

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
Preintesa impieghi 2015 sottoscritta il 4/7/2016

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa 2015 (parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Essa è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS del 19/7/2012 n. 25. Ogni sezione è completa con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie, secondo le indicazioni fornite nella medesima circolare che ne generalizzano l'obbligatorietà a qualunque forma di accordo, comunque denominato. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrativo" per consentire all'organo di certificazione (Collegio dei Revisori) di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il percorso per la costituzione del Fondo si è articolato nei seguenti passaggi.

Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 24/12 di approvazione del bilancio di previsione 2015, nella allegata RRP 2015-2017 (pag. 103, vol. I) vengono destinati € 23.203.897,05 al finanziamento del fondo del salario accessorio del personale del Comparto, compreso il fondo per lo straordinario.

Nell'ambito di tali risorse, la Giunta Comunale con deliberazione 584 del 31.12.2015 ha destinato al finanziamento della parte variabile del fondo del salario accessorio € 5.023.301,29.

Con determinazione 22503 del 31.12.2015 il Direttore della Direzione Risorse Umane, prendendo atto della ricognizione in corso sui fondi del salario accessorio del comparto, e in attesa degli esiti definitivi, ha proceduto alla costituzione provvisoria del fondo 2015 per un importo pari a quanto stanziato in bilancio.

Successivamente, alla luce degli esiti della ricognizione, con determinazione 3026 del 03/05/2016 si è proceduto alla costituzione definitiva del fondo 2015, per un importo di € 20.513.310,00 oltre € 1.442.565,16 di fondo per lo straordinario, per un totale complessivo di € 21.955.875,00.

Il fondo 2015 effettivamente erogabile, dopo l'applicazione del primo rateo di recupero di € 136.951,09 così come disposto dal Direttore generale con DD 1176 del 25/2/2016, risulta pari a € 21.818.923,82.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (DD 3026/2016)

DESCRIZIONE	2015
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	12.043.213
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	1.343.916
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	531.731
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	666.848
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	1.371.519
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5. CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	186.913
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	1.935.152
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	- 502.414
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	2.074.288,52
TOTALE RISORSE STABILI	15.502.588,30

Sezione II - Risorse variabili (DD 3026/2016)

DESCRIZIONE	2015
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	5.010.721,45
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
Totale Risorse variabili soggette al limite	5.010.721,45

Le risorse variabili risultano dal presente accordo integrate con le economie accertate sul fondo straordinario 2015

Art.15, co.1 lett m)	CCNL 1.4.1999	Economie del fondo dello straordinario	297.980,48
TOTALE RISORSE VARIABILI			5.308.701,93

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Due sono le voci di decurtazione presenti nel fondo 2015

1. In applicazione delle seguenti disposizioni:

- l'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del d.l. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010, come modificato e integrato, in particolare, dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, il quale ha stabilito che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente, ovvero nel quadriennio 2011-2014;
- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015, la quale contiene le istruzioni operative per applicare tale decurtazione permanente (cosiddetta "minusvalenza fissa"), a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa;

Il fondo 2015 riporta un taglio permanente 2011-2014, appositamente certificato dal Collegio dei Revisori con nota prot. 117242 del 14.04.2016, per € 2.074.288,52. Tale taglio ricade sulle risorse stabili.

2. Il fondo 2015 vede l'applicazione del primo rateo di recupero pari a € 136.951,09, così come disposto dal Direttore generale con DD 1176 del 25/2/2016, a seguito degli esiti della ricognizione effettuata sui fondi storici. Tale decurtazione ricade sulle risorse variabili.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) *Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1*

TOTALE FONDO PARTE STABILE al netto del taglio storicizzato (- € 2.074.288,52)	15.502.588,30
---	----------------------

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione II, comprensivo delle risorse escluse dal taglio per le cessazioni, ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.2

TOTALE FONDO PARTE VARIABILE al netto del rateo del recupero (- € 136.951,09)	5.171.750,84
---	---------------------

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.

TOTALE FONDO EROGABILE per gli Impieghi 2015	20.674.339,14
---	----------------------

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Istituti ex art. 15 c. 1 lett k) CCNL 1.4.1999, finanziati su specifici capitoli di bilancio correlati a entrate proprie:

- Cap. 22412 compensi ISTAT: € 12.579,84
- Cap. 23215 incentivi avvocatura spese compensate: € 257.243,14
- Cap. 23255 incentivi avvocatura spese carico di controparte : € 130.000,00
- Cap. 45335 incentivi progettazione: € 1.000.000;

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Gli impieghi sottoscritti concernono l'ipotesi di spesa relativa a tutte le voci del salario accessorio.

