



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome Tabanelli Maria Carla
Indirizzo [REDACTED]
Telefono [REDACTED]
Fax [REDACTED]
E-mail [REDACTED]

Nazionalità Italiana
Data di nascita [REDACTED]

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) FEBBRAIO 2013 AD OGGI
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Attività di **psicoterapeuta**.
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- DICEMBRE 2008 AD OGGI
- Lavoro professionale autonomo. **Valutazione dello stress lavoro-correlato** e successivi aggiornamenti, ai sensi dell'articolo 28 del Decreto Legislativo 81/2008, attraverso il Metodo START; consulenza e formazione:
- **ADMENTA AFM** S.p.A. via del Commercio Associato 22/8 Bologna
 - **AMBULATORIO PRIVATO DI ODONTOIATRIA** PROF. LUIGI CHECCHI via Andrea Costa, 160 - 40134 Bologna
 - **KEMET** Company - Via San Lorenzo 19- 40037 Sasso Marconi, BO.
 - **BASF**, Pontecchio Marconi, Bologna.
 - **BONFIGLIOLI RIDUTTORI** S.p.a., Via Giovanni XXIII, 7/A, Lippo di Calderara di Reno, BO.
 - **BONFIGLIOLI TRASMITAL**, Forlì.
 - **CASE DI CURA ORTA**: VILLA RANUZZI, VILLA BELLOMBRA, VILLA SERENA, AI COLLI, SANTA VIOLA, Bologna.
 - **CLAI**, Imola
 - **COOP LOMBARDIA**, MILANO
 - **GRUPPO CREDEM** via Emilia di San Pietro, Reggio Emilia.
 - **GRUPPO DELTA** Spa Via Cairoli, 8/F 40121 Bologna
 - **DUCATI** S.p.a. Via Antonio Cavaliere Ducati, 3 - Bologna
 - **FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO IN BOLOGNA & MUSEO DELLA CITTÀ** S.r.L. via Farini 15 – 40124 Bologna.
 - **INVER** S.p.a. - Via di Corticella, 205, Bologna.
 - **KEMET**, Sasso Marconi, BO
 - **KERAKOLL**, Sassuolo, MO
 - **LAMBORGHINI Automobili** S.p.a. Sant'Agata Bolognese, BO.
 - **STUDIO OCULISTICO** DR. FOSCARINI, Via Artieri 2, Bologna.
 - **UNICOOP TIRRENO**, Riotorto PIOMBINO
 - **VILLA BARUZZIANA**, Via dell'Osservanza, 19, 40136 Bologna.
 - **VILLA CHIARA** Via Porrettana, 170, 40033 Casalecchio di Reno, BO.

GIUGNO 2008 AD OGGI

Automobili Lamborghini S.p.A. — via Modena, 10 – Sant'Agata Bolognese (BO)

1. Intervista psicologica e somministrazione del test Expert System Traffic per l'accertamento di idoneità alla guida di autoveicoli in condizioni di velocità rivolto ai dipendenti con permessi di guida agli autoveicoli (pensiero deduttivo, attenzione e concentrazione, tolleranza dello stress e reazione a stimoli multipli complessi, tempi di reazione in risposta a stimoli ottici ed acustici, percezione visiva e velocità percettiva).

Incontri di supporto psicologico a seguito del terremoto.

Corsi di formazione.

Attività di Team building indoor e outdoor.

MARZO 2007 AD OGGI

Credito Emiliano - CREDEM – via Gandhi, 2/C Reggio Emilia

Studio e valutazione della sicurezza sul posto di lavoro (Decreto Legislativo 81/2008) dal punto di vista dello stress lavoro-correlato

Supporto individuale e di gruppo ai dipendenti vittime di traumi, rapina, lutti, terremoto.

Incontri di supporto psicologico a seguito del terremoto.

Corsi di formazione sulla Gestione dello stress, Gestione dei conflitti, Ascolto ed Empatia, Problem Solving, Differenze di genere.

Attività di Team building indoor e outdoor.

Welfare.

Selezione del personale attraverso colloqui individuali e prove di gruppo.

ANNO 2018 AD OGGI

Kerakoll

Formazione Preposti "Gestione del conflitto".

Attività di gestione/supporto al team di lavoro di una Unità Produttiva.

