

GIUNTA COMUNALE

ESTRATTO DAL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DEL 05/07/2022

DELIBERAZIONE N. DG/2022/00324 (PROPOSTA N.DG/2022/00382)

Oggetto: PTFP 2022-2024 primo aggiornamento

La seduta ha luogo il giorno 05/07/2022 alle ore 09:20 , in Firenze, nella sala delle adunanze, posta nella sede comunale, previa convocazione con apposito avviso.

Presiede: Sindaco - Dario NARDELLA

Assiste: il Vice Segretario Generale Annarita SETTESOLDI

Al momento dell'adozione del presente provvedimento risultano presenti i Sigg.:

Dario NARDELLA	Sindaco
Alessia BETTINI	Vice Sindaco
Elisabetta MEUCCI	Assessore
Stefano GIORGETTI	Assessore
Maria Federica GIULIANI	Assessore
Sara FUNARO	Assessore
Federico GIANASSI	Assessore
Benedetta ALBANESE	Assessore
Cecilia DEL RE	Assessore
Andrea GIORGIO	Assessore
Cosimo GUCCIONE	Assessore

LA GIUNTA

Premesso che

il piano triennale dei fabbisogni di personale, di seguito P.T.F.P., costituisce il principale documento di politica occupazionale dell'ente ed esprime gli indirizzi e le strategie in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;

il P.T.F.P. è elaborato sulla base delle richieste di personale formulate dai dirigenti, tenuto conto del rispetto della sostenibilità finanziaria e dei vincoli in materia di assunzioni e spesa del personale.

Visti

l'art. 33 del Decreto n. 34/2019 sopra citato, rubricato "Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria" il quale al comma 2 prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma..... i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-citta' ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore ..omississ...";

il Decreto avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" (di seguito, D.M.), emanato, ai sensi del soprarichiamato art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, dal Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro dell'Interno, in data 17 marzo 2020, e pubblicato il 27 aprile 2020;

la circolare sul decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n 34/2019;

l'orientamento consolidato della Corte dei Conti in materia, che afferma la necessità che l'ente verifichi la sostenibilità finanziaria del quadro assunzionale già approvato con l'ultimo rendiconto della gestione approvato, nell'ottica di una programmazione

maggiormente flessibile della spesa per il personale, rimodulabile anche nel corso del medesimo esercizio in cui l'ente procede all'assunzione" (principio richiamato anche più di recente da Corte dei Conti n. 24/2021 - sezione regionale di controllo per la Lombardia);

Richiamata

la propria deliberazione n. 617 del 21.12.2021, con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale: aggiornamento 2021 e approvazione nuovo triennio 2022 - 2024, riservandosi la modifica/integrazione delle annualità sopraindicate, in coerenza sia con l'andamento del monitoraggio degli equilibri di bilancio, a necessaria salvaguardia degli equilibri di finanza pubblica, sia con le esigenze relative allo svolgimento delle attività istituzionali e dei servizi pubblici.

Verificato che:

come già attestato nella D.G.C. n. 617/2021, il Comune di Firenze non incorre, per l'anno 2022, in alcuno dei divieti assunzionali stabiliti dalla legge, ed in particolare, per quanto riguarda le condizioni maturate *pro tempore*:

- a. ha approvato, entro i termini previsti, il Rendiconto a consuntivo anno 2021 con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 27.04.2022, i cui documenti (n. 8) sono stati inoltrati alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche, ovvero n. 1 in data 3.05.2022 (prot. n. 87948) e n. 7 in data 04.05.2022 (prot. n. 89696; prot. n. 89986; prot. n. 91851; prot. n. 91839; prot. n. 91850; prot. n. 91799; prot. n. 91869);
- b. ha inviato alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche la sopra richiamata Deliberazione di Giunta Comunale n. 617/2021 di approvazione del PTFP 2022.2024 (ricevuta deposito sistema S.I.C.O del 27.12.2021 prot. n. 416469);
- c. ha approvato, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 209 del 17.05.2022 (per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, il Piano della Performance è unificato al Piano Esecutivo di Gestione).

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 323 del 5/7/2022 che approvato la nuova macrostruttura comunale dell'Ente che razionalizza le strutture dirigenziali dotazionali da n. 66 a n. 65, oltre alla struttura dirigenziale extra dotazione (una), sopprimendo alcune strutture coperte ad assorbimento e, al contempo, istituendo nuove strutture dirigenziali tecniche.

Ritenuto necessario,

in coerenza con le linee programmatiche e gli obiettivi strategici ed operativi indicati nel Documento Unico di Programmazione e con il nuovo assetto organizzativo;

tenuto conto

- dell'ulteriore ricognizione e dell'analisi dei fabbisogni di personale delle strutture dirigenziali del Comune di Firenze;
- dello stato delle procedure di reclutamento in attuazione della precedente programmazione, nonché della disponibilità delle graduatorie per l'assunzione di personale nei vari settori funzionali dell'ente;

sulla base degli ulteriori indirizzi condivisi con il Direttore Generale;

nel rispetto delle politiche occupazionali espresse nella D.G.C. n. 617/2021,

rimodulare l'annualità 2022 del Piano 2022 - 2024 (**Allegato n. 2**) alla luce dell'andamento delle cessazioni di personale, dello stato delle procedure di reclutamento nonché della disponibilità di graduatorie per l'assunzione di personale nei vari settori funzionali dell'Ente, e pertanto:

