



Direzione Risorse Umane

Prot. n. 199356 del 31.07.2020

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE  
DEL PERSONALE DIPENDENTE A N. 4 POSTI DI  
ISPETTORE DI POLIZIA MUNICIPALE (CAT. D)**

**LA DIRIGENTE**

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 14.03.2019 avente per oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019 - 2021";

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 348 del 16.07.2019 avente per oggetto: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019 - 2021 approvato con deliberazione n. 101 dell'11.3.2019 - modifica;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 435 del 24.09.2019 avente per oggetto: Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 - integrazione a seguito della riorganizzazione della struttura comunale;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 22.04.2020 avente per oggetto: "Piano triennale del fabbisogno del personale 2020 - 2022";

Visto il D. lgs 30.3.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il vigente "Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Firenze" e, in particolare, l'allegato n.3 "Regolamento per la disciplina delle procedure di progressione verticale";

Visto il D. lgs. 11.4.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

Visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

In esecuzione della propria determinazione n. 4799 del 31.07.2020 di approvazione del presente bando;

**RENDE NOTO**

**ART. 1 - INDIZIONE DELLA SELEZIONE**

1. È indetta una selezione interna per titoli ed esami riservata al personale dipendente dal Comune di Firenze per la copertura di n. 4 posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di ISPETTORE DI POLIZIA MUNICIPALE (cat. giuridica D).

**2. Tutte le comunicazioni al riguardo saranno pubblicate nel sito web del Comune di Firenze, di cui all'art. 10 del presente bando.**

**ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

1. Al profilo professionale di ISPETTORE DI POLIZIA MUNICIPALE è attribuito il trattamento economico della posizione iniziale della cat. D.

2. Al personale assunto si applica il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali e dalla contrattazione e regolamentazione interna per i dipendenti del Comune di Firenze, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se e in quanto dovuto per legge) e dai ratei della tredicesima mensilità. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute e alle eventuali detrazioni previste nella misura di legge.

**ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

1. Sono ammessi/e i/le candidati/e - senza distinzione di genere - in possesso dei seguenti requisiti:
  - a) essere dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Firenze;
  - b) essere inquadrati nella categoria giuridica C con profilo professionale di AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE;

- c) avere maturato nella categoria giuridica e nel profilo professionale di cui alla lett. b) un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi;
- d) essere idonei/e a tutti i servizi esterni diurni e notturni;
- e) essere in possesso di laurea triennale (L – DM 270/2004) o laurea DM – 509/1999 o diploma di scuola diretta ai fini speciali o diploma universitario ex l. 341/1990 oppure essere in possesso di diploma di laurea (V.O.) o laurea specialistica (LS – DM 509/99) o laurea magistrale (LM – DM 270/2004) o titoli equipollenti o equiparabili;
- f) essere in possesso di patente di guida di categoria B conseguita prima del 26.4.1988  
OPPURE  
essere in possesso di patente di guida di categoria B conseguita dal 26.4.1988 e patente di guida di categoria A2 (non limitata a condurre i veicoli muniti di cambio di velocità automatico) che consenta di condurre un motociclo non superiore a 35 kW con rapporto potenza/peso non superiore a 0,2 kW/Kg;
- g) essere in possesso della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- h) non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale; non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 10 e 11 del D. Lgs. 235/2012; non essere sottoposto a misura restrittiva della libertà personale;
- i) non aver subito l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso.

3. I/Le candidati/e in possesso di un titolo di studio estero sono ammessi/e alla procedura selettiva con riserva, in attesa del provvedimento che riconosce l'**equivalenza** del proprio titolo di studio a uno di quelli richiesti dall'avviso. Detta equivalenza dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale passaggio di categoria. La richiesta di equivalenza deve essere rivolta:

- a. **al Dipartimento della Funzione Pubblica** - Ufficio Organizzazione e Lavori pubblici, Corso V. Emanuele, 116, 00186 ROMA (Posta Certificata: [protocollo\\_dfp@mailbox.governo.it](mailto:protocollo_dfp@mailbox.governo.it));
- b. **al Ministero per l'Istruzione, l'Università e la Ricerca** e precisamente:
  1. **PER LE LAUREE:** al Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca - Direzione generale per lo studente, lo sviluppo e l'internalizzazione della formazione superiore, Ufficio III, Via Carcani, 61 00153 ROMA (Posta Certificata: [dgsinfs@postacert.isd](mailto:dgsinfs@postacert.isd));
  2. **PER I TITOLI DI SCUOLA DELL'OBBLIGO O DI SCUOLA SUPERIORE:** al Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione - Direzione generale per gli ordinamenti scolastici e la valutazione del sistema nazionale di istruzione, Ufficio VIII, V.le Trastevere 76/a - 00153 ROMA (Posta Certificata: [dgosv@postacert.istruzione.it](mailto:dgosv@postacert.istruzione.it)).

