



**Selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato di
DIRETTORE DELLA DIREZIONE ATTIVITA' ECONOMICHE E TURISMO
ex art. 110 - 1° comma - del D. lgs. n. 267/2000.**

Con riferimento alla selezione pubblica in oggetto (Avviso pubblico di selezione approvato con Determinazione Dirigenziale n. 7145 del 30.09.2019 e pubblicato dal 01.10.2019 al 16.10.2019), di seguito si riportano le decisioni assunte ed esplicitate dalla Commissione giudicatrice nelle sedute del 31.10.2019 e del 08.11.2019, in ordine ai criteri di valutazione.

Per quanto riguarda i criteri di **valutazione dei curricula**, anche alla luce di quanto previsto dall'avviso di selezione, la commissione stabilisce che sarà oggetto di valutazione:

- **Esperienza professionale specifica** maturata nelle materie cui si riferisce l'incarico oggetto della presente selezione, che sarà valutata sulla base della durata, delle dimensioni e della complessità organizzativa dei Comuni o degli Enti presso cui tale esperienza è stata maturata, dell'attualità temporale o meno dell'esperienza, del ruolo ricoperto e pertanto del connesso livello di responsabilità.
- **Esperienza lavorativa pluriennale** maturata in ruoli con elevata responsabilità analoghi alla posizione da coprire.

La Commissione stabilisce che esprimerà su ciascun candidato un giudizio complessivo, sulla base dei criteri così stabiliti, articolato nel seguente modo, in ordine crescente di valutazione: SUFFICIENTE – BUONO – DISTINTO – OTTIMO.

Saranno invitati a colloquio soltanto i candidati che abbiano ottenuto un giudizio pari o superiore a DISTINTO.

Per quanto riguarda le **modalità di svolgimento e il contenuto dei colloqui**, la Commissione stabilisce che saranno sottoposti a ciascun candidato **n. 2 quesiti** volti ad accertare le conoscenze relative agli ambiti fondamentali della posizione di lavoro da coprire, così come dettagliatamente indicato all'art. 5, comma 4, dell'Avviso, e che forniscano lo spunto per una conversazione più approfondita diretta a valutare la ca-

pacità di ragionamento dei candidati stessi e la capacità di applicare norme e istituti a realtà e situazioni concrete.

Il colloquio sarà altresì finalizzato a verificare l'attitudine all'esercizio del ruolo dirigenziale, nel contesto ambientale ed organizzativo del Comune di Firenze.

Alla luce di quanto stabilito la Commissione elabora due batterie di domande: un primo gruppo in materia di "Normativa in materia di tutela della salute, prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro; Normativa in materia di trasparenza e tutela dei dati personali" (n. 5 complessive) e un secondo gruppo negli altri ambiti previsti (n. 5 complessive).

Per quanto riguarda i criteri per la **valutazione dei colloqui**, la Commissione stabilisce che si esprimerà con un giudizio sintetico, secondo la seguente scala di valutazione: sufficiente – buono – distinto -ottimo.

Per quanto riguarda l'accertamento della conoscenza della **lingua inglese**, la commissione decide, di comune accordo con l'esperta di lingua, che la prova consisterà nel far leggere dei brani in lingua inglese (tratti da [https://www.discoveruscany.com/eating-and-drinking-intuscany/a-tuscan-meal.html](https://www.discoveruscany.com/eating-and-drinking-in-tuscany/a-tuscan-meal.html) – A Culinary Journey in Tuscany) ai candidati, previa estrazione a sorte, e nel porre agli stessi delle domande inerenti al testo appena letto allo scopo di valutarne il livello di comprensione.

Per quanto riguarda l'accertamento delle **conoscenze informatiche**, di comune accordo con l'esperta di informatica, si decide di far svolgere ai candidati la prova su un pc portatile. La prova avrà per scopo accertare la conoscenza degli strumenti informatici, con particolare riferimento all'applicativo di videoscrittura (ad esempio word, libreoffice writer) e fondamentali di navigazione in rete attraverso i più comuni browser (Google Chrome e/o Mozilla Firefox).

Publicato in data 28 gennaio 2020