1. Incrementare le assunzioni di n. 6 unità di Dirigente Tecnico a tempo indeterminato, tenuto conto del nuovo assetto organizzativo di cui alla D.G.C. soprarichiamata;
2. prevedere le ulteriori unità necessarie nei profili per garantire l'attuale modello di gestione dei servizi educativi scolastici;
3. rideterminare il numero delle assunzioni delle categorie protette tenuto conto dell'effettiva copertura evidenziata, come da indicazione del Servizio Acquisizione e Risorse (prot. n. 206477/2022) nel prospetto informativo di cui alla Legge 68/1999 inviato, nei primi mesi del 2022, relativo all'annualità 2021;
4. ricalibrare il trend per esoneri/mobilità/aspettative delle insegnanti scuola dell'infanzia tenuto conto dell'andamento delle richieste negli ultimi anni;
5. potenziare le assunzioni nei profili professionali specialistici dei servizi sociali, anche per l'avvio del nuovo servizio sociale aziendale di cui alla D.G.C. n. 89/2022, e per garantire il mantenimento costante dei livelli di attività;
6. rafforzare i profili professionali specialistici dell'avvocatura con numero 2 unità aggiuntive, in coerenza con quanto previsto nella riorganizzazione di cui alla D.G.C. soprarichiamata, da reperire attraverso processi di riqualificazione interna, con contestuale reintegro nei profili di provenienza;
7. attivare la procedura di reclutamento speciale disciplinata dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 (c.d. "Stabilizzazione Madia") come modificato da ultimo con D.L. 31 dicembre 2020, n. 183, conv. con mod. dalla L. 26 febbraio 2021, n. 21, previa effettuazione di un'unica ricognizione al 31.07.2022 dei profili professionali interessati dal piano fabbisogno di personale relativo all'annualità 2022, al fine di verificare, per ciascun profilo ivi individuato, il numero di unità di

personale non dirigenziale, già assunte con rapporto a tempo determinato, in possesso dei requisiti previsti dal suddetto art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017 come modificato da ultimo con D.L. 31 dicembre 2020, n. 183 conv. con mod. dalla L. 26 febbraio 2021, n. 2;

8. operare la stabilizzazione di personale per i profili professionali interessati dal suddetto piano relativo all'annualità 2022, in possesso dei requisiti previsti dal sopra richiamato art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017 e che non abbia in essere un rapporto a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione, entro il limite massimo di unità previste nel piano di fabbisogno del personale;
9. attivare, ai sensi del l'art. 6, commi 2 e 3, del D.L. n. 36 del 30 aprile 2022, previa effettuazione di una ricognizione del personale in possesso dei requisiti ivi indicati e che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo nel limite del 50% delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica;
10. confermare le annualità 2023 e 2024 approvate con la D.G.C. 617/2021 (**Allegati n. 3 e 4**).

Dato atto che

in considerazione delle linee di sviluppo e dei fabbisogni descritti nel presente atto, la consistenza della **dotazione organica** è rappresentata nel prospetto **Allegato n. 5**, e soggetta ad aggiornamento dinamico sulla base delle esigenze organizzative dell'Ente e della variazione dei posti coperti a seguito di cessazioni dal servizio;

la **spesa potenziale massima della dotazione organica** di personale, calcolata secondo le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche adottate con D.P.C.M. del 8.05.2018, rimane per ciascun anno del triennio del piano sotto il limite finanziario della spesa di personale di cui all' art. 1, comma 557 quater, della Legge 296/2006, pari a 158.500.570,22 euro, come evidenziato negli **Allegati n. 6, 7 e 8**;

il complesso dei **profili professionali** di cui è programmato il reclutamento nel triennio è dettagliato, comprensivo anche delle assunzioni effettuate fino al 30 aprile 2022, in ragione d'anno, nell'**Allegato n. 9**;

la ricognizione delle graduatorie vigenti nell'Ente è rappresentata nell'**Allegato n. 10** parte integrante e sostanziale del presente atto, che aggiorna e rettifica l'allegato n. 13 della D.G.C. n. 617/2021, come da indicazione del Servizio Acquisizione e Risorse (prot. n. 206493/2022).

Rilevato che

la deliberazione 617/2022 si riservava espressamente:

- di integrare la relazione del dirigente del Servizio Amministrazione del Personale, allegato n. 1 alla deliberazione sopracitata, con la verifica per l'anno 2024 a seguito dell'approvazione del bilancio 2022-2024;
- di verificare, dopo l'approvazione del rendiconto 2021, ai fini dell'attuazione del piano, il mantenimento della fascia "virtuosa" di cui al D.M. 17 marzo 2020, e quindi l'applicazione delle relative regole, così come dichiarata nella relazione del dirigente del Servizio Amministrazione del Personale, allegato n. 1 alla deliberazione sopracitata;
- di condizionare l'effettiva assunzione di tutto il personale programmato nel triennio 2022-2024, nonché le relative tempistiche, ad una attenta e puntuale valutazione dal punto di vista delle coperture finanziarie, sulla base del controllo costante del mantenimento degli equilibri di bilancio.

Richiamata

la Deliberazione Consiglio Comunale n. 14 del 27.04.2022 di approvazione del Rendiconto 2021.

Viste

la relazione del dirigente del Servizio Amministrazione del Personale, **Allegato n. 1** al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, nella quale si evidenzia che:

1. a seguito dell'approvazione del rendiconto 2021, il Comune di Firenze continua a collocarsi nella prima fascia di virtuosità ai sensi dell'art. 4 del D.M. 17.03.2020, in quanto il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti nette, calcolati secondo i criteri indicati nel decreto ministeriale, è pari al **24,77%**, e quindi inferiore al valore soglia di 28,8%;
2. la disciplina applicabile è dunque quella stabilita dagli artt. 4, comma 2, e 5 del D.M.;
3. la spesa massima di personale sostenibile risulta la seguente:

2022: 172.680.272,80 euro (spesa di personale anno 2018 maggiorata del 6%)

2023: 174.279.164,22 euro (spesa di personale anno 2018 maggiorata del 8%)

2024: 175.878.055,63 euro (spesa di personale anno 2018 maggiorata del 9%)

4. la spesa di personale prevista nella presente proposta di aggiornamento del P.T.F.P. per gli anni 2022, 2023 e 2024, tenuto conto del valore, in ragione dell'anno, delle assunzioni a tempo indeterminato pianificate e delle cessazioni considerate, fermo restando per le assunzioni flessibili il tetto di spesa di cui

all'art 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e s.m.i., risulta per ciascun anno inferiore all'incremento massimo consentito e rispetto ai valori attualmente disponibili di cui agli artt. 1, 3 e 4 del D.M., permette il mantenimento nella cd. Fascia "virtuosa".

