

## **ART. 7 - NORME FINALI**

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare la procedura di cui alla presente selezione, con provvedimento motivato, qualora lo richieda l'interesse pubblico.

Firenze, lì 15/02/2022

Il Direttore  
Dott.ssa Annarita Settesoldi