ANNO 2018 AD OGGI

CLAI

Attività di formazione sullo stress.

Attività di supporto al gruppo do lavoro.

GENNAIO 2021

SDA BOCCONI SCHOOL OF MANAGEMENT

Executive Master in Management delle Amministrazioni Pubbliche

EMMAP11 Lezione aperta: Cambiare i concorsi si può

REINVENTARE LE PROVE PRE-SELETTIVE OSSERVANDO I COMPORTAMENTI:

IL CASO DELLA

CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA

Marina Mariani e Maria Carla Tabanelli

LUGLIO 2020

CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA

Affidamento incarico di prestazione d'opera professionale per lo svolgimento di attività di supporto specialistico, in qualità di Membro esperto in Psicologia del lavoro della Commissione Giudicatrice del Concorso pubblico per soli esami per nr. 1 posto di Dirigente da assegnare al Servizio Progettazione Costruzioni e Manutenzione Strade presso l'Area Servizi Territoriali Metropolitan.

COMUNE DI FORLÌ 2017-2018

Membro aggiunto della commissione esaminatrice per mobilità interne.

1. procedura di mobilità esterna fra Enti, finalizzata alla copertura a tempo indeterminato di nr. 2 posti di Dirigente ascritti all'Area Servizi al Territorio del Comune di Forlì e precisamente per la Direzione dei seguenti Servizi Comunali:

- Servizio Gestione Edifici Pubblici Verde e Arredo Urbano

- Servizio Programmazione Progettazione Esecuzione Opere Pubbliche

2. Incarico dirigenziale a tempo determinato di dirigente del servizio politiche educative e della genitorialità del comune di Forlì, ai sensi dell'art. 110, comma 1 d.lgs. 267/2000.

2018-2019

OPEN GRUOP

Incarico di supervisione alle dinamiche di gruppo

2018

Ernst & Young

Attività di supporto al lutto.

2018

Siram by Veolia

Attività di team building in barca a vela.

MAGGIO 2017 – GENNAIO 2018

Dipartimento di Scienze dell'educazione "Giovanni Maria Bertin"

Incarico di lavoro autonomo per il Progetto di Ricerca "Valutazione dello stress lavoro-correlato e monitoraggio dei rischi psicosociali".

ANNO 2017

Lamed – Forlì

Incarico di docenza e supporto agli operatori dei Servizi Sociali.

Opim – Opera Dell'Immacolata Onlus, Bologna.

Incarico di docenza e supporto agli operatori.

NOVEMBRE 2016 – DICEMBRE 2016

Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche - Alma Mater Studiorum - Università di Bologna

Incarico di collaborazione coordinata e continuativa per attività legate al progetto "INAIL BRIC 12".

GIUGNO 2016 – LUGLIO 2016

Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali - Alma Mater Studiorum - Università di Bologna

Incarico di lavoro autonomo professionale progetto INAIL 2014 "Piano di monitoraggio e di intervento della valutazione e della gestione dello stress lavoro-correlato"

MAGGIO 2005 – FEBBRAIO 2016

UniCredit Banca — via del Lavoro 42 - 40127 Bologna

Studio e valutazione della sicurezza sul posto di lavoro (Decreto Legislativo 81/2008) dal punto di vista dello stress lavoro-correlato, dell'apprendimento delle regole di sicurezza, della reazione automatica a specifiche situazioni di pericolo.

Analisi e proposte di intervento di natura sanitaria e di supporto individuale e di gruppo rispetto a dipendenti vittime di traumi, sottoposti a stress e a rischi di natura psicosociale.

Contributo alla progettazione formativa, formazione ed informazione specifica sui rischi di tipo psicosociale presenti negli ambienti di lavoro (gestione di eventi traumatici, gestione dello stress conseguente a eventi traumatici, gestione delle relazioni nel gruppo di lavoro, gestione del rapporto con il cliente, mobbing, rischio rapina).

FEBBRAIO 2013 – GENNAIO 2016

Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche (DIMEC) Alma Mater Studiorum – Università di Bologna

Assegno di ricerca

Progetto di ricerca "Benessere organizzativo: promozione del ruolo attivo dell'ageing worker".