Ritenuto pertanto

di prendere atto della sostenibilità finanziaria del P.T.F.P. approvato con la D.G.C. 617/2021 e modificato con il presente atto, così come illustrato nella relazione del dirigente del Servizio Amministrazione del Personale;

di confermare che la sostenibilità finanziaria del presente piano occupazionale, resta vincolata all'andamento delle entrate correnti iscritte nel bilancio di previsione 2022-2024;

l'effettiva assunzione di tutto personale programmato nel triennio 2022-2024, nonché le relative tempistiche, dovranno pertanto essere preceduta da una attenta e puntuale valutazione dal punto di vista delle coperture finanziarie, sulla base della verifica costante del mantenimento degli equilibri di bilancio.

Considerato che

sono in corso di svolgimento numerose procedure di reclutamento, relative a profili professionali la cui disponibilità di graduatorie è stata individuata come prioritaria non solo per le assunzioni a tempo indeterminato necessarie a ricostituire la struttura fondamentale dell'organico dell'Ente, ma anche per quelle funzionali alla realizzazione dei progetti compresi nel PNRR, il cui finanziamento sarò disponibile nei prossimi mesi;

pertanto le quantificazioni di unità di personale previste nel presente piano potranno essere anche per questi motivi oggetto di ulteriori aggiornamenti.

Viste

la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 22.02.2021 avente ad oggetto "*Documenti di programmazione 2021-2023: approvazione note di aggiornamento al DUP, bilancio finanziario, nota integrativa e piano triennale investimenti.*";

la propria Deliberazione n. 209 del 17.05.2022 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2022 -2024;

il parere favorevole del Collegio dei revisori, rilasciato con nota prot. n. 221412 del 28.06.2022;

i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile in ordine al presente provvedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000.

Ritenuto

dover dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, vista l'urgenza di procedere con le ulteriori nuove procedure di reclutamento.

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa qui integralmente richiamate

1. Di dare atto, così come attestato nella relazione del Dirigente del Servizio Amministrazione del Personale, allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato n. 1**):
 - a. che il Comune di Firenze in base ai dati del rendiconto 2021 conferma il mantenimento dei parametri di virtuosità di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, in quanto si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento individuato dall'art. 4, comma 1, del D.M. 17 marzo 2020;
 - b. della sostenibilità finanziaria del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022 - 2024, approvato con D.G.C. n. 617/2021 e qui modificato, rispetto agli incrementi massimi di spesa consentiti dall'art. 5 del D.M. 17 marzo 2020 per assunzioni a tempo indeterminato in ciascuna annualità dell'orizzonte temporale del P.T.F.P. soprarichiamato.
2. Di confermare le linee di indirizzo del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 approvate con la D.G.C. n. 617/2021.
3. Di modificare, per le motivazioni espresse in narrativa, il quadro assunzionale 2022 del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2022 - 2024, approvati con D.G.C. n. 617/2021, così come riepilogato nell' **Allegato n. 2** e di confermare i quadri assunzionali 2023 e 2024 (**Allegati n. 3 e 4**) e uniti al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale.
4. Di dare atto che, tenuto conto del nuovo quadro assunzionale 2022-2024, con le modifiche di cui al punto 3 e delle annualità 2023 e 2024, approvate con la D.G.C.

n. 617/2021, la dotazione organica del Comune di Firenze è rappresentata nell'**Allegato n. 5**, parte integrate e sostanziale del presente atto.

5. Di dare atto che, a seguito delle cessazioni previste e delle assunzioni programmate, la spesa massima della dotazione di personale per ciascuna annualità del Piano triennale del fabbisogno del personale rispetta il limite di spesa media del personale in servizio nel triennio 2011 - 2013 di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, pari a euro 158.500.570,22 (**Allegati n. 6, 7 e 8** parti integranti e sostanziali del presente atto).
6. Di prendere atto che:
 - a. il riepilogo assunzioni per il triennio 2022-2024, articolato per **profili professionali**, è contenuto **nell'Allegato n. 9**, parte integrante e sostanziale del presente atto;
 - b. la ricognizione delle graduatorie vigenti nell'Ente è rappresentata **nell'Allegato n. 10** parte integrante e sostanziale del presente atto.
7. Di riservarsi la modifica/integrazione del P.T.F.P. in coerenza con l'andamento del monitoraggio degli equilibri di bilancio, e con le esigenze relative allo svolgimento delle attività istituzionali e dei servizi pubblici e all'attuazione del PNRR.
8. Di demandare alla Direzione Risorse Umane ogni adempimento inerente e consequenziale all'attuazione del presente atto, ivi comprese le modalità e le tempistiche di reclutamento, sentito il Direttore Generale, anche in considerazione delle novità normative od interpretative che dovessero intervenire e della costante verifica della disponibilità delle risorse finanziarie.
9. Di dare comunicazione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali ed alle Rappresentanze Sindacali della dirigenza e del comparto.

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE

- Allegato_10_Ricognizione_graduatorie.pdf -

cdd011624f1b5d093bb7053f1858a1c8eb026cf381dd57879d60e0ce1bbf5e7d

- Allegato_1_Relazione_dm_assunzioni_consuntivo_2021_signed.pdf -

f8f946a2081a481ce634a0ccb01a15bcdca9d6fcab6bccd4d5a3df9dbd12fa82

- Allegato_2_Piano_2022.pdf - eb7a9fce6a2e1fa49f94d9000bec1b679cd3d93c043c64e93da5c1f43d67163f

- Allegato_3_Piano_2023.pdf - edacda6cad38dca9deb2c8798af59722ee2bd95d7ca664c16c289949187a545d

- Allegato_4_Piano_2024.pdf - 0fa26c22005d725c72b577d4e9552a11cf3de926eb6b0a8e05255c0cfa0f8f40

