

Graduatoria definitiva D1_iniziale - Bando Selezione P.E.O. 2019

Posizione	N° Identificativo	Punteggio totale	Requisiti di preferenza in caso di parimerito*
1	421	97,72	
2	2381	93,6	
3	2166	84,45	
4	2023	83,95	
5	2706	83,55	
6	3158	83,21	
7	326	82,85	
8	2396	81,7	permanenza nella posizione economica
9	1347	81,7	
10	2715	81,68	
11	3044	81,55	valutazione anno precedente su comportamenti
12	1765	81,55	
13	2708	80,7	permanenza nella posizione economica
14	1297	80,7	
15	2724	80,55	
16	1342	80,05	
17	1269	79,87	
18	1344	79,72	
19	1277	79,7	
20	1703	79,52	
21	2399	79,45	
22	1327	79,4	valutazione anno precedente su comportamenti
23	1343	79,4	
24	354	79,35	
25	2621	78,89	
26	2274	78,7	permanenza nella posizione economica
27	1306	78,7	
28	2896	78,02	permanenza nella posizione economica
29	2969	78,02	valutazione anno precedente su comportamenti
30	2976	78,02	
31	1844	77,7	
32	2733	77,64	
33	1289	77,37	
34	1396	77,05	
35	2777	76,58	
36	2437	76,2	
37	3196	76,12	
38	1319	76,05	
39	2302	75,77	
40	2719	75,37	
41	1431	74,45	
42	1384	74,2	
43	1401	74,02	
44	1385	73,87	
45	1413	73,7	
46	1403	73,37	
47	1359	73,05	
48	2198	72,85	
49	1432	71,95	
50	2826	71,29	
51	1360	70,2	
52	2423	69,87	permanenza nella posizione economica
53	2584	69,87	
54	2618	68,32	
55	3118	68,12	

*Ai sensi dell'art. 3 del CCDI 31/12/2018 ai fini della definizione della graduatoria, in caso di parità di punteggio sono considerati in ordine di priorità: la posizione economica inferiore, la permanenza nella posizione economica ricoperta al momento della selezione, la migliore valutazione dell'anno precedente su comportamenti/competenze, l'anzianità di servizio presso il Comune di Firenze, l'anzianità anagrafica. La colonna riporta l'indicazione del primo criterio utile di parimerito (a parità di quelli che lo precedono in ordine di priorità) che determina il miglior posizionamento del dipendente rispetto a quello che lo segue.

Graduatoria definitiva D1_iniziale - Bando Selezione P.E.O. 2019

Posizione	N° Identificativo	Punteggio totale	Requisiti di preferenza in caso di parimerito*
1	421	97,72	
2	2381	93,6	
3	2166	84,45	
4	2023	83,95	
5	2706	83,55	
6	3158	83,21	
7	326	82,85	
8	2396	81,7	permanenza nella posizione economica
9	1347	81,7	
10	2715	81,68	
11	3044	81,55	valutazione anno precedente su comportamenti
12	1765	81,55	
13	2708	80,7	permanenza nella posizione economica
14	1297	80,7	
15	2724	80,55	
16	1342	80,05	
17	1269	79,87	
18	1344	79,72	
19	1277	79,7	
20	1703	79,52	
21	2399	79,45	
22	1327	79,4	valutazione anno precedente su comportamenti
23	1343	79,4	
24	354	79,35	
25	2621	78,89	
26	2274	78,7	permanenza nella posizione economica
27	1306	78,7	
28	2896	78,02	permanenza nella posizione economica
29	2969	78,02	valutazione anno precedente su comportamenti
30	2976	78,02	
31	1844	77,7	
32	2733	77,64	
33	1289	77,37	
34	1396	77,05	
35	2777	76,58	
36	2437	76,2	
37	3196	76,12	
38	1319	76,05	
39	2302	75,77	
40	2719	75,37	
41	1431	74,45	
42	1384	74,2	
43	1401	74,02	
44	1385	73,87	
45	1413	73,7	
46	1403	73,37	
47	1359	73,05	
48	2198	72,85	
49	1432	71,95	
50	2826	71,29	
51	1360	70,2	
52	2423	69,87	permanenza nella posizione economica
53	2584	69,87	
54	2618	68,32	
55	3118	68,12	

*Ai sensi dell'art. 3 del CCDI 31/12/2018 ai fini della definizione della graduatoria, in caso di parità di punteggio sono considerati in ordine di priorità: la posizione economica inferiore, la permanenza nella posizione economica ricoperta al momento della selezione, la migliore valutazione dell'anno precedente su comportamenti/competenze, l'anzianità di servizio presso il Comune di Firenze, l'anzianità anagrafica. La colonna riporta l'indicazione del primo criterio utile di parimerito (a parità di quelli che lo precedono in ordine di priorità) che determina il miglior posizionamento del dipendente rispetto a quello che lo segue.