FEBBRAIO 2012 GENNAIO 2013

Dipartimento di Scienze Neurologiche Alma Mater Studiorum – Università di Bologna

Assegno di ricerca

Progetto di ricerca: "Eccessiva sonnolenza diurna ed incidenti stradali: rischio specifico nel trasporto dei rifiuti e materiali tossico-nocivi di rilevante impatto ambientale".

FEBBRAIO 2008 - GENNAIO 2011

Dipartimento di Medicina interna, dell'invecchiamento e malattie nefrologiche Alma Mater Studiorum – Università di Bologna

Assegno di ricerca

Progetto di ricerca: "Predisposizione e validazione di uno strumento di rilevazione non soggettiva dei fattori di rischio psicosociale".

Ricerca intervento ai fini della valutazione dello stress lavoro-correlato, ai sensi dell'articolo 28 del Decreto Legislativo 81/2008:
GRUPPO COOP, GRUPPO UNICREDIT, GRUPPO CREDEM, HERA

APRILE 2011

Ordine degli Psicologi dell'Emilia Romagna

Incarico di docenza.

Seminari "La valutazione dello stress lavoro-correlato: indicazioni operative". Metodi di valutazione dello stress- lavoro correlato con particolare riferimento al metodo START. Bologna 12 e 13 aprile, Rimini 19 e 20 aprile.

OTTOBRE 2010

ALMA GRADUATE SCHOOL Consorzio Alma – Università di Bologna

Testimonianza sullo "Stress e sulla sua valutazione all'interno del Master in Technology and Innovation Management II di Team Building and Leadership nell'ambito dell'Executive.

2010-2011

Fipes Group

Incarico di docenza nel corso Decreto 81 fon.ter presso Villa Bellombra Via Bellombra Bologna "Decreto 81, Stress lavoro-correlato"

OTTOBRE 2008

Società Italiana di Ergonomia - Sezione Emilia Romagna - Via Martiri di Monte Sole n. 4, Bologna. Incarico di Docenza

Master in Ergonomia (3a Edizione, 2008): incarico di docenza per il corso V° modulo dal titolo: "Stress lavoro correlato: dal Testo Unico alle azioni concrete" (modulo C) A.A.2007/2008

DICEMBRE 2007 DICEMBRE 2009

Fondazione Alma Mater c/o Villa Gandolfi Pallavicini

Alma Mater Studiorum – Università di Bologna -

Incarico di docenza

Corso di Alta Formazione "Addetti e Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione" (RSPP) Modulo C A.A. 2006/2007 - 2007/2008 – 2008/2009". Progettazione e svolgimento di una giornata formativa sui "Rischi di natura psicosociale, stress lavoro-correlato, Decreto Legislativo 81/2008" (elementi di comprensione e differenziazione fra stress, mobbing e burn-out; conseguenze lavorative dei rischi da tali fenomeni sulla efficienza organizzativa, sul comportamento di sicurezza del lavoratore e sul suo stato di salute; strumenti, metodi e misure di prevenzione; analisi dei bisogni didattici).

APRILE 2005 – DICEMBRE 2007

Servizio di Medicina del Lavoro, di Prevenzione e Protezione e di Fisica Sanitaria, Alma Mater Studiorum – Università di Bologna - Via Pelagio Palagi, 9 - 40138 Bologna

Incarico professionale per prestazione d'opera vinto attraverso selezione pubblica per titoli e colloquio (Prot. n. 677 del 10/05/2007 Repertorio n. 1-2007)

Prestazione d'opera in qualità di Psicologo del Lavoro in favore dell'Alma Mater Studiorum – Università di Bologna per le esigenze del Servizio di Sicurezza Igiene e Medicina del Lavoro, al fine di garantire un ambiente di lavoro più sicuro ai dipendenti dell'Università, con particolare riguardo agli aspetti psicosociali.

Ricerche preliminari ai fini della creazione del Metodo START.

Membro del comitato paritetico per il mobbing previsto dall'art. 20 del CCNL del 27.01.05.