- Allegato_5_Dotazione_2022_2024.pdf -

ce217fdae6c73ee6bdcd003b76e7a13f3c75c8ec425213d86cec57d269eaf621

- Allegato_6_Spesa_Massima_2022.pdf -

1b4a28971b1305b5e489558f26f216e4683d6f8561b1a3bd2e3c399dacc64c32

- Allegato_7_Spesa_Massima_2023.pdf -

4c69dd20ec2f13923a0b476af189bc6732d94dbf7a9d794f862f411cc1cbf20b

- Allegato_8_Spesa_Massima_2024.pdf -

d32a020ad52d5ffe7fb1605ba430ac90ad01b79329ea82301af81c6a50d4eb8c

- Allegato_9_Riepilogo_assunzioni_2022_2024.pdf -

402a040f87a5dc0c86137a7ec66805905891ee8030403cb3f268fd347bf945a1

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA	
Si esprime parere di regolarità tecnica favorevole ai sensi dell'art.49 c.1 del T.U.E.L.	
Data 30/06/2022	Il Dirigente / Direttore Settesoldi Annarita
PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE	
Si esprime parere di regolarità contabile favorevole ai sensi dell'art.49 c.1 del T.U.E.L.	
Data 04/07/2022	Il Dirigente / Direttore Cassandrini Francesca

LA GIUNTA APPROVA COL SEGUENTE RISULTATO:

Favorevoli

11: Dario NARDELLA, Alessia BETTINI, Elisabetta MEUCCI, Stefano GIORGETTI, Maria

Federica GIULIANI, Sara FUNARO, Federico GIANASSI, Benedetta ALBANESE,
Cecilia DEL RE, Andrea GIORGIO, Cosimo GUCCIONE,

Contrari	0
Astenuti	0
Non votanti	0

E CON IDENTICO RISULTATO HA DICHIARATO IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE IL PROVVEDIMENTO.

Il Vice Segretario Generale

Il Presidente

Prot.

Alla Direzione Risorse umane
c.a. Dott.ssa Annarita Settesoldi
Alla Direzione Risorse Finanziarie
c.a. Dott. ssa francesca Cassandrini
Alla P.O. Sviluppo organizzativo

OGGETTO: *Relazione su DM 17 marzo 2020 avente ad oggetto “Misure per la definizione della capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”.*

Con riferimento al decreto in oggetto, la cui emanazione è stata prevista dall'art. 33 del D.L. 34/2019, occorre prima di tutto individuare la collocazione del Comune di Firenze ai sensi dell'art. 4 del citato decreto; il Comune di Firenze si colloca nella fascia demografica h (comuni da 250.000 a 499.999 abitanti) in cui il valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti è pari a 28,8%.

Per il calcolo della spesa di personale si è fatto riferimento alla definizione dell'art. 2 del decreto relativa alla spesa personale lorda, ossia quella complessiva decurtata della sola Irap; tale spesa si ricava dalla relazione al consuntivo redatta dal Collegio dei Revisori che poi viene anche riportata (al lordo dell'Irap) nel Documento unico di programmazione – sezione personale. L'anno di riferimento da prendere a base per il calcolo è l'esercizio 2021 il cui rendiconto della gestione è stato approvato con deliberazione/CC n. 14 del 27/4/2022 .

Per il calcolo del denominatore del rapporto si sono utilizzate le entrate correnti dal 2019 al 2021, come risultanti dai conti consuntivi dei rispettivi anni, poi è stata fatta la media e successivamente dedotto il fondo crediti dubbia esigibilità anno 2021 quale dato assestato stanziato nell'esercizio (il che equivale matematicamente a dedurre il fondo 2021 dall'entrata di ciascun anno e poi fare la media), metodo che risulta coerente con il dato letterale contenuto nel decreto, oltre ad essere quello più prudente come risultato rispetto ad altre metodologie di calcolo.

	2019	2020	2021
Titolo 1	377.605.377,37	325.383.197,60	354.156.951,69
Titolo 2	69.703.949,07	176.656.576,06	148.593.398,79
Titolo 3	238.692.081,23	171.738.421,64	180.777.185,49
Totale entrate correnti rendiconto	686.001.407,69	673.778.195,30	683.527.535,97
MEDIA TRIENNIO			681.102.379,65
FCDE (valore assestato 2021 relativo ai primi tre titoli)			53.578.268,47
A- Media entrate al netto FCDE (art. 2 lettera b DPCM 17/3/20)			627.524.111,18
B-Spesa di personale DM 17 MARZO (vedi art. 2 lettera A)			155.474.953,53
- macro 101 (U.1.01.00.00.000);			154.651.979,09
- macro 103 - (U.1.03.02.12.001; U.1.03.02.12.002; U.1.03.02.12.003; U.1.03.02.12.999)			680.545,12
- macro 109 - comandi			142.429,32
PERCENTUALE ART. 4 DM 17/3/20: (B/A)			24,77%

Il Comune di Firenze si colloca quindi nella prima fascia “virtuosa” in quanto al di sotto del parametro soglia (teoricamente con un margine di ulteriore spesa di 25.295.279,07).

Occorre ora procedere ad analizzare il disposto dell’art. 5 del decreto che prevede, in sede di prima applicazione fino al 31.12.2024, che i comuni possano incrementare annualmente la spesa di personale registrata nell’anno 2018, pari ad € 159.889.141,49 secondo determinate percentuali annue; i valori numerici risultano i seguenti:

- A. 3% per anno 2020: 4.796.674,24; valore massimo spesa: 164.685.815,64;
- B. 6% per anno 2021: 9.593.348,48; valore massimo spesa: 169.482.489,88;
- C. 8% per anno 2022: 12.791.131, 31; valore massimo spesa: 172.680.272,80
- D. 9% per anno 2023: 14.390.022,73; valore massimo spesa: 174.279.164,22
- E. 10% per anno 2024: 15.988.914,14; valore massimo spesa: 175.878.055,63

A questo punto occorre verificare la compatibilità del piano assunzionale approvato con la presente proposta deliberativa per il triennio 2022- 2024 con i tetti di spesa di cui alle lettere C, D ed E.

