

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
Incentivi recupero evasione
Preintesa sottoscritta il 24/10/2019

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta a supporto della preintesa relativa alla gestione degli incentivi al personale ex art 1 comma 1091 della legge 145 del 30.12.2018 – recupero evasione tributaria.

Essa è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS del 19/7/2012 n. 25. Ogni sezione è completa con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie, secondo le indicazioni fornite nella medesima circolare che ne generalizzano l'obbligatorietà a qualunque forma di accordo, comunque denominato. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrativo" per consentire all'organo di certificazione (Collegio dei Revisori) di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Come specificato all'articolo 2 della proposta di regolamento per il potenziamento delle risorse strumentali e per l'incentivazione del personale ex art 1 comma 1091 della legge 145 del 30.12.2018, sottoposto a informativa preventiva alle OOSS nelle fasi di discussione del presente accordo, è costituito un fondo in cui confluiscono le risorse destinate alle finalità di cui all'art. 1, comma 1091, della L. 145/2018, quantificato nella misura del 5% del maggior gettito accertato e riscosso, relativo ai provvedimenti di recupero dell'Imposta municipale propria (IMU) e della TARI, nell'esercizio fiscale precedente a quello di riferimento risultante dal conto consuntivo approvato.

Tale fondo viene destinato per una quota dell'80% all'incentivazione del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del settore entrate e per una quota del 20% al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate al lordo dell'Iva.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente

Sezione II - Risorse variabili

Per il personale non dirigente, nell'ambito delle disposizioni previste dall'art. 67 CCNL 21/5/2018 in merito alla costituzione del fondo risorse decentrate, le risorse previste per il finanziamento degli incentivi rientrano tra le risorse variabili, come indicato al comma 3 lettera c) "risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge".

Tale istituto viene dunque annualmente valorizzato in occasione della costituzione del fondo risorse decentrate.

Il presente accordo ha valore normativo, rinviando la definizione della parte economica ai relativi atti annuali di costituzione dei fondi e conseguentemente ai relativi accordi sulle destinazioni degli stessi.

Come indicato direttamente dalla norma (legge 145 del 2018: "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021", all'art 1 comma 1091), tali risorse sono destinate *al trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.*

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) *Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1*

Parte non pertinente

b) *Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione II, comprensivo delle risorse escluse dal taglio per le cessazioni, ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.2*

Parte non pertinente

c) *Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.*

Parte non pertinente

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Come accennato nella precedente sezione II il presente accordo trova finanziamento su specifici capitoli di bilancio correlati a entrate proprie. Le risorse saranno definite successivamente alla approvazione del regolamento.

Si ribadisce che, come espressamente previsto dalla norma, tali risorse non sono soggette al rispetto del tetto del fondo stabilito dall'art. 23 c. 2 del D Lgs 75/2017.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I.a e I.b

Parte non pertinente

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II

Parte non pertinente

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3

Parte non pertinente

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

Parte non pertinente

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Come accennato nella precedente sezione II il presente accordo trova finanziamento su specifici capitoli di bilancio correlati a entrate proprie. Le risorse saranno definite successivamente alla approvazione del regolamento

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;*

Parte non pertinente

b. *attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;*

La selettività nella distribuzione degli incentivi è oggetto specifico del presente accordo.

c. *attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).*

Parte non pertinente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

a) *Tabella di confronto fondo*

Parte non pertinente

b) *Tabella di confronto impieghi*

Parte non pertinente

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Essendo incentivi correlati a uno specifico finanziamento, potranno essere destinate ai dipendenti solo le risorse effettivamente stanziare sulla base delle disposizioni disciplinate dal regolamento in fase di approvazione

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente

Il Direttore

Direzione Risorse Umane

d.ssa Annarita Settesoldi



Il Dirigente

Servizio Amministrazione del personale

Dr Andrea Biagiotti