FEBBRAIO 2007

Scuola Coop Montelupo Via Sammontana, 39 - 50056 Montelupo (FI)

Istituto Nazionale di Formazione delle Cooperative di Consumatori Incarico di docenza

Progettazione e svolgimento di una giornata formativa rivolta ai Responsabili del servizio di Prevenzione e Protezione -RSPP- e agli Addetti al servizio di Prevenzione e Protezione -ASPP- delle Coop, sui fattori psicosociali negli ambienti di lavoro. (fattori di rischio all'interno di un'organizzazione, fattori relazionali, stress, conseguenze dello stress, mobbing, normativa di riferimento). Tali aspetti concorrono al benessere organizzativo all'interno di un determinato contesto lavorativo.

GENNAIO 2006 – NOVEMBRE 2006

Ufficio Dirigenziale Sviluppo Risorse Umane Alma Mater Studiorum – Università di Bologna - Via Zamboni 33, 40126 Bologna

Incarico di docenza

Analisi, progettazione e svolgimento di due edizioni formative (durata complessiva 24 ore) per l'accREDITAMENTO ECM del personale infermieristico e medico operante presso la Medicina del Lavoro sulla tematica dei conflitti sociali sul posto di lavoro e le possibili conseguenze di stress: 1° ed. "Gruppo di lavoro - aspetti di contenuto e strumenti di lavoro"; 2° ed. "I gruppi di lavoro - identificazione e gestione dei conflitti".

FEBBRAIO 2006

Coop Adriatica soc.coop. s r.l. via Villanova, 29/7 - 40055 Villanova di Castenaso (BO)

Incarico di docenza

Progettazione e svolgimento di due giornate formative rivolte ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza -RLS- di Coop Adriatica sugli aspetti relazionali dell'attività lavorativa (fattori di rischio all'interno di un'organizzazione, fattori relazionali, stress, conseguenze dello stress, mobbing, normativa di riferimento). Tali aspetti concorrono al benessere organizzativo all'interno di un determinato contesto lavorativo.

MAGGIO 2006

SANPAOLO IMI – via del Lavoro 47, 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Intervento di diagnosi, cura e riabilitazione post-rapina.

MAGGIO 2005 – MAGGIO 2006

RILIEVI GROUP SRL via del Triumvirato, 22/3 - 40132 - Bologna – Italia - Azienda produttrice di ricami e accessori

Analisi organizzativa, studio delle mansioni, selezione ed inserimento del personale attraverso colloqui individuali e test psicoattitudinali.

DICEMBRE 2003 – APRILE 2005

Studio Méta & associati - Via dei Mille, 3 40121 Bologna

Società di ricerca, consulenza e formazione

Attività di ricerca, consulenza e formazione, rispetto ad aree di intervento: politiche formative e sistema di formazione professionale, formazione dei formatori, modelli per le competenze nella formazione; servizi per l'impiego, bilancio di competenze e consulenza individuale; modelli innovativi per l'apprendistato e tirocini; sviluppo organizzativo, qualità e service management; gestione delle risorse umane, sistemi di valutazione e dispositivi di valutazione e sviluppo delle competenze. Analisi organizzativa e progettazione di ambienti organizzativi, di metodi di lavoro e di modalità comunicative efficaci (interne e verso l'esterne). Partecipazione al progetto "Laboratorio certificazione – azione di sistema in Emilia Romagna" (per La Regione Emilia Romagna), attraverso la creazione di materiali di supporto didattico e lo svolgimento della funzione di tutorship nelle giornate formative.

2001 - 2004

I.S.S.T. s.r.l. Via Tosarelli, 320; 40055 Villanova di Castenaso (BO) - Servizi globali per il turismo

Analisi organizzativa, studio delle mansioni, selezione e formazione del personale da inserire nelle strutture turistiche, attraverso colloqui di selezione e test psicoattitudinali. Giornate di formazione alle persone selezionate sulle "buone prassi di comportamento e di comunicazione".

SETTEMBRE 1996 – GIUGNO 2003

Bologna Football Club 1909 S.p.A. - Via Casteldebole 10, 40132 Bologna.

Analisi organizzativa, studio delle mansioni, selezione attraverso colloqui del personale da inserire nella tribuna stampa/tribuna d'onore nelle giornate di campionato del Bologna F.C. Gestione e coordinamento del personale nelle suddette giornate.

2001

ENEA Centro Ricerche Bologna - Via Martiri Monte Sole, 4 Bologna - Sezione depurazione acqua

Elaborazione attraverso il software di elaborazione statistica dei dati SPSS dei questionari di valutazione di gradimento del progetto "Aguasave".