4. Il modulo per la richiesta dell'equivalenza è disponibile al seguente indirizzo:  
<http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>.

5. Coloro che siano in possesso di un titolo di studio straniero, che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'**equipollenza** dello stesso a uno dei titoli richiesti dall'avviso, dovranno allegare idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti. Qualora il/la candidato/a, al momento della presentazione della domanda non sia ancora in grado di allegare detta documentazione sarà ammesso/a alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale passaggio di categoria.

6. Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti entro la data di scadenza del presente avviso e al momento della costituzione del rapporto di lavoro con il Comune di Firenze.

7. L'ammissione/esclusione dei/le candidati/e alla/dalla presente procedura viene effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai/le candidati/e stessi/e, fatto salvo quanto concerne il possesso dei requisiti di cui al comma 1, lett. a), b) e c) del presente articolo, che sarà oggetto di immediata verifica.

8. La verifica delle ulteriori dichiarazioni rese dai/le candidati/e risultati/e idonei/e sarà effettuata con le modalità previste dall'art. 11 del presente bando.

#### **ART. 4 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

1. La domanda di partecipazione è redatta e presentata in forma esclusivamente digitale. Il modulo è disponibile all'indirizzo [www.comune.fi.it](http://www.comune.fi.it) (percorso: *Menù /Il Comune/Amministrazione trasparente/bandi di concorso/selezioni interne/Bandi aperti*). Cliccando sul link "modulo di domanda" sarà possibile accedere direttamente al modulo.

2. Il/La dipendente dovrà cliccare su "ACCESSO DIPENDENTE" che si trova sulla banda in alto nella schermata, inserire la propria matricola e password per accedere al modello mediante piattaforma SSO (intranet).

Solo per chi non fosse abilitato all'accesso con SSO (intranet), è possibile accedere dall'esterno mediante una delle seguenti modalità:

- a) Carta nazionale dei servizi (tessera sanitaria) attivata: inserire la tessera nel lettore smartcard, quindi cliccare sull'icona rossa LOGIN, scegliere la linguetta CNS, cliccare su "Procedi" e seguire le istruzioni riportate. Inserire il codice PIN della tessera;
- b) Sistema pubblico di identità digitale (SPID): cliccare sull'icona rossa LOGIN, scegliere la linguetta SPID, cliccare sull'icona blu "Entra con spid", scegliere il proprio operatore dall'elenco e inserire le proprie credenziali.

Aprire la pagina "Selezioni Aperte" e dall'elenco selezionare la procedura di interesse.

3. I/Le candidati/e riceveranno all'indirizzo di posta elettronica, indicato nella domanda, copia pdf del modulo a riscontro delle dichiarazioni rese e quale ricevuta di invio della domanda stessa. I/Le candidati/e dovranno conservare tale copia nell'eventualità che l'Amministrazione ne faccia richiesta. I/Le candidati/e sono invitati/e a prendere nota del **proprio CODICE DOMANDA**, in quanto le comunicazioni di cui al successivo art. 10, fatta eccezione per la pubblicazione della graduatoria, saranno effettuate con esclusivo riferimento allo stesso, senza alcuna identificazione mediante dati anagrafici.

4. La domanda deve essere inviata attraverso la procedura online entro il termine perentorio di 30 giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nel sito web istituzionale, e precisamente **entro mercoledì 2 settembre 2020.**

5. In caso di avaria temporanea, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'articolo 3 del presente avviso, questa Amministrazione si riserva di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema.

