



**Selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato di
DIRETTORE DELLA DIREZIONE CORPO POLIZIA MUNICIPALE
ex art. 110 - 1° comma - del D. lgs. n. 267/2000.**

Con riferimento alla selezione pubblica in oggetto (Avviso pubblico di selezione approvato con Determinazione Dirigenziale n. 5892 del 05.08.2019 e pubblicato dal 06.08.2019 al 27.08.2019), di seguito si riportano le decisioni assunte ed esplicitate dalla Commissione giudicatrice nelle sedute del 24.09.2019, del 30.09.2019 e del 14.10.2019, in ordine ai criteri di valutazione.

I criteri di **valutazione dei curricula** fissati dalla Commissione, preso atto di quanto previsto in merito all'art.5 dell'Avviso "Valutazione delle candidature", sono i seguenti:

1° CRITERIO DI VALUTAZIONE DEI C.V.

- **Esperienza professionale specifica** nel profilo di Dirigente Comandante/Vicecomandante di P.M. o di P.L. o comunque nel ruolo di Dirigente in settore attinente per competenze e funzioni alla posizione da ricoprire in Comuni Capoluogo di Regione/Provincia o in Comuni con popolazione superiore a 40.000 abitanti: la valutazione sarà espressa privilegiando l'esperienza di Comandante rispetto a quella di Vicecomandante e in subordine quella di Dirigente in settore attinente per competenze e funzioni alla posizione da ricoprire, nonché tenendo conto della durata del servizio, dell'attualità o meno degli incarichi ricoperti. Le eventuali esperienze in qualità di Comandante del Corpo di polizia provinciale saranno valutate in maniera meno significativa rispetto a quelle di Comandante/Vicecomandante di P.M. o di P.L.

Per questo requisito di esperienza professionale, la Commissione decide che esprimerà un giudizio articolato in **DISTINTO/OTTIMO**.

- **Esperienza professionale specifica** nel profilo di Dirigente Comandan-

te/Vicecomandante di P.M. o di P.L. o comunque nel ruolo di Dirigente in settore attinente per competenze e funzioni alla posizione da ricoprire in Comuni di dimensioni demografiche ridotte con popolazione inferiore a 40.000 abitanti: anche in questo caso la valutazione sarà espressa secondo le preferenze/criteri sopra riportati.

Per questo requisito di esperienza professionale, la Commissione decide che esprimerà un giudizio articolato in SUFFICIENTE/BUONO.

2° CRITERIO DI VALUTAZIONE DEI C.V.

- **Competenze professionali specifiche:** in tale ambito saranno valutati i master universitari, i diplomi di specializzazione, i dottorati di ricerca, le pubblicazioni scientifiche, l'attività di docenza in corsi universitari, in ambiti attinenti alla posizione da ricoprire e non già valutati ai fini dell'accesso alla procedura.

Per questo requisito di competenze professionali, la Commissione decide che esprimerà un giudizio complessivo articolato in SUFFICIENTE/BUONO/DISTINTO/OTTIMO.

La Commissione precisa inoltre che, con riferimento ai due requisiti di valutazione comparativa dei curricula sopra descritti, potrà esprimersi anche con un "**non valutabile**" qualora dalla disamina non sia possibile esprimere nessun giudizio.

La Commissione esprimerà poi un **giudizio complessivo** per ciascun candidato che sarà elaborato in maniera ponderata tenendo conto del giudizio riportato nella valutazione del primo requisito di **Esperienza professionale specifica** e nel secondo requisito di **Competenze professionali specifiche**, utilizzando la seguente scala di giudizi: SUFFICIENTE/BUONO/DISTINTO/OTTIMO. Il giudizio complessivo sarà espresso dando prevalenza al giudizio riportato nella valutazione del primo requisito di **Esperienza professionale specifica**.

La Commissione potrà anche esprimere un giudizio complessivo di non interesse con riferimento ai giudizi di non significatività riportati nei due criteri sopra descritti.

Saranno ammessi alla fase successiva dei colloqui, soltanto le candidature che avranno ottenuto un giudizio complessivo in fascia più alta.

Con riferimento ai **colloqui**, la Commissione stabilisce di sottoporre a ciascun candidato n. 2 quesiti generici volti ad accertare le conoscenze relative agli ambiti fondamentali della posizione di lavoro da coprire, così come dettagliatamente indicato all'art. 5 comma 4 dell'Avviso, e che forniscano lo spunto per una conversazione più approfondita diretta a valutare la capacità di ragionamento dei candidati stessi e la capacità di applicare norme ed istituti a realtà e situazioni concrete.

Il colloquio sarà altresì finalizzato a verificare l'attitudine all'esercizio del ruolo dirigenziale nel contesto ambientale ed organizzativo del Comune di Firenze.

Con riferimento ai due quesiti generici, si precisa che uno sarà in materia di polizia locale e l'altro riguarderà gli altri ambiti previsti.

Per quanto riguarda i criteri per la valutazione dei colloqui, la Commissione ritiene di adottare la seguente scala di valutazione: non sufficiente – parzialmente sufficiente – sufficiente – discreto – buono – ottimo.

Viene altresì stabilito che, prima dell'estrazione dei quesiti, sarà richiesto a ciascun candidato di descrivere le proprie pregresse esperienze professionali, avuto riguardo principalmente a quelle attinenti all'incarico dirigenziale oggetto della presente selezione, illustrate nel curriculum vitae.

Le modalità di intervento dell'esperto **psicologo**, concordate con lo stesso, consisteranno nell'assistere allo svolgimento dei colloqui e nel sottoporre ai candidati delle domande dirette a valutare le competenze e capacità richieste dal ruolo (Team work - Pensiero analitico - Problem solving - Orientamento al cittadino/servizio - Motivazione al ruolo) partendo da un quesito iniziale estratto a sorte dal candidato.

Per quanto riguarda l'accertamento della conoscenza della **lingua straniera (inglese)**, la Commissione decide che la prova consisterà nel far leggere dei brani in lingua inglese ai candidati e nel porre agli stessi delle domande inerenti al testo appena letto.

Per quanto riguarda invece le modalità da seguire per l'accertamento delle conoscenze **informatiche** dei candidati, la Commissione decide che la prova consisterà nel far svolgere ai candidati, su un pc portatile, una prova pratica di utilizzo degli applicativi Word ed Excel.

Publicato in data 10 dicembre 2019