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- FEBBRAIO 2013
Psicologo/Psicoterapeuta, iscritto all'albo dell'Ordine degli Psicologi dell'Emilia Romagna sezione A, numero di iscrizione 3623
- FEBBRAIO 2013
Psicoterapeuta Biosistemico, presso Scuola di Specializzazione in Psicoterapia ad indirizzo Biosistemico (Bologna).
- GENNAIO 2004
Psicologo, iscritto all'albo dell'Ordine degli Psicologi dell'Emilia Romagna sezione A, numero di iscrizione 3623
- 2003-2004
Master Universitario di II Livello in "Tecniche di consulenza Psicosociale per Organizzazioni e Istituzioni" - Università degli Studi di Bologna –Università di Cadice (Spagna)
- 2002
Esame di Stato per l'abilitazione all'esercizio della professione di psicologo.
Alma Mater Studiorum - Università di Bologna
Votazione finale 145/150
- FEBBRAIO 2001
Laurea in Psicologia indirizzo di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (vecchio ordinamento) oggi equipollente alla Laurea Specialistica in Psicologia delle Organizzazioni e dei Servizi (classe 58/S) conseguita presso la Facoltà di Psicologia dell'Università di Bologna.
Tesi sperimentale dal titolo "Competenza comunicativa e animazione turistica Relatore Prof. Pio Enrico Ricci Bitti
Votazione finale 96/110.
- 1992 - 1993
Maturità Magistrale + anno integrativo valido per l'accesso alle lauree quinquennali (vecchio ordinamento) - Istituto Magistrale Laura Bassi – Bologna

ULTERIORI INFORMAZIONI

Publicazioni

- Guglielmi D., Simbula S., Vignoli M., Bruni I., Depolo M., Bonfiglioli R., Tabanelli M.C., Violante F.S. "Solving a methodological challenge in work stress evaluation with the Stress Assessment and Research Toolkit (StART): a study protocol". *Journal of Occupational Medicine and Toxicology*. Jun 22;8(1):18, 2013.
- AutoAziendaliMagazine. Abilità alla prova per driver sicuri, SICUREZZA, 01/01/2013
- Guglielmi D., Simbula S., Mazzetti G., Tabanelli M.C., Bonfiglioli R. "When the job is boring: the role of boredom in organizational contexts" *Work: A journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation*. Jan 1;45(3):311-22, 2013.
- Gruppo ERPER Roberta Bonfiglioli, Mariangela Breviglieri, Marco Broccoli, Elena Cappiello, Maria Alessandra Caso, Paola Cenni, Ferdinando Cigala, Vincenzo D'Elia, Paolo Galli, Stefano Grandi, Michele La Rosa, Giampiero Mancini, Fabio Marzaroli, Arcangelo Migliore, Patrizia Serranti, Maria Carla Tabanelli, Daniele Tovoli, Francesco Saverio Violante "La valutazione e la prevenzione dei rischi da stress lavoro correlato: ruoli e proposte metodologiche, (a cura di) Milvia Folegani e Giuseppe Tovoli, Sicurezza, qualità del lavoro e rischi psico-sociali - VIII Rapporto annuale su Salute e Sicurezza in Emilia-Romagna, 2010.
- M.I.M.O.S.A. (a cura di) Fondazione Alma Mater. "Metodo per implementare, misurare e organizzare la sicurezza in azienda". Il mulino, 2013.
- Panari C., Guglielmi D., Ricci A., Tabanelli M.C., Violante F.S. "Assessing and improving health in the workplace: an integration of subjective and objective measures with the Stress Assessment and Resource Toolkit (START) method". *Journal of Occupational Medicine and Toxicology*, 2012.
- Panari C., Tabanelli M.C., Guglielmi D., Violante F.S. "La valutazione dei fattori che incidono sullo stress lavoro-correlato: l'accordo fra osservatori di uno strumento osservativo". *Risorsa Uomo*, Franco Angeli; 4, 2009.
- Tabanelli M.C., Bonfiglioli R., Violante F.S. "Bank robberies: A psychological protocol of intervention in financial institutions and principal effects". *Work. A journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation*. Mar 1-11, 2013.
- Tabanelli M.C., Depolo M., Cooke R., Sarchielli G., Bonfiglioli R., Mattioli S., Violante F.S. "Available instruments for measurement of psychosocial factors in the work environment". 2007. *International Archives of Occupational and Environmental Health*.
- Violante F.S., Tabanelli M.C., Guglielmi D., Depolo M. "Metodo di valutazione dei fattori di rischio relativi allo stress lavoro-correlato". *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia*. Vol. XXXII, Sup. 2 al n.4; 2010; p.102.
- Tabanelli M.C. Recensione di "Personalizzare e individualizzare. Strumenti di lavoro per la formazione". *Rivista "Professionalità"* n° 89/2005, (a cura di) Pier Giovanni Bresciani e Daniele Callini.
- Tabanelli M.C. e Lovecchio M.T. "Diventare psicologo. Prepararsi all'esame di Stato. Area Psicologia del Lavoro". Franco Angeli, 2005.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Poster e convegni