**6. NON SARA' POSSIBILE INOLTARE LA DOMANDA DOPO LA SCADENZA DEL TERMINE NÉ INOLTARE PIU' DI UN MODULO DI PARTECIPAZIONE PER LA PRESENTE PROCEDURA.**

7. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di partecipazione, imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

8. I/Le candidati/e sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, nel redigere il modulo online, oltre alle generalità personali e al possesso dei requisiti per l'accesso alla presente selezione dettagliatamente elencati all'art. 3 del bando, devono:

- a) indicare la Direzione e il Servizio di appartenenza, la denominazione del profilo di inquadramento, la categoria e la posizione economica in godimento;
- b) rendere la dichiarazione di essere/non essere stati/e assunti/e in qualità di categoria protetta ai sensi della Legge 12.3.1999, n. 68;
- c) specificare il codice fiscale;
- d) dichiarare di essere idonei/e a tutti i servizi di cui all'art. 3, comma 1, lett. d), del presente avviso;
- e) dichiarare il possesso del titolo di studio di cui all'art.3, comma 1, lett. e), del presente avviso;
- f) dichiarare il possesso della patente di guida di cui all'art.3, comma 1, lett. f), oltre che della qualifica di cui all'art. 3, comma 1, lett. g) del presente avviso;
- g) dichiarare i titoli di studio, eventualmente posseduti, rientranti tra quelli indicati nella sezione B.1) dell'art. 7 del presente avviso, con l'indicazione dell'anno di conseguimento e delle strutture che li hanno rilasciati;
- h) dichiarare l'eventuale superamento di precedenti selezioni o concorsi pubblici, rientranti tra quelli indicati nella sezione B.2) dell'art.7 del presente avviso, con indicazione dell'Ente che ha bandito la procedura e della data di approvazione della graduatoria;
- i) dichiarare, ai fini di quanto previsto nella sezione B.3) dell'art.7 del presente avviso, la valutazione della performance individuale legata ai comportamenti organizzativi assegnati, conseguita nell'ultimo quinquennio, con indicazione del punteggio ricevuto e dell'Ente presso il quale è stato prestato il servizio oggetto di valutazione;
- j) fornire l'indirizzo al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni comprensivo obbligatoriamente di recapito telefonico mobile e/o fisso;
- k) fornire l'indirizzo di posta elettronica e/o posta elettronica certificata personale;

- l) dichiarare l'accettazione incondizionata di tutte le norme previste dall'avviso e il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE n.679/2016, per gli adempimenti della procedura selettiva.

9. Alla domanda devono essere allegati **in forma digitale**:

- a) l'idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio estero a uno di quelli richiesti dal bando;  
b) la fotocopia del documento di identità in corso di validità.

10. L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai/le candidati/e di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

#### **ART. 5 – MOTIVI DI ESCLUSIONE**

1. Costituiscono motivo di esclusione:

- il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 3;
- la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 4 del presente bando;
- la presentazione o l'inoltro della domanda con credenziali non appartenenti al/lla candidato/a che presenta la domanda;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

#### **ART. 6 –PROVE SELETTIVE**

1. La selezione consisterà nello svolgimento di DUE PROVE, una SCRITTA e l'altra ORALE.

2. Per la valutazione di ciascuna delle due prove la commissione esaminatrice dispone di un punteggio massimo di 30 punti.

3. La **prova scritta** consisterà nell'affrontare un caso tecnico-operativo, che potrà richiedere la risoluzione di una o più problematiche, l'individuazione di iter procedurali e/o percorsi operativi di fattibilità e/o la simulazione di interventi con riferimento alle materie oggetto del programma di esame – **max 30,00 punti**.

4. La **prova orale** consisterà in un colloquio sulle materie oggetto del programma di esame e sarà volta alla valutazione delle conoscenze tecniche specifiche dei/le candidati/e, della capacità di sviluppare ragionamenti complessi, nonché delle altre attitudini richieste dal ruolo da ricoprire – **max 30,00 punti**.

5. Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i/le candidati/e che avranno ottenuto nella prova scritta una votazione di almeno 21 punti su 30.

6. Dopo la correzione della prova scritta la commissione procederà - con l'apertura delle buste contenenti le generalità - all'individuazione dei/le soli/e candidati/e esclusi/e dalla prova orale. Per i/le restanti candidati/e, risultati/e idonei/e, la commissione procederà all'apertura delle buste contenenti le loro generalità - e quindi all'abbinamento candidati/votazioni - solo dopo l'effettuazione della prova orale, al fine di garantire la massima imparzialità nella valutazione della stessa.