La base di partenza della spesa di personale è quella risultante dai dati di consuntivo 2021; la spesa poi è stata calcolata distintamente per ciascun anno con l'aggiunta del costo derivante dalle assunzioni programmate e con la riduzione di quello riferito ai cessati (ivi compresi i ratei dei costi da ribaltare a scorrimento sull'esercizio successivo), nonché da eventuali nuove spese, la cui previsione non può che essere approssimativa e fatta sulla base delle informazioni ad oggi possedute.

Per quanto riguarda il costo delle cessazioni, il calcolo è stato fatto sulla base di un valore medio di cessazione relativo ad un'unità di categoria C in servizio 6 mesi stimato in euro 15.000 moltiplicato per il numero delle cessazioni dell'anno, con rateo per l'anno successivo di pari importo; per quanto riguarda invece le assunzioni il calcolo è stato effettuato stimando il costo delle assunzioni dell'anno di riferimento cui si aggiunge il rateo del costo per l'anno successivo.

Occorre segnalare che il dato delle cessazioni tiene conto solo di quelle ad oggi conosciute con certezza per ogni esercizio considerato e quindi per gli anni dal 2022 in poi il numero di esse tenderà ad aumentare sensibilmente rispetto al 2021 (ad oggi quelle definitive sono solo quelle avvenute nel 2021; mediamente le cessazioni negli ultimi anni oscillano, annualmente, tra 250 e 300); quindi il numero effettivo sarà con ogni probabilità sensibilmente più alto rispetto ai dati attuali con conseguente riduzione dei costi di cui alle successive tabelle.

Per le assunzioni flessibili resta fermo il tetto di spesa di cui all'art 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e s.m.i, pari a euro 7.453.868,00

Occorre rilevare che gli allegati alla delibera del piano assunzionale concernente la dotazione organica e la relativa spesa potenziale massima riportano una spesa complessiva diversa da quella di cui al dm 17 marzo 2020 di cui al seguente prospetto in quanto, oltre a differire per l'irap e per la previsione dei rinnovi contrattuali, la prima fotografa il costo della dotazione organica alla data del 31.12 di ciascun anno di riferimento e lo confronta con il tetto di spesa di cui all'art. 1, comma 557-quater legge 296/2006 pari, per il Comune di Firenze, ad euro 158.500.570,22; nei prospetti seguenti, invece, partendo dal costo dell'anno precedente il triennio di riferimento, si evidenzia l'evoluzione previsionale della spesa tenuto conto delle assunzioni/cessazioni previste nel piano e di altre prevedibili rilevanti spese.

ANNO 2022

TOTALE LORDO SPESA DI PERSONALE DA CONSUNTIVO 2021	163.626.690,65
<i>a detrarre:</i>	
Irap	8.151.737
Rateo minor costo cessazioni 2021	4.710.000
Riduzione spesa per cessazioni dal servizio 2022	3.225.000
<i>ad aggiungere;</i>	
Rinnovo contratto 2019-2021	7.000.000
Rateo maggior costo assunzioni 2021	3.120.000
Costo nuove assunzioni 2022	8.655.000
PREVISIONE SPESA 2021 dm 17 marzo 2020	166.314.953,65
TETTO SPESA PERSONALE ANNO 2018 DM 17 MARZO 2020 MAGGIORATO DEL 6%	172.680.272,80
DIFFERENZA TRA SPESA PREVISTA E TETTO	-6.365.319,15

ANNO 2023

PREVISIONE SPESA 2021 dm 17 marzo 2020	166.314.953,65
<i>a detrarre:</i>	
Rateo minor costo cessazioni 2022	3.225.000
Riduzione spesa per cessazioni dal servizio nel 2023	3.000.000
<i>ad aggiungere;</i>	
Rateo maggior costo assunzioni 2022	8.655.000
Costo nuove assunzioni 2023	870.000
PREVISIONE SPESA 2022 dm 17 marzo 2020	169.614.953,65
TETTO SPESA PERSONALE ANNO 2018 DM 17 MARZO 2020 MAGGIORATO DEL 8%	174.279.164,22
DIFFERENZA TRA SPESA PREVISTA E TETTO	-4.664.210,57

ANNO 2024

PREVISIONE SPESA 2023 dm 17 marzo 2020	169.614.953,63
<i>a detrarre:</i>	
Rateo minor costo cessazioni 2023	3.000.000
Riduzione spesa per cessazioni dal servizio nel 2024	3.000.000
<i>ad aggiungere;</i>	
Rateo maggior costo assunzioni 2023	870.000
Costo nuove assunzioni 2024	1.245.000
PREVISIONE SPESA 2023 dm 17 marzo 2020	165.729.953,63
TETTO SPESA PERSONALE ANNO 2018 DM 17 MARZO 2020 MAGGIORATO DEL 9%	175.878.055,63
DIFFERENZA TRA SPESA PREVISTA E TETTO	-10.148. 102

Si dà pertanto atto della compatibilità del piano assunzionale oggetto della presente relazione con il dm 17 marzo 2020 per l'intero triennio 2022-2024 con il prevedibile mantenimento della prima fascia di virtuosità nonché il rispetto degli equilibri di bilancio per il medesimo periodo temporale.