Si procede comunque a identificare le parti economiche che trovano esplicita disciplina normativa nel presente accordo e quelle che invece derivano dall'applicazione dei vigenti CCNL o precedenti CCDI.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

a) Impieghi aventi natura stabile, non soggetti a contrattazione in quanto direttamente disciplinati dai contratti nazionali

Descrizione	Importo presunto
PROGRESSIONI ECONOMICHE	€ 8.310.700,83
INDENNITA' DI COMPARTO quota B-C	€ 2.013.798,05
INDENNITA' EX VIII° q.f.	€ 32.609,81
INDENNITA' ASILI NIDO	€ 310.776,20
INDENNITA' SCUOLA INFANZIA	€ 99.680,21
PERSONALE COMANDATO IN ENTRATA	€ 4.755,15
PERSONALE COMANDATO IN USCITA	-€8.820,58
totale	€ 10.763.499,67

b) Impieghi regolamentati dal CCDI del 19/3/2015

Descrizione		Importo presunto
POSIZIONI ORGANIZZATIVE POSIZIONE	-	€ 1.813.958,96
TURNO		€ 2.410.268,73
REPERIBILITA'		€ 35.732,77
MANEGGIO VALORI		€ 28.723,13
ATT.DISAGIATA		€ 307.923,11
RISCHIO		€ 144.698,26
IND. FESTIVA		€ 284.219,32
INDENNITA' EDUC A/N LUGLIO		€ 45.578,85
INDENNITA' RESPONSABILITA' SPECIFICHE		€ 41.115,03
INDENNITA' RESPONSABILITA' PARTICOLARI		€ 870.721,93
totale impieghi erogati sui vigenti CCDI		€ 5.982.940,09

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Progetti Speciali	€ 2.382.997,58
Risultato PO	€ 181.395,90
Produttività dipendenti	€ 1.363.505,90

Con riferimento all'istituto delle Posizioni Organizzative è necessario precisare che, come segnalato nella relazione istruttoria sulla verifica dei fondi, una quota parte delle risorse costituite e dunque utilizzate (quelle ex CCNL 22.01.2004 - Art.32, co.7 - 0,20% Monte Salari 2001) ha destinazione vincolata, essendo finalizzata esclusivamente al finanziamento degli incarichi di alta professionalità (che sono una species all'interno dell'area delle posizioni organizzative).

Il Comune di Firenze non ha ad oggi formalmente istituito e assegnato posizioni di alta professionalità, anche se un accordo decentrato del 20.12.2006 prevede tale figura nell'ambito delle Posizioni Organizzative e il regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi la disciplina all'art. 13 (introdotto con D.G.C. n. 423/2011).

Per questo motivo si è reso necessario effettuare una verifica volta a valutare se alcune delle posizioni organizzative istituite e assegnate si configurino piuttosto, dal punto di vista dei presupposti contrattuali oggettivi e soggettivi, quali alte professionalità.

Gli esiti della verifica, di prossima formalizzazione, individuano n. 18 posizioni con tali caratteristiche, giustificando quindi anche l'integrale utilizzo dell'importo.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna ulteriore destinazione da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) *Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I.a e I.b*

TOTALE IMPIEGHI non normati dal presente contratto	€ 16.746.439,76
---	------------------------

- b) *Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II*

TOTALE IMPIEGHI normati dal presente accordo	€ 3.927.899,38
---	-----------------------

- c) *Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3*

Nessuna destinazione risulta ancora da regolare.

- d) *Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).*

TOTALE IMPIEGHI	€ 20.674.339,14
------------------------	------------------------

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Cap. 22412 compensi ISTAT: € 12.579,84
- Cap. 23215 incentivi avvocatura spese compensate: € 257.243,14
- Cap. 23255 incentivi avvocatura spese carico di controparte : € 130.000,00
- Cap. 45335 incentivi progettazione: € 1.000.000;

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Come specificato nella precedente sezione IV, le risorse erogabili per l'anno 2015 aventi carattere di certezza e stabilità ammontano a € **15.502.588,30**. Come specificato dall'Aran con proprio parere RAL 1714 gli istituti che devono essere necessariamente finanziati con tali risorse sono: la progressione orizzontale, la retribuzione di posizione e di risultato delle PO, l'indennità professionale degli asili nido finanziata al fondo, l'indennità di comparto.

