



COMUNE DI FIRENZE

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO
DETERMINATO DI DIRETTORE/DIRETTRICE DELLA DIREZIONE PARTECIPATE,
ASSOCIAZIONI, FONDAZIONI E ALTRI ORGANISMI IN CONTROLLO PUBBLICO
EX ART. 110 - 1° COMMA - DEL D. LGS. N. 267/2000**

Con riferimento all'avviso pubblico della selezione in oggetto, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 8666 del 12.11.2024 e pubblicato dal 12.11.2024 al 26.11.2024, si riportano di seguito le decisioni in ordine ai criteri di valutazione assunte ed esplicitate dalla Commissione nelle sedute dei giorni 04.12.2024, 06.12.2024 e 16.12.2024, giusti verbali conservati agli atti d'ufficio.

In ragione di quanto previsto dall'avviso per la selezione indicata in epigrafe, **i criteri di valutazione dei curricula** elaborati dalla Commissione, richiamato in particolare l'art. 5, comma 1, dell'avviso medesimo, secondo cui in sede di valutazione delle candidature *"...verranno particolarmente valorizzate le specifiche competenze ed esperienze professionali espresse dal/lla candidato/a, quali la specifica professionalità maturata nelle materie attinenti all'incarico e la comprovata esperienza lavorativa pluriennale in ruoli analoghi alla posizione da ricoprire e alle specifiche funzioni da svolgere."*, sono stati i seguenti:

1. Esperienza specifica attinente alle materie cui si riferisce l'incarico oggetto della presente selezione, che sarà valutata sulla base della durata, delle dimensioni e della complessità organizzativa dei comuni o degli enti presso cui tale esperienza è stata maturata, del livello di responsabilità;
2. Esperienza lavorativa pluriennale maturata in ruoli analoghi alla posizione da coprire e alle specifiche funzioni da svolgere.

La Commissione ha poi stabilito di procedere, all'esito della valutazione dei curricula alla luce dei criteri sopra riportati, all'inserimento dei/lle candidati/e ammessi/e a tale fase all'interno di n. 3 distinte fasce di seguito riportate in ordine decrescente di rilevanza rispetto al ruolo da coprire: FASCIA 1; FASCIA 2; FASCIA 3. Ha inoltre stabilito di ammettere alla fase successiva del colloquio soltanto le candidature inserite nelle FASCE N. 1 e N. 2.

In merito allo **svolgimento del colloquio**, la Commissione, integrata da membri aggiunti esperti in accertamento delle competenze trasversali di cui all'art. 5 dell'avviso di selezione, nonché dagli esperti in accertamento dell'adeguata conoscenza della lingua inglese e dell'uso

delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, ha deciso di articolare il colloquio come segue:

- a) n. 1 domanda relativa alle conoscenze tecnico-professionali di cui all'avviso di selezione;
- b) n. 1 testo di inglese di circa 5/6 righe da leggere da leggere per poi essere sottoposti ad alcune domande allo scopo di valutarne il livello di comprensione tratto dal testo "Loneliness and social media use in the European Union" reperito al sito: https://joint-research-centre.ec.europa.eu/jrc-news-and-updates/how-you-scroll-matters-passive-social-media-use-linked-loneliness-2024-12-13_en e <https://publications.jrc.ec.europa.eu/repository/handle/JRC135806> (JRC135806_01.pdf).

c) n. 1 quesito di informatica concernente i fondamenti dei programmi informatici maggiormente impiegati, quali, ad esempio, la posta elettronica, Word, gli applicativi di firma elettronica, con uso pratico di un personal computer;

Per quanto riguarda l'accertamento delle competenze trasversali, è stato stabilito di valutare il possesso delle seguenti competenze di cui all'avviso: area cognitiva – soluzione dei problemi; area manageriale – programmazione, gestione e organizzazione dei servizi e monitoraggio; area realizzativa – accountability e decisione responsabile; area relazionale – fare networking e gestione delle relazioni esterne ed interne; ponendo al/la candidato/a alcune domande situazionali che fanno riferimento ad esempi concreti, progetti o episodi di vita professionale realmente vissuti.

Sono state, quindi, predisposte n. 7 buste contenenti, ognuna, n. 1 domanda sulle materie tecnico-professionali indicate nell'avviso di selezione; n. 7 buste contenenti ognuna n. 1 quesito di informatica e n. 7 buste contenenti ognuna n. 1 testo di inglese, così che ciascun candidato invitato a colloquio ha potuto scegliere tra almeno n. 3 buste per ogni tipologia.

Con riferimento alla **valutazione dei colloqui**, la Commissione ha ritenuto di attenersi ai seguenti **criteri**:

- Conoscenze e competenze relative agli ambiti fondamentali della posizione di lavoro da coprire;
- Capacità di rielaborazione personale del quesito proposto;
- Attitudine all'esercizio di funzioni dirigenziali.

All'esito di tutti i colloqui, sulla base dei suddetti criteri e alla luce della valutazione elaborata dalle/dagli esperte/i in merito all'accertamento delle competenze trasversali e dell'adeguata conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, la Commissione ha espresso un giudizio complessivo su ogni candidato articolato nel seguente modo, in ordine crescente di valutazione, SUFFICIENTE; BUONO; DISTINTO; OTTIMO.

Pubblicato in data 02.01.2025