Il Dirigente del Servizio Amministrazione del personale
Dott. Andrea Biagiotti

BIAGIOTTI ANDREA
Comune di
Firenze/01307110484
01.06.2022 09:31:14
GMT+00:00



Profilo	TOTALE UNITA' 2021 da Delibera 617/21	Assunti dal 01/11/2021 al 31/12/2021	Assunti dal 01/01/2022 al 30/04/2022	Residui del 2021 al 30/04/2022	TOTALE UNITA' 2022 da Delibera 617/21	Assunzioni per Piano 2022 effettuate dal 01/01/2022 al 30/04/2022	Residui anno 2022	Totale residui (2021-2022)	Modifica/integrazione	TOTALE UNITA'	NOTE
Esecutore polivalente (Legge 68/99)	0	0	0	0	9	0	9	9	0	9	assunzione riservata disabili (Legge n. 68/99 - art. 1).
Esecutore servizi educativi	19	1	18	0	4	0	4	4	22	26	assunzione dall'esterno (C.P.I). N. 7 unità per trend mobilità/esoneri
Esecutore servizi educativi a 18 ore (PT strutturale)	2	0	2	0	0	0	0	0	4	4	assunzione dall'esterno
Operatore autista	3	3	0	0	5	0	5	5	0	5	assunzione dall'esterno
Operatore cimiteriale	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
Operatore cuchiere	2	0	1	1	1	0	1	2	1	3	assunzione dall'esterno
Operatore polivalente	0	0	0	0	15	0	15	15	0	15	assunzione dall'esterno
Agente polizia municipale	23	23	0	0	10	10	0	0	0	0	assunzione dall'esterno
Educatore asilo nido a 18 ore	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	
Educatore asilo nido a 22 ore	0	0	0	0	1	0	1	1	4	5	assunzione dall'esterno
Educatore asilo nido a tempo pieno	7	1	6	0	10	0	10	10	13	23	assunzione dall'esterno. N. 7 unità per trend mobilità/esoneri
Insegnante scuola dell'infanzia	0	0	0	0	12	0	12	12	2	14	assunzione dall'esterno. N. 3 unità per trend mobilità/esoneri/aspettative
Istruttore amministrativo	34	19	15	0	114	59	55	55	0	55	assunzione dall'esterno
Istruttore amministrativo (Legge 68/99)	18	2	14	2	23	0	23	25	-1	24	assunzione dall'esterno riservata, di cui 15 unità disabili art. 1 legge n. 68/1999 e 9 unità categorie protette art. 18 co. 2 Legge 68/1999
Istruttore contabile	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
Istruttore edile	18	0	0	18	21	0	21	39	0	39	assunzione dall'esterno
Istruttore informatico	0	0	0	0	18	0	18	18	0	18	assunzione dall'esterno
Istruttore protezione civile	0	0	0	0	2	0	2	2	0	2	assunzione dall'esterno
Avvocato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	riqualificazione interna n. 2 unità
Ispettore polizia municipale	2	2	0	0	10	0	10	10	0	10	assunzione dall'esterno
Istruttore direttivo ambientale	7	7	0	0	2	0	2	2	0	2	assunzione dall'esterno
Istruttore direttivo amministrativo	30	19	11	0	67	52	15	15	4	19	assunzione dall'esterno (in previsione della sostituzione di n. 2 dipendenti riqualificati avvocati e per eventuale applicazione art. 6 co. 2 e 3 D.L. 36/2022)
Istruttore direttivo archivistica	2	0	0	2	0	0	0	2	0	2	assunzione dall'esterno.
Istruttore direttivo assistente sociale	3	3	0	0	10	0	10	10	5	15	N. 5 unità per trend mobilità/esoneri
Istruttore direttivo bibliotecario	3	0	2	1	8	0	8	9	0	9	assunzione dall'esterno
Istruttore direttivo coordinatore pedagogico	0	0	0	0	5	0	5	5	0	5	assunzioni da progressione verticale (P.V.)
Istruttore direttivo informatico	2	0	0	2	3	0	3	5	0	5	assunzione dall'esterno
Istruttore direttivo tecnico	23	11	12	0	35	32	3	3	0	3	assunzione dall'esterno
Istruttore specialista protezione civile	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	assunzione da progressione verticale (P.V.)
Istruttore specialista di comunicazione pubblica	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	assunzione dall'esterno
Dirigente tecnico	4	0	3	1	0	0	0	1	6	7	
Dirigente (ex art. 110 comma 1)	2	1	0	1	2	0	2	3	0	3	assunzione dall'esterno
totale	208	94	86	28	389	153	236	264	60	324	

Cat.	Profilo	TOTALE UNITA' 2023 da Delibera n. 617/21	Modifica/integrazione	TOTALE UNITA' 2023	NOTE
B1	Esecutore servizi educativi	2	0	2	assunzioni dall'esterno C.P.I.
B1	Esecutore servizi educativi a 18 ore (PT strutturale)	1	0	1	assunzione dall'esterno
B3	Operatore autista	2	0	2	assunzione dall'esterno
B3	Operatore polivalente	10	0	10	assunzione dall'esterno
C	Agente polizia municipale	30	0	30	assunzione dall'esterno
C	Assistente bibliotecario	3	0	3	assunzione dall'esterno
C	Insegnante scuola dell'infanzia	1	0	1	assunzione dall'esterno
C	Istruttore agrario	2	0	2	assunzione dall'esterno
C	Istruttore amministrativo	61	0	61	assunzione dall'esterno
C	Istruttore industriale	4	0	4	assunzione dall'esterno
C	Istruttore informatico	10	0	10	assunzione dall'esterno
D	Ispettore polizia municipale	13	0	13	assunzione dall'esterno
D	Istruttore direttivo amministrativo	35	0	35	assunzione dall'esterno
D	Istruttore direttivo archivista	4	0	4	assunzione dall'esterno
D	Istruttore direttivo curatore	1	0	1	assunzione dall'esterno
D	Istruttore direttivo statistico	2	0	2	assunzione dall'esterno
D	Istruttore direttivo tecnico	17	0	17	assunzione dall'esterno
Dir	Dirigente amministrativo	1	0	1	assunzione dall'esterno
Dir	Dirigente tecnico	1	0	1	assunzione dall'esterno
	totale	200	0	200	

il numero delle assunzioni programmate tiene conto delle risorse generate dal trend storico delle cessazioni riservandosi un ulteriore budget per ricostituire i profili professionali che devono rispettare standard obbligatori (servizi educativi/scolastici, assistenti sociali, assunzioni ex Legge n. 68/99)