Riprendendo dunque dagli impieghi le corrispondenti voci il totale degli impieghi da finanziare sulle risorse stabili ammonta a € **12.762.919,96**

Descrizione	Importo liquidato
PROGRESSIONI ECONOMICHE	€ 8.310.700,83
INDENNITA' DI COMPARTO quota B-C	€ 2.013.798,05
INDENNITA' EX VIII° q.f.	€ 32.609,81
INDENNITA' ASILI NIDO	€ 310.776,20
INDENNITA' SCUOLA INFANZIA	€ 99.680,21
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - POSIZIONE	€ 1.813.958,96
RISULTATO P.O. 10%	€ 181.395,90
TOTALE IMPIEGHI STABILI	€ 12.762.919,96

Le risorse stabili 2015 garantiscono pertanto la copertura di tutti gli impieghi stabili

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Per quanto concerne invece la distribuzione delle risorse correlate al sistema incentivante Il CCDI ha recepito da un lato il sistema di valutazione della performance adottato con deliberazione di giunta n. 288 del 11.8.2012 e successive modifiche, e dall'altro il sistema di incentivazione correlato ai progetti speciali, definendo i criteri generali per la distribuzione dei premi negli articoli 5,6, e 7.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Nel corso del 2014 non sono previste progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

a) Tabella di confronto fondo 2014 e fondo 2015

CCNL		FONDO 2014	FONDO 2015	DIFFERENZE (2015-2014)
Art.14, co.4	CCNL 1.4.1999	48.340,37	48.340,37	-
Art.15, co.1, lett. a)	CCNL 1.4.1999	7.799.952,20	7.769.622,95	-30.329,25
Art.15, co.1, lett. b)	CCNL 1.4.1999	986.322,16	979.223,68	-7.098,48
Art.15, co.1, lett. c)	CCNL 1.4.1999	614.631,33	706.311,70	91.680,37
Art.15, co.1, lett. g)	CCNL 1.4.1999	519.112,67	785.892,46	266.779,79
Art.15, co.1, lett. h)	CCNL 1.4.1999	99.829,80	177.402,94	77.573,14
Art.15, co.1, lett. j)	CCNL 1.4.1999	469.975,78	491.412,09	21.436,31
Art. 15, co. 1, lett. l)	CCNL 1.4.1999	0	-502.413,77	-502.413,77
Art.15, co.5	CCNL 1.4.1999	248.997,67	186.912,80	-62.084,87
Art.4, co.1	CCNL 5.10.2001	1.051.898,75	531.730,61	-520.168,14
Art.4, co.2	CCNL 5.10.2001	1.694.078,11	1.935.152,00	241.073,89
Art.32, co.1	CCNL 22.1.2004	625.263,00	631.233,13	5.970,13
Art.32, co.2	CCNL 22.1.2004	504.244,00	509.058,98	4.814,98
Art.32, co.7	CCNL 22.1.2004	201.698,00	203.623,59	1.925,59
Art. 4, co.1	CCNL 9.5.2006	537.200,95	1.085.006,35	547.805,40
Art.8, comma 2	CCNL 11.4.2008	650.733,23	666.848,24	16.115,01
Dichiarazione congiunta 14 CCNL 22.1.04		1.371.518,70	1.371.518,70	-
TOTALI		17.423.796,71	17.576.876,81	153.080,10

RISORSE VARIABILI				
CCNL		FONDO 2014	FONDO 2015	DIFFERENZE (2015-2014)
Art.15, co.2	CCNL 1.4.1999	315.723,34	0,00	-315.723,34
Art.15, co.5	CCNL 1.4.1999	3.901.371,84	5.010.721,45	1.109.349,61
TOTALI		4.217.095,18	5.010.721,45	793.626,27
RISORSE FISSE + RISORSE VARIABILI		21.640.891,89	22.587.598,26	946.706,37
Decurtazione post ricognizione		-2.408.494,86		
Art. 1, comma 456	L. 147/2013	-	-2.074.288,52	
Economie fondo straordinario		329.320,22	297.980,48	-31.339,74
TOTALE FONDO		19.561.717,25	20.811.290,22	1.249.572,97
Rateo recupero 2015			-2.107.890,06	-2.107.890,06
Art. 4 comma 2 del DL 16/2014			1.970.938,97	1.970.938,97
TOTALE FONDO DISPONIBILE		19.561.717,25	20.674.339,13	1.112.621,88