7. Supereranno la prova orale i/le candidati/e che avranno ottenuto una votazione di almeno 21 punti su 30.

#### **PROGRAMMA DI ESAME**

- Codice della Strada (D.Lgs. n. 285/1992) e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione (D.P.R. n. 495/1992) e le altre norme sulla circolazione stradale;
- Ordinamento degli Enti Locali (Testo Unico 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.);
- Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo (Legge n. 689/81);
- Elementi normativi, con particolare riferimento alla polizia amministrativa e polizia giudiziaria in materia edilizia, di commercio e ambiente.
- Nozioni sul Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e relativo regolamento d'esecuzione;
- D.L 14/2017, convertito in Legge 48/2017, in materia di sicurezza delle città;

- Nozioni circa la legislazione vigente in materia di armi, stupefacenti e immigrazione;
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale (Legge n.65/1986) e normativa regionale della Polizia Locale, con particolare riferimento alla legge regionale n. 11 del 19 febbraio 2020 "Norme in materia di sicurezza urbana integrata e polizia locale, Modifiche alla legge regionale n. 22/2015;
- Normativa in materia di sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro (D.Lgs 81/2008, successivamente modificato dal D.Lgs 106/2009);
- Elementi di Diritto Penale, con particolare riferimento alla parte generale del Codice Penale e ai reati contro la Pubblica Amministrazione, la persona e il patrimonio;
- Elementi di Procedura Penale (con particolare riferimento all'attività della Polizia Giudiziaria);
- Procedura sanzionatoria amministrativa;
- Elementi di tecnica della circolazione stradale;
- Normativa in materia di procedimento amministrativo: semplificazione, trasparenza, accesso (L. 7/08/1990, n. 241 e s.m.i., D.L.vo n.33/2013, cenni sul D.P.R n. 445/2000);
- Elementi sul rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche Amministrazioni con riferimento agli Enti Locali (D.L.gs. 30/03/2001, n. 165, e s.m.i.);
- Contratto Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali;
- Responsabilità civile, penale, amministrativa, contabile e disciplinare del pubblico dipendente.

8. I/Le candidati/e ammessi/e a sostenere le prove d'esame dovranno presentarsi nel luogo ed ora comunicati muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione.

9. La mancata presentazione dei/lle candidati/e alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia alla selezione.

## **ART. 7 - TITOLI VALUTABILI**

### **A. TITOLI DI SERVIZIO – MAX 12,00 PUNTI**

Ai sensi dell'art. 4 del vigente *Regolamento per la disciplina delle procedure di progressione verticale* è valutabile unicamente il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato alle dipendenze il Comune di Firenze nel profilo di AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE (categoria giuridica C).

Per la valutazione del suddetto servizio sono disponibili **12 punti** attribuibili nel modo seguente:

<b>DURATA SERVIZIO</b>	<b>PUNTI</b>
Fino a 1 anno	<b>1,00</b>
Oltre 1 anno fino a 2 anni	<b>2,00</b>
Oltre 2 anni fino a 3 anni	<b>3,00</b>
Oltre 3 anni fino a 4 anni	<b>4,00</b>
Oltre 4 anni fino a 5 anni	<b>5,00</b>
Oltre 5 anni fino a 6 anni	<b>6,00</b>
Oltre 6 anni fino a 7 anni	<b>7,00</b>
Oltre 7 anni fino a 8 anni	<b>8,00</b>
Oltre 8 anni fino a 9 anni	<b>9,00</b>
Oltre 9 anni fino a 10 anni	<b>10,00</b>
Oltre 10 anni fino a 11 anni	<b>11,00</b>
Oltre 11 anni	<b>12,00</b>

**N.B.: Il periodo di servizio minimo richiesto per l'accesso alla presente procedura non sarà oggetto di valutazione.**

Saranno oggetto di valutazione i soli titoli di servizio maturati alla data di scadenza del presente bando.

Per ciascun/a candidato/a si procederà ad accertare d'ufficio i periodi di servizio valutabili secondo quanto disposto nella presente sezione A.

