



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1, D. LGS. 267/2000 DI
DIRETTORE DELLA DIREZIONE AMBIENTE**

Con riferimento all'avviso pubblico di selezione in oggetto, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 5559 del 13.09.2021 e pubblicato dal 14.09.2021 al 29.09.2021, di seguito si riportano le decisioni assunte ed esplicitate dalla Commissione giudicatrice nelle sedute del 26.10.2021 e 19.11.2021, in ordine ai criteri di valutazione.

I criteri di **valutazione dei curricula**, anche alla luce di quanto previsto dall'avviso di selezione, sono i seguenti:

1. avere già ricoperto o meno un ruolo dirigenziale, tenendo conto anche della durata dell'incarico e del grado di attinenza con la posizione da coprire: fino a un massimo di 5 punti (0=mancante; 5=ottimo);
2. possesso di specifiche conoscenze, competenze ed esperienze attinenti all'incarico, che saranno valutate anche in funzione della durata e del grado di attinenza con le specifiche competenze necessarie per lo svolgimento dell'incarico fino a un massimo di 2 punti (0= mancante; 2=ottimo);
3. esperienza lavorativa maturata presso Pubbliche Amministrazioni o presso soggetti privati, che sarà valutata in ragione del servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni Locali o Regionali, presso altre pubbliche amministrazioni o nel settore privato fino a un massimo di 3 punti (0= mancante a 3=ottimo)

Saranno invitati al colloquio soltanto i candidati che abbiano ottenuto un punteggio non inferiore a 10 punti.

Per quanto riguarda lo svolgimento dei **colloqui** e, in particolare, l'accertamento della conoscenza delle **materie professionali**, si decide di chiedere, innanzitutto, ai candidati descrivere le proprie pregresse esperienze professionali, avuto riguardo principalmente a quelle attinenti all'incarico dirigenziale oggetto della pre-

sente selezione e, successivamente, di sottoporre a ciascuno di essi, previa estrazione a sorte, n.2 domande, di cui una riguardante la materia della tutela della salute, prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro, di cui all'art. 5, comma 4, lett. f) del bando e una riguardante le altre materie di cui all'art. 5, comma 4, più strettamente attinenti all'ambito professionale specifico.

Per quanto riguarda i criteri per la valutazione dei colloqui, la commissione ritiene che questi siano, anche alla luce di quanto previsto nell'Avviso, i seguenti:

1. conoscenze e competenze relative agli ambiti fondamentali della posizione di lavoro da coprire;
2. capacità di rielaborazione personale del quesito proposto, chiarezza e completezza espositiva;
3. attitudine all'esercizio di funzioni dirigenziali.

All'esito dei colloqui, esprimerà un giudizio sintetico su ciascun candidato articolato nel seguente modo, in ordine crescente di valutazione: SUFFICIENTE, BUONO, DISTINTO, OTTIMO.

Per quanto riguarda l'accertamento della conoscenza della **lingua inglese**, si stabilisce, di comune accordo con l'esperta in materia, che la prova consisterà nel far leggere al candidato un brano in **lingua inglese** riguardante un argomento di arte e nel sottoporre allo stesso delle domande in lingua inglese di comprensione del testo appena letto.

Per quanto riguarda la prova di **informatica**, si stabilisce, di comune accordo con l'esperto in materia, che questa consisterà nel far svolgere al candidato, su un pc appositamente predisposto, un'operazione riguardante l'utilizzo di fogli di calcolo o di documenti di testo o la predisposizione di diapositive per una presentazione.

Publicato in data 27 dicembre 2021