b) Tabella di confronto impieghi 2014 e 2015

DESCRIZIONE	IMPIEGHI 2014	IMPIEGHI 2015	DIFFERENZE (2015-2014)
PROGRESSIONI ECONOMICHE	8.716.182,71	8.310.700,83	-405.481,88
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - POSIZIONE*	1.991.066,12	1.813.958,96	-177.107,16
INDENNITA' DI COMPARTO	2.036.477,31	2.013.798,05	-22.679,26
PERSONALE COMANDATO IN ENTRATA	11.669,45	4.755,15	-6.914,30
PERSONALE COMANDATO IN USCITA	-515,25	-8.820,58	-8.305,33
INDENNITA' EX VIII* q.f.	25.501,74	32.609,81	7.108,07
INDENNITA' ASILI NIDO	315.970,50	310.776,20	-5.194,30
INDENNITA' SCUOLA MATERNA	38.098,79	99.680,21	61.581,42
TURNO	2.383.369,38	2.410.268,73	26.899,35
REPERIBILITA'	33.814,08	35.732,77	1.918,69
MANEGGIO VALORI	29.217,71	28.723,13	-494,58
ATTIVITA' DISAGIATA	971.188,27	307.923,11	-663.265,16
RISCHIO	132.942,87	144.698,26	11.755,39
IND. FESTIVA	293.556,89	284.219,32	-9.337,57

INDENNITA' EDUC A/N LUGLIO	48.224,80	45.578,85	-2.645,95
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'	26.998,81	41.115,03	14.116,22
INDENNITA' PARTICOLARI RESPONSABILITA'	0	870.721,93	870.721,93
RISULTATO P.O. 10%	199.106,61	181.395,90	-17.710,71
PROGETTI SPECIALI	2.211.956,71	2.382.997,58	171.040,87
PREMIO PRODUTTIVITA' E RISULTATO P.O.	0	1.363.505,90	1.363.505,90
ECONOMIE DA DESTINARE AGLI ANNI SUCCESSIVI	96.889,75	0	-96.889,75
TOTALE IMPIEGHI (STABILI + VARIABILI)	19.599.816,04	20.674.339,14	1.074.523,10

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'Ente utilizza un apposito software per la gestione dei dati stipendiali, in particolare le voci del salario accessorio sono classificate in modo tale da consentire la corretta imputazione sui capitoli del Fondo previsti in bilancio nel rispetto della capienza degli stessi.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Lo stanziamento definitivo sull'esercizio 2015 e 2016 delle risorse correlate al salario accessorio, per il personale dipendente, risulta complessivamente pari ad € 21.955.875 (determina n. 3026 del 3/05/16), comprensivo del rateo di recupero 2015 pari a € 136.951,09, a fronte di liquidazioni per complessivi € 17.802.626,59 per lo straordinario e il salario accessorio.

La spesa sostenuta risulta dunque compatibile con lo stanziamento previsto in bilancio.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

CAP	DESCRIZIONE	IMPORTOSTANZIATO Esercizio 2015-2016
46450	Fondo per salario accessorio dipendenti (f.1) Amministrazione generale	5.341.392,62
45617	Fondo per salario accessorio dipendenti (f.2) Uffici Giudiziari	26.836,24
24417	Fondo per salario accessorio dipendenti (f.3) Polizia Municipale	6.672.646,80
27217	Fondo per salario accessorio dipendenti (f.4) Istruzione Pubblica	972.955,03
29242	Fondo per salario accessorio dipendenti (f.5) Cultura	1.366.920,65
31217	Fondo per salario accessorio dipendenti (f.6) Sport	345.710,96
31617	Fondo per salario accessorio dipendenti (f.7) Turismo	23.640,19
32417	Fondo per salario accessorio dipendenti (f.8) Viabilità e Trasporti	395.894,04
37617	Fondo per salario accessorio dipendenti (f.9) Territorio e Ambiente	1.194.542,31
42021	Fondo per salario accessorio dipendenti	5.207.328,78

	(f.10) Sicurezza Sociale	
39617	Fondo per salario accessorio dipendenti (f.11) Sviluppo Economico	408.007,38
TOTALE		21.955.875,00

**L'importo è comprensivo del fondo per lo straordinario

Il Direttore
 Direzione Risorse Umane
 Dr Valerio Iossa

Il Dirigente
 Servizio Gestione economi/previdenziale e
 Bilancio del personale
 Dr Andrea Biagiotti

Andrea Biagiotti

La Dirigente
 Servizio Organizzazione, semplificazione
 e relazioni sindacali

D.ssa Annarita Settesoldi

Annarita Settesoldi