Cat.	Profilo	TOTALE UNITA' 2024 da Del. 617/21	Modifica/Integrazione	TOTALE UNITA' 2024	NOTE
B1	Esecutore servizi educativi	4	0	4	assunzione dall'esterno
B3	Operatore polivalente	9	0	9	assunzione dall'esterno
C	Agente polizia municipale	20	0	20	assunzione dall'esterno
C	Istruttore agrario	7	0	7	assunzione dall'esterno
C	Istruttore amministrativo	87	0	87	assunzione dall'esterno
C	Istruttore industriale	6	0	6	assunzione dall'esterno
D	Ispettore polizia municipale	5	0	5	assunzione dall'esterno
D	Istruttore direttivo amministrativo	37	0	37	assunzione dall'esterno
D	Istruttore direttivo archivista	6	0	6	assunzione dall'esterno
D	Istruttore direttivo curatore	1	0	1	assunzione dall'esterno
D	Istruttore direttivo economico finanziario	5	0	5	assunzione dall'esterno
D	Istruttore direttivo informatico	13	0	13	assunzione dall'esterno
	totale	200	0	200	

il numero delle assunzioni programmate tiene conto delle risorse generate dal trend storico delle cessazioni riservandosi un ulteriore budget per ricostituire i profili professionali che devono rispettare standard obbligatori (servizi educativi/scolastici, assistenti sociali, assunzioni ex Legge n. 68/99)

AlI. 5 - DOTAZIONE 22-24

A	E	F	H			
CAT.	Personale in servizio al 31/12/2021	Assunzioni dal 01/01/2022 al 30/04/2022	CESSAZIONI 2022 - 2023 - 2024	Assunzioni da effettuare 2021/2022	ASSUNZIONI DA EFFETTUARE nel biennio 2023-2024	PROIEZIONE PERSONALE IN SERVIZIO al 31/12/2024
A	59	0	14	0	0	45
B1	423	20	49	39	7	440
B3	539	2	53	23	21	532
C	1715	105	116	180	231	2115
D	929	109	111	72	139	1138
Dir.	53	3	1	10	2	67
6° st	52	0	3	0	0	49
	3770	239	347	324	400	4386
personale supporto organi politici ex art. 90						
C	9	0	0	0	0	9
D	22	0	0	0	0	22
capo di gabinetto	1	0	0	0	0	1
	32	0	0	0	0	32
personale in posizione di comando						
	5					5
	3807	239	347	324	400	4423
altro personale						
segretario generale	1	0	0	0	0	1
direttore generale	1	0	0	0	0	1
dirigente fuori dotazione organica	1	0	0	0	0	1
TOTALE PERSONALE	3810	239	347	324	400	4426

CAT.	Personale in servizio al 31/12/2022	CESSAZIONI 2023	ASSUNZIONI DA PROGRAMMAZIONE 2023	PROIEZIONE PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2023	Stipendio tabellare	Vacanza Contrattuale	Indennità di comparto mensile - quota a carico del bilancio	Retrib. profess. Docenti (valore medio mensile)	Elemento perequativo (valore medio mensile)	SPESA TOTALE	ONERI	IRAP	TOTALE COMPLESSIVO
A	52	4	0	48	1.421,75	9,95			28,00	909.508,80			
B1	454	13	3	444	1.502,84	10,52			24,50	8.865.649,92			
B3	536	12	12	536	1.588,65	11,12			24,50	11.304.781,36			
C	1926	15	111	2022	1.695,34	11,87			20,75	45.379.200,06			
D	1043	13	72	1102	1.844,52	12,91			10,40	26.747.071,78			
Dir. (compresi 110 C1)	66	0	2	68	3.331,61	47,53				2.987.159,76			
6^st	50	1	0	49	1.861,92	11,75		174,50	14,00	1.201.759,79			
Totale	4127	58	200	4269						97.395.131,47	27.436.208,54	6.768.961,64	131.600.301,64
Personale supporto organi politici ex art. 90													
C	9	0	0	9									
D	22	0	0	22									
capo di gabinetto	1	0	0	1									
Totale	32	0	0	32						1.300.000,00	365.950,00	110.500,00	1.776.450,00
Personale in posizione di comando													
Totale	5	0	0	5						197.347,65	52.652,35	25.000,00	275.000,00
Totale complessivo	4164	58	200	4306						98.892.479,12	27.854.810,89	6.904.461,64	133.651.751,65
Altro personale													
segretario generale	1	0	0	1						125.903,92	35.190,15	10.701,83	
direttore generale	1	0	0	1						207.987,64	58.132,55	17.678,95	
dirigente fuori dotazione organica	1	0	0	1						81.421,13	22.757,21	6.920,80	
Totale	3	0	0	3						415.312,69	116.079,90	35.301,58	566.694,17
TOTALE PERSONALE (A)	4167	58	200	4309						99.307.791,81	27.970.890,78	6.939.763,22	134.218.445,81

Altre spese di personale:	
Indennità di vigilanza	1.177.664,76
Indennità educatori	177.614,13
RIA	373.655,92
Assegni personale riass. e non riass.	344.257,94
Retribuzione PO	2.017.215,86
Fondo accessorio personale non dirigente	28.517.361,80
Fondo accessorio personale dirigente	4.347.466,85
Fondo Istituto scuola materna	97.738,49
Personale a tempo determinato	5.510.990,00
Compenso per tirocini avvocati	7.812,00
Servizio straordinario per eventi imprevedibili	39.690,00
Inail	1.200.000,00
Quota concorso su pensioni	200.000,00
Buoni pasto	800.000,00
Assegni familiari	-
Pensioni	35.000,00
Compensi avvocati	238.485,94
Fondo assistenza PM	700.000,00
Spese per incentivi evasione tributaria	150.000,00
Spese per incentivi tecnici	2.000.000,00
TOTALE ALTRE SPESE DI PERSONALE (B)	47.934.953,69

TOTALE LORDO SPESA DI PERSONALE (A+B)	182.153.399,50
--	-----------------------

Totale componenti da escludere (Art. 1 c. 557 L 296/2006, Circolare 9/2006, altre Circolari Corte dei Conti)	
Arretrati	30.350.746,69
categorie protette	3.666.608,38
Fondo pensione Perseo	100.000,00
Rimborso convenzioni con città metropolitana	190.511,17
Rimborso spese da privati per servizi poliz. munic.	328.705,00
Rimborso spese da privati per personale ndr addetto ai servizi sociali	-
Rimborso vari finanziam. europei	-
Rimborso spese personale comandato presso altre amministraz.	700.000,00
TOTALE COMPONENTI DA ESCLUDERE	35.336.571,24