- Società Italiana di Biosistemica - X°MEETING dell'Emilia Romagna. Ansaloni G, Tabanelli M. C. "Come le cinque scimmie: il tranello delle abitudini", maggio 2015.
- Società Italiana di Biosistemica - IX°MEETING dell'Emilia Romagna. Marcello Carpinì, Maria Carla Tabanelli, "Condurre un gruppo", maggio 2014.
- Società Italiana di Biosistemica - VII°MEETING dell'Emilia Romagna. "Io risalgo. La resilienza, una piccola grande risorsa", maggio 2013.
- Cultura della salute nell'ambiente di lavoro (Maria Carla Tabanelli - DIMEC UNIBO). Convegno sul "Benessere organizzativo. Migliorare la qualità del lavoro nelle aziende sanitarie". Servizio Sanitario Regionale Emilia Romagna. Lunedì 29 febbraio 2016.
- Verifica delle condizioni psico-fisiche dei lavoratori per la promozione della salute e della sicurezza, Maria Carla Tabanelli. Company Car Drive Test di Auto Aziendali, Autodromo di Monza programma. Aprile 2013, Sicurezza per la flotta e salute dei driver aziendali. International Meeting
- Stress lavoro-correlato – aspetti critici per il Medico del Lavoro-Competente. Relatore presso Palazzo dei Congressi, Bologna, SIMLII 15 ottobre 2014.
- Violante F., Tabanelli M.C. "START – Stress Assessment and Research Toolkit". Convegno Università degli studi di Roma "La Sapienza", "Stress lavoro correlato e fatica mentale". Roma, 07 luglio 2012.
- Violante F., Tabanelli M.C. "Esperienza di valutazione nella grande distribuzione alimentare". Convegno Azienda Sanitaria Locale N. 2 dell'Umbria: "Lo stress lavoro correlato: e dopo la valutazione?". Perugia, 22 giugno 2012.
- Depolo, M., Guglielmi, D., Panari, C., Ricci, A., Simbula, S., Tabanelli, M.C., Violante, F.S. "Misure oggettive e soggettive nella valutazione dello stress lavorativo: un'integrazione nel metodo Stress Assessment & Resources (STAR.)". Convegno Nazionale Aip Sezione "Psicologia per le Organizzazioni", Milano-Italy 13-14 October, 2011.
- Ricci, A., Panari, C., Tabanelli, M.C., Depolo, M. "Il modello E.R.I. di Siegrist nella valutazione dello stress lavoro-correlato". IX Congresso Nazionale S.I.P.S.A., Bergamo-Italy 23-24-25 September, 2010.
- Violante F.S., Tabanelli M.C., Guglielmi D., Depolo M.. "Metodo di valutazione dei fattori di rischio relativi allo stress lavoro-correlato" – SIMLII, ROMA 2010
- Violante F.S., Tabanelli M.C. "Patologie da stress nell'ambiente di lavoro", INAIL Nuove patologie da lavoro: risultati di un programma di ricerca, Prima edizione: Bologna, 4/11/2009, ore 9.00 - 17.30, Seconda edizione: Bologna, 10/11/2009, ore 9.00 - 17.30

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 26 della legge 15/68, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 675/96 del 31 dicembre 1996.

Città, data
Bologna 19/04/2021

Maria Carla Tabanelli