## **B. CURRICULUM PERSONALE – MAX 8,00 PUNTI**

### **B.1. TITOLI DI STUDIO – MAX 1,00 PUNTO**

Sarà valutato in questa categoria l'eventuale possesso di un **dottorato di ricerca** o di un **diploma di specializzazione** o di un **master universitario** o di **abilitazioni professionali** con l'attribuzione di 0,25 punti per ciascun titolo posseduto fino al limite massimo di 1,00 punto

### **B.2. IDONEITA' IN PRECEDENTI PROCEDURE SELETTIVE – MAX 2,00 PUNTI**

L'inserimento in graduatorie per assunzioni a tempo indeterminato riguardanti il profilo di ISPETTORE DI POLIZIA MUNICIPALE (cat. D) o equivalente, formate in esito a selezioni pubbliche o concorsi pubblici e approvate nell'ultimo triennio sarà valutato con l'attribuzione di **2,00 punti**.

Ai fini dell'assegnazione del suddetto punteggio per ultimo triennio s'intende il periodo compreso tra il 01.01.2017 e la data di scadenza del presente bando.

### **B.3. VALUTAZIONE POSITIVA – MAX 5,00 PUNTI**

Ai sensi dell'art. 4 del *Regolamento per la disciplina delle procedure di progressione verticale*, alla valutazione positiva conseguita per almeno tre anni nell'ultimo quinquennio sarà assegnato il seguente punteggio:

- 5 anni di valutazione positiva 5 punti
- 4 anni di valutazione positiva 4 punti
- 3 anni di valutazione positiva 3 punti

Per *valutazione positiva* s'intende aver riportato nella valutazione della performance individuale legata ai comportamenti organizzativi assegnati una votazione pari o superiore a 7/10. I voti espressi su scala diversa saranno riportati in decimi. Per *ultimo quinquennio* s'intende il quinquennio 2014/2018.

Ai sensi dell'art. 4 del vigente *Regolamento per la disciplina delle procedure di progressione verticale* il punteggio provvisoriamente assegnato ai titoli previsti dal presente articolo sarà reso noto ai/le candidati/e prima dello svolgimento della prova orale e riguarderà i/le soli/e candidati/e ammessi/e alla stessa.

L'accertamento dell'effettivo possesso dei titoli cui è stato assegnato il punteggio provvisorio sarà effettuato dopo la formazione della graduatoria finale e solo con riguardo ai soggetti vincitori.

## **ART. 8 – TITOLI DI PRECEDENZA**

1. Ai sensi dell'art. 7, comma 2, del *Regolamento per la disciplina delle procedure di progressione verticale*, a parità di punteggio in graduatoria costituirà titolo di precedenza la maggiore anzianità di servizio di ruolo nel Comune di Firenze e, in subordine, la maggiore età anagrafica.

## **ART. 9 - GRADUATORIA**

1. La graduatoria dei/le candidati/e sarà formata sommando al punteggio riportato nella valutazione dei titoli i voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

2. A conclusione dei lavori della commissione il competente ufficio provvederà all'approvazione e alla pubblicazione della graduatoria integrata dai titoli di precedenza a parità di punteggio, secondo quanto stabilito dall'art. 8 del presente avviso. Entro 10 giorni dalla pubblicazione chi vi ha interesse può inoltrare reclamo scritto al Dirigente competente per eventuali errori materiali riscontrati. Qualora sia necessario procedere alla rettifica della graduatoria, la stessa sarà nuovamente approvata con Determinazione Dirigenziale e ripubblicata.

3. La graduatoria è finalizzata alla sola copertura dei posti messi a selezione e non potrà essere utilizzata per ulteriori passaggi di categoria.

## **ART. 10 - COMUNICAZIONI AI/LLE CANDIDATI/E**

1. Le comunicazioni ai/le candidati/e, se non diversamente specificato, sono fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse nel sito web istituzionale del Comune di Firenze. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

#### **AMMISSIONE AL CONCORSO**

Gli elenchi dei/le **candidati/e ammessi/e e non ammessi/e**, unitamente alle motivazioni della non ammissione, saranno pubblicati nel sito istituzionale del Comune di Firenze, **con esclusivo riferimento al codice della domanda di partecipazione**.

#### **PROVA SCRITTA**

La data della prova scritta sarà resa nota con almeno quindici giorni di anticipo rispetto alla data di svolgimento. Saranno pubblicati nel sito istituzionale del Comune di Firenze gli elenchi dei/le candidati/e ammessi/e alla successiva prova orale e dei/le candidati/e non ammessi/e, unitamente al voto della prova scritta non superata. **Tutti/e i/le candidati/e saranno identificati/e esclusivamente mediante codice domanda.**

#### **VALUTAZIONE TITOLI**

Prima dello svolgimento della prova orale, per i/le soli/e candidati/e ammessi/e alla stessa, sarà pubblicato nel sito istituzionale del Comune di Firenze il punteggio provvisoriamente assegnato ai titoli di cui all'art.7 del presente avviso. **I/Le candidati/e saranno identificati/e esclusivamente mediante codice domanda.**

#### **PROVA ORALE**

La data della prova orale sarà resa nota con almeno venti giorni di anticipo rispetto alla data di svolgimento. Al termine di ciascuna sessione giornaliera sarà affisso nella sede di esame l'esito della prova. Terminate tutte le sessioni, sarà pubblicato nel sito istituzionale del Comune di Firenze, **esclusivamente tramite riferimento al codice domanda**, l'esito complessivo della prova.

#### **APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA**

A conclusione dei lavori della commissione il competente ufficio provvederà all'approvazione della graduatoria con atto dirigenziale e alla sua pubblicazione nel sito istituzionale del Comune di Firenze.

**2. I/Le candidati/e, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, ivi comprese le comunicazioni relative al calendario e all'esito delle prove, sono tenuti/e, per tutta la durata della procedura selettiva, a consultare il sito di riferimento all'indirizzo [www.comune.fi.it](http://www.comune.fi.it) (percorso: Menù /Il Comune/Amministrazione trasparente/bandi di concorso/selezioni interne/selezioni in corso).**

3. In caso di eventuali comunicazioni per iscritto l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle stesse dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dei/le candidati/e o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio o di indirizzo di posta elettronica indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento di eventuali comunicazioni inviate a mezzo raccomandata.

#### **ART. 11 – PASSAGGIO ALLA NUOVA CATEGORIA**

1. L'efficacia del nuovo inquadramento contrattuale è subordinata all'accettazione da parte dei/le candidati/e mediante sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.

2. Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, il competente ufficio provvederà alla verifica delle dichiarazioni rese dai/le candidati/e, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso. Si procederà altresì alla verifica dell'effettivo possesso dei titoli di cui all'art. 7 del presente avviso.

3. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta ai/le candidati/e, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

4. I/Le candidati/e in possesso di titolo di studio estero dovranno presentare l'equivalenza/equipollenza del proprio titolo di studio a uno dei titoli di studio richiesti dal bando, pena l'esclusione dalla graduatoria.

5. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà a escludere i/le candidati/e dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso. **Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le necessarie segnalazioni alle autorità competenti.**

6. Nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto.

7. Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale, i/le candidati/e dovranno inoltre dichiarare di non avere – a decorrere dalla data di assunzione – altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. lgs. 30.3.01, n. 165.

8. Scaduto inutilmente il termine assegnato ai/le candidati/e per la produzione della eventuale documentazione richiesta o della dichiarazione di cui al paragrafo precedente, l'Amministrazione non darà luogo alla stipulazione del contratto.

9. I/Le candidati/e assunti/e, prestato il proprio consenso, sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 20 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2016-2018.

#### **Art. 12 – Informativa ai sensi degli art. 13-14 del GDPR (General Data Protection Regulation) 2016/679 e della normativa nazionale**

L'informativa è consultabile nel sito istituzionale del Comune di Firenze al seguente indirizzo: <https://www.comune.fi.it/pagina/informativa-risorseumane-concorsiassunzioni>

#### **ART. 13 – DISPOSIZIONI FINALI**

1. L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente avviso, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.

2. L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla procedura dei/le candidati/e per difetto dei requisiti prescritti.

3. Le assunzioni conseguenti ai passaggi di categoria sono in ogni caso espressamente subordinate al rispetto della normativa in materia di assunzioni di personale nel tempo vigente.

4. Il diritto di accesso agli atti, ai sensi dell'art. 8 del vigente *Regolamento sull'accesso agli atti e documenti amministrativi* del Comune di Firenze, è assicurato dagli U.R.P. (Uffici per le Relazioni con il Pubblico).

LA DIRIGENTE  
del Servizio Acquisizione Risorse  
(Dott.ssa Claudia Giampietro)

Contact Center Comune di Firenze