TOTALE SPESA DI PERSONALE AL NETTO COMPONENTI ESCLUSE ART 1 C. 557 L 296/2006	146.816.828,26
--	-----------------------

LIMITE DI SPESA ART. 1 C. 557 L 296/2006 (MEDIA TRIENNIO 2011/2013)	158.500.570,22
--	-----------------------

Cat.	Profilo	TOTALE UNITA' 2021 (DGC 617/21)	Unità 2021 assunte dal 01/11/2021 al 31/12/2021	Unità 2021 assunte dal 01/01/2022 al 30/04/2022	TOTALE UNITA' RESIDUE 2021 ANCORA DA ASSUMERE
B1	Esecutore polivalente (LEGGE n. 68/99)	0	0	0	0
B1	Esecutore servizi educativi	19	1	18	0
B1	Esecutore servizi educativi a 18 ore (PT strutturale)	2	0	2	0
B3	Operatore autista	3	3	0	0
B3	Operatore cimiteriale	2	1	1	0
B3	Operatore cuciniere	2	0	1	1
B3	Operatore polivalente	0	0	0	0
C	Agente polizia Municipale	23	23	0	0
C	Assistente Bibliotecario	0	0	0	0
C	Educatore asilo nido a 18 ore	1	0	1	0
C	Educatore asilo nido a 22 ore	0	0	0	0
C	Educatore asilo nido a tempo pieno	7	1	6	0
C	Insegnante scuola dell'infanzia	0	0	0	0
C	Istruttore agrario	0	0	0	0
C	Istruttore amministrativo	34	19	15	0
C	Istruttore amministrativo (LEGGE n. 68/99)	18	2	14	2
C	Istruttore contabile	1	1	0	0
C	Istruttore edile	18	0	0	18
C	Istruttore industriale	0	0	0	0
C	Istruttore informatico	0	0	0	0
C	Istruttore protezione civile	0	0	0	0
D	Avvocato	0	0	0	0
D	Giornalista-Addetto stampa	0	0	0	0
D	Ispettore polizia municipale	2	2	0	0
D	Istruttore direttivo ambientale	7	7	0	0
D	Istruttore direttivo amministrativo	30	19	11	0
D	Istruttore direttivo archivista	2	0	0	2
D	Istruttore direttivo assistente sociale	3	3	0	0
D	Istruttore direttivo bibliotecario	3	0	2	1
D	Istruttore direttivo coordinatore pedagogico	0	0	0	0
D	Istruttore direttivo curatore	0	0	0	0
D	Istruttore direttivo economico finanziario	0	0	0	0
D	Istruttore direttivo informatico	2	0	0	2
D	Istruttore direttivo statistico	0	0	0	0
D	Istruttore direttivo tecnico	23	11	12	0
D	Istruttore specialista protezione civile	0	0	0	0
D	Istruttore specialista di comunicazione pubblica	0	0	0	0
Dir	Dirigente amministrativo	0	0	0	0
Dir	Dirigente tecnico	4	0	3	1
Dir	Dirigente (ex art. 110 comma 1)	2	1	0	1
	totale	208	94	86	28

TOTALE UNITA' 2022	UNITA' 2022 GIA' ASSUNTE al 30 aprile 2022	TOTALE UNITA' 2022 ANCORA DA ASSUMERE
9	0	9
26	0	26
4	0	4
5	0	5
0	0	0
2	0	2
15	0	15
10	10	0
0	0	0
0	0	0
5	0	5
23	0	23
14	0	14
0	0	0
114	59	55
22	0	22
0	0	0
21	0	21
0	0	0
18	0	18
2	0	2
0	0	0
0	0	0
10	0	10
2	0	2
71	52	19
0	0	0
15	0	15
8	0	8
5	0	5
0	0	0
0	0	0
3	0	3
0	0	0
35	32	3
1	0	1
1	0	1
0	0	0
6	0	6
2	0	2
449	153	296

TOTALE UNITA' 2023	TOTALE UNITA' 2024	TOTALE UNITA' annualità 2022 2024	TOTALE UNITA' COMPLESSIVE (comprehensive dei residui del 2021)
0	0	9	9
2	4	32	32
1	0	5	5
2	0	7	7
0	0	0	0
0	0	2	3
10	9	34	34
30	20	60	60
3	0	3	3
0	0	0	0
0	0	5	5
0	0	23	23
1	0	15	15
2	7	9	9
61	87	262	262
0	0	22	24
0	0	0	0
0	0	21	39
4	6	10	10
10	0	28	28
0	0	2	2
0	0	0	0
0	0	0	0
13	5	28	28
0	0	2	2
35	37	143	143
4	6	10	12
0	0	15	15
0	0	8	9
0	0	5	5
1	1	2	2
0	5	5	5
0	13	16	18
2	0	2	2
17	0	52	52
0	0	1	1
0	0	1	1
1	0	1	1
1	0	7	8
0	0	2	3
200	200	849	877

All.10 Ricognizione graduatorie

PROFILO PROFESSIONALE	ANNO DI APPROVAZIONE BANDO	VALIDITA' GRADUATORIA
INSEGNANTE SCUOLA MATERNA	2018	fino al 30/9/2023
EDUCATORE ASILO NIDO	2019	fino al 05/11/2022
ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE	2019	fino al 06/11/2022
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	2020	fino al 17/06/2023
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMBIENTALE	2021	fino al 23/09/2023
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2021	fino al 11/11/2023
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	2021	fino al 17/11/2023
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	2021	fino al 18/11/2023
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO L. 68/99	2021	fino al 29/11/2023
ESECUTORE SERVIZI EDUCATIVI	2021	fino alla copertura dei posti messi a concorso (già coperti per il 2021) o comunque per un termine non superiore a sei mesi dalla pubblicazione della graduatoria ovvero fino al 08/08/22
DIRIGENTE TECNICO	2021	fino al 